



ВІДПУСТКА ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ В УКРАЇНІ: ПОТОЧНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РЕФОРМУВАННЯ

Етап 4 з 5

Опитування серед батьків та тих, хто
планує дітей

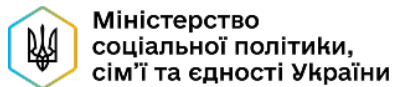
ГО «Генерація матерів Лада» з 2018 року створює умови й можливості для мам, щоб вони могли усвідомлено реалізовувати себе в різних особистісних і соціальних ролях.

У співпраці з дослідницькою компанією Gradus ми провели дослідження стану системи відпустки по догляду за дитиною, щоб зрозуміти, як зробити систему відповідною викликам сучасного українського суспільства та з'ясувати потенційні шляхи її реформування.

Дослідження є комплексним і складається з наступних етапів: аналіз законодавства та міжнародних практик, експертні інтерв'ю, опитування батьків, опитування роботодавців, фокус-групові дискусії серед батьків та тих, хто планує дітей.

Зараз ви переглядаєте четверту частину — результати опитування серед батьків та тих, хто планує дітей. Інші дослідження ви можете знайти у розділі [«Дослідження»](#) на сайті [«Генерації матерів Лада»](#).

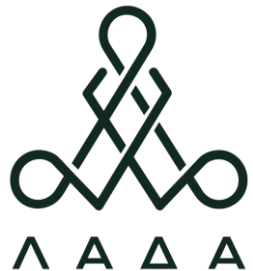
Висловлені в цьому дослідженні висновки й рекомендації є результатом незалежного аналізу команди дослідження та необов'язково відображають офіційну позицію партнерів та організацій, які підтримали проведення дослідження.



ЗМІСТ



1. Дизайн дослідження.....	4
2. Ключові висновки.....	6
3. Сімейний та репродуктивний статус респондентів.....	13
4. Моделі відпустки для догляду за дитиною.....	19
5. Економічні чинники рішень щодо відпустки для догляду за дитиною.....	38
6. Участь партнерів у догляді за дитиною та хатній роботі.....	52
7. Інфраструктурні умови догляду за дитиною.....	71
8. Емоційний досвід батьківства та ресурси підтримки.....	75
9. Ринок праці та батьківство: системні ризики і наслідки.....	86
10. Материнство, війна та репродуктивні рішення.....	102
11. Запит суспільства на реформу системи відпусток для догляду за дитиною.....	112



Дизайн дослідження



Метод збору інформації:

самозаповнення анкети в мобільному додатку Gradus.



Цільова група дослідження:

ЦА1: жінки віком від 20 до 45 рр., які мають дитину / дітей віком до 5 років, або не виключають народження дитини в найближчі 3 роки, які проживають у населених пунктах України з чисельністю населення більше ніж 50 тисяч осіб (окрім ToT).

ЦА2: чоловіки, віком від 20 до 45 рр., які мають дитину / дітей віком до 5 років, або не виключають народження дитини в найближчі 3 роки, які проживають у населених пунктах України з чисельністю населення більше ніж 50 тисяч осіб (окрім ToT).



Розмір вибірки:

ЦА1: 300 респондентів

ЦА2: 300 респондентів



Період проведення поля:

12 - 17 грудня 2025 року.



Ключові висновки

ВИСНОВКИ ПО ДОСЛІДЖЕННЮ (1/6)

Досвід щодо відпустки для догляду за дитиною

- Серед опитаних жінок найбільш поширеним є досвід попередньої відпустки для догляду за дитиною (39%), тоді як 31% перебувають у ній зараз. Серед опитаних чоловіків найчастіше відпустку для догляду за дитиною оформлювала дружина або партнерка (28%), або ж потреби в оформленні відпустки взагалі не виникало (26%).
- Близько третини жінок, які брали відпустку для догляду за дитиною, вже повернулися до роботи (28%). Найчастіше фактична тривалість відпустки становила 2–3 роки (35%), від 3 місяців до року (16%), більше 3 років (15%) та 1-2 роки (13%).
- Кожна третя жінка та чоловік вважають, що оптимальна тривалість відпустки для мами становить 2–3 роки (33% і 29% відповідно). Коротшу відпустку (менше ніж 2 роки) рідше вважають оптимальною - 18% жінок і 26% чоловіків. Відпустка більше 3 років є оптимальною для 21% жінок та 18% чоловіків. Ще 24% жінок та 22% чоловіків зазначають, що оптимальної тривалості відпустки для мами не існує.
- Кожна четверта жінка (25%) та чоловік (26%) зазначають, що оптимальної тривалості відпустки для тата не існує і все залежить від обставин. Втім серед 25% жінок популярною є думка, що тривалість відпустки для тата також має складати 2–3 роки, хоча серед жінок, які лише планують дитину в майбутньому, цей показник значно нижчий (10%).
- Найбільша частка жінок та чоловіків обізнані про право батька на відпустку для догляду за дитиною, але не скористалися ним (45% та 43% відповідно). При цьому жінки вікової групи 35–45 років значуще частіше обізнані, ніж жінки вікової групи 18–34 років (57% проти 38%). Також підвищена обізнаність спостерігається у жінок, які вже мають дітей (59%).

Планування відпустки для догляду за дитиною

- Опитані жінки статистично значуще частіше планували піти у відпустку для догляду за дитиною (50%) порівняно з чоловіками (12%). Серед жінок цей показник є суттєво нижчим серед тих, хто ще не має дітей, але планує їх у майбутньому (18%). Найпоширеніші серед чоловіків групи - ті, хто обговорювали можливість виходу у відпустку для догляду за дитиною, але зрештою вирішили залишитися на роботі (33%), а також ті, хто загалом не обговорювали таку можливість (34%).
- Щодо потенційної готовності взяти відпустку, жінки значно частіше були готові взяти повний строк відпустки для догляду за дитиною (60%) порівняно з чоловіками (20%). Найбільша частка опитаних чоловіків заявляла про готовність взяти частину відпустки (28%) або розглядала б таку можливість залежно від обставин (27%). Готовність взяти частину відпустки була особливо характерною для чоловіків, які вже мають дітей і очікують на народження дитини (57%), та значно менш поширеною серед тих, хто просто має дітей (17%).
- Серед опитаних, які не брали або не планують брати відпустку для догляду за дитиною, найбільш поширеними причинами відмови від відпустки як серед жінок, так і серед чоловіків є фінансова невивідність (36% та 31% відповідно), а також страх втратити дохід або фінансову стабільність (31% та 27% відповідно).

ВИСНОВКИ ПО ДОСЛІДЖЕННЮ (2/6)

Джерела доходу під час відпустки для догляду за дитиною

- Під час відпустки для догляду за дитиною для більшості опитаних жінок основним джерелом доходу була зарплата чоловіка / партнера (67%), що статистично значуще частіше, ніж зазначали чоловіки про це джерело (67% проти 32%). Натомість для чоловіків основним джерелом доходу під час відпустки найчастіше виступали власні заощадження (47%). Втім жінки статистично значуще рідше називали це джерело доходу (33% проти 47%).
- Щодо уявлень про ключові джерела доходу під час відпустки для догляду за дитиною, серед більшості жінок домінували власні заощадження сім'ї (62%), соціальні виплати від держави (56%) та офіційна зарплата чоловіка / партнера (54%). Чоловіки ж у більшості випадків основним джерелом доходу називали сукупний дохід обох партнерів (57%). Ще одним важливим, хоча й менш поширеним, джерелом доходу чоловіки вказували соціальні виплати (41%). Водночас серед мешканців населених пунктів із чисельністю населення понад 1 млн осіб це джерело згадувалося статистично значуще частіше (59%) порівняно з населеними пунктами з чисельністю до 1 млн осіб (31%).

Державні виплати в контексті відпустки для догляду за дитиною

- Переважна більшість опитаних жінок і чоловіків вважають державні виплати по догляду за дитиною недостатніми (83% та 78% відповідно).
- У разі, якби державні виплати були прив'язані до попередньої заробітної плати, найбільша частка жінок зазначила, що почувалася б більш впевнено та фінансово стабільно під час відпустки (29%), а також що їм було б легше планувати витрати (26%). Чоловіки також відзначали, що в такій ситуації почувалися б більш впевнено та стабільно (35%).
- Якщо б державні виплати були прив'язані до зарплати партнера, більша частка опитаних жінок зазначила б, що могла б розглянути варіант розділити відпустку з партнером / чоловіком (34%). Чоловіки ж відзначили, що така фінансова підтримка зробила б догляд за дитиною менш стресовим (33%) та полегшила б планування сімейних витрат (33%).
- Якби державні виплати були прив'язані до майбутньої зарплати (для тих, хто лише планує брати відпустку для догляду за дитиною), більшість чоловіків зазначили б, що це зменшило б фінансовий страх перед народженням дитини (32%) та дозволило б розглянути варіант розділити відпустку для догляду за дитиною (32%).
- Різниця доходів у парі впливає на рішення щодо тривалості відпустки для більшої частки жінок суттєво (32%) та помірно (30%), тоді як для чоловіків цей вплив переважно помірний (31%). На вибір особи та період відпустки для жінок різниця доходів впливає переважно помірно (31%), а для чоловіків - помірно (35%) та суттєво (31%). При наявності дитини вплив різниці доходів на вибір особи для відпустки є суттєвим як для жінок (33%), так і для чоловіків (49%).

ВИСНОВКИ ПО ДОСЛІДЖЕННЮ (3/6)

Гендерні відмінності у розподілі та сприйнятті догляду за дітьми

- Сприйняття розподілу догляду за дитиною істотно різниться між жінками та чоловіками. Кожна четверта жінка зазначає, що саме вона здійснює основний догляд і виховання дитини (26%), ще майже чверть вказує, що партнер бере участь, але менше, ніж вона (24%). Водночас майже половина чоловіків (45%) визнає, що більшу частину догляду та виховання бере на себе партнерка. Це підкреслює стійку гендерну асиметрію у фактичному розподілі батьківських обов'язків та відмінності у сприйнятті власного внеску в догляд за дитиною.
- Жінки у догляді за дитиною найчастіше отримують допомогу від найближчих людей: майже половина покладається на своїх батьків (47%), ще 42% - на партнера або чоловіка. Для чоловіків основною підтримкою є партнерка або дружина (39%), причому серед молодших чоловіків 18–34 років так відповідає майже кожен другий (48%), тоді як серед старших — лише 30%. Допомога від власних батьків для чоловіків згадується рідше (36%). Це показує, що жінки частіше залучають і партнера, і своїх батьків, а молодші чоловіки більше, ніж старші, включені в догляд за дитиною разом із партнеркою.
- У перші роки життя дитини основну роль у щоденному догляді найчастіше виконує мати: 77% жінок зазначають, що доглядали за дитиною самостійно, а чоловіки підтверджують це, називаючи партнерку основною доглядальницею (72%). У населених пунктах із чисельністю до 1 млн ця модель ще поширеніша: жінки частіше повідомляють про самостійний догляд (85% проти 71%), а чоловіки частіше називають партнерку особою, яка виконувала основний догляд за дитиною (79% проти 65%).

Розподіл догляду за дитиною та хатніх обов'язків у сім'ї

- Чоловіки статистично значно більше довіряють своїм дружинам самостійно доглядати за дитиною (93%), ніж жінки своїм чоловікам (76%), що підкреслює гендерну різницю у сприйнятті готовності партнера до догляду.
- Жінки частіше підтримують ідею активної участі чоловіка у догляді за дитиною: 41% вважають догляд спільною відповідальністю батьків, а 39% вважають, що тато має бути активним від перших днів життя дитини. Чоловіки рідше поділяють ці погляди - по 28% у кожному випадку. Це свідчить про статистично значущу різницю у сприйнятті ролі батька між жінками та чоловіками.
- Ідеальний та фактичний розподіл хатніх обов'язків у сім'ях різниться залежно від статі. Жінки хочуть, щоб догляд за дитиною був спільною відповідальністю (31%) і звертають увагу на недооціненість хатньої роботи, яку виконують (28%). Втім фактично більшість хатніх обов'язків виконують саме жінки: 25% самостійно виконують більшість справ, ще 21% - більшу частину, тоді як партнер робить менше. Чоловіки фактично сприймають розподіл більш рівномірним: 31% виконують одні види хатньої роботи, партнерка — інші, а 29% вважають, що обов'язки поділені приблизно порівну. Це підкреслює розрив між бажаним та фактичним поділом домашніх справ і різні уявлення про ролі у сім'ї.
- Під час відпустки для догляду за дитиною кількість хатніх обов'язків значно зростає через додатковий догляд за дитиною, про що повідомляють 44% жінок і 31% чоловіків. Якби партнер брав на себе більшість хатніх обов'язків, 23% жінок і 30% чоловіків не змінили б бажання мати дитину, а 15% обох статей відчували б більшу впевненість.

ВИСНОВКИ ПО ДОСЛІДЖЕННЮ (4/6)

Інфраструктурні умови догляду за дитиною

- Більшість опитаних жінок та чоловіків відзначали, що дитячі садочки були доступними (88% та 85% відповідно).
- Щодо труднощів із влаштуванням дитини до садочку або користуванням їхніми послугами, жінки найчастіше називали брак місць у державних закладах (36%) та високу вартість приватних садків (34%). Чоловіки також звертали увагу на нестачу місць у державних садочках (33%).
- Що стосується основних транспортних і житлових умов під час догляду за дитиною, жінки відзначали найбільш поширені проблеми з умовами проживання — часті відключення світла, тепла та води (36%), а також складнощі з користуванням громадським транспортом разом із дитиною (32%). Чоловіки також у значній мірі вказували на проблеми з житловими умовами.

Емоційний досвід батьківства та ресурси підтримки

- Під час відпустки для догляду за дитиною жінки частіше відчували втому (47%) та емоційне виснаження (39%), тоді як чоловіки менше страждали від втоми (26%) і частіше відчували впевненість у собі та своїх діях (25%).
- Під час відпустки для догляду за дитиною жінки найчастіше отримують психологічну підтримку від власних батьків (37%) та партнера/чоловіка (36%), при цьому молодші жінки 18–34 років значно частіше покладаються на батьків, ніж старші (43% проти 27%). Чоловіки переважно отримують підтримку від партнерки/дружини (34%) і друзів (25%), причому чоловіки 35–45 років значно частіше звертаються до друзів, ніж більш молодші (35% проти 15%). Це свідчить про різні джерела підтримки залежно від статі та віку.
- Під час відпустки, пов'язаної з вагітністю та доглядом за дитиною, 61% жінок вважають, що мали достатньо інформації про процедури, виплати та сервіси для батьків, при цьому в Києві цей показник значно вищий — 78%. Серед чоловіків так вважають 56%.
- Жінки переважно отримують інформацію про сервіси для батьків із онлайн та офіційних джерел - соціальні мережі (32%), лікарі (30%) та державні сайти (28%), тоді як чоловіки більше покладаються на особисті контакти - партнерку, родичів або знайомих (34%).
- Під час відпустки жінки та чоловіки отримували подібну інформацію, проте пріоритети дещо відрізнялися: жінки частіше цікавилися державними виплатами та їх розміром (41%) і процедурами отримання допомоги при народженні дитини (37%), а чоловіки — насамперед процедурами отримання допомоги (34%) і лише потім державними виплатами (32%).

ВИСНОВКИ ПО ДОСЛІДЖЕННЮ (5/6)

Професійні наслідки та кар'єрні ризики відпустки

- Професійні наслідки відпустки для догляду за дитиною по-різному сприймаються жінками та чоловіками. Жінки частіше стикаються з негативними ефектами - зниженням швидкості роботи або концентрації (24%), впевненості у власних професійних можливостях (20%) та відчуттям професійного «застою» (20%), причому жінки 35-44 років значуще частіше відчувають застій, ніж молодші. Натомість чоловіки частіше розглядають цей період як можливість для розвитку — переосмислюють професійні цілі (25%) та отримують нові професійні навички (19%).
- Жінки частіше бачать ризик тривалої перерви у роботі через можливу тимчасову втрату професійної «форми» (26%), водночас кожна п'ята вважає, що наслідки залежать від індивідуальних обставин (22%), причому молодші жінки 18-34 років поділяють цю думку значуще частіше, ніж жінки 35-44 років. Чоловіки ж частіше схильються до ситуативної оцінки наслідків (23%) або вбачають основний ризик у складності повернення на попередню посаду (22%).
- Сприйняття кар'єрних ризиків під час відпустки для догляду за дитиною суттєво різниться за статтю та контекстом. Третина жінок не відчувала жодних страхів чи ризиків (32%), однак 18% боялися втратити роботу, причому серед жінок 35-44 років цей страх значуще поширеніший, ніж серед молодших (25% проти 14%). Чоловіки частіше за жінок відчували кар'єрні побоювання: 31% - страх втратити посаду або кар'єрні можливості, а 26% - страх втратити роботу, який у великих містах понад 1 млн мешканців проявляється значно частіше (35% проти 12% у менших населених пунктах).

Кар'єрні зміни та дискримінація після народження дитини

- Чоловіки значно частіше, ніж жінки, повідомляють про відсутність дискримінації, пов'язаної з сімейним статусом або доглядом за дитиною (41% проти 30%). Втім серед жінок кожна п'ята стикалася з упередженнями щодо можливих частих лікарняних через дитину (20%), хоча в Східному та Південному регіонах жінки значуще частіше зазначають, що не відчували дискримінації (47%).
- У більшості жінок (58%) після народження дитини з'являється бажання змінити роботу, професію або формат зайнятості, у 30% - ні. Найчастіше це переосмислення умов праці: 14% уже змінили формат зайнятості, 23% планують або замислюються про зміну роботи, 15% планують або вже змінили професію/сферу діяльності. Народження дитини часто стимулює перегляд професійної траєкторії, переважно у бік більш гнучких форматів, тоді як повна зміна професії трапляється рідше.
- Чоловіки сприймають тривалу відпустку для догляду за дитиною (1-3 роки) як більш ризиковану для кар'єри: 46% вважають, що вона зашкодила б їхньому професійному розвитку, що значуще більше, ніж у випадку короткої відпустки. Коротку відпустку до 1 року чоловіки оцінюють менш критично: 31% вважають, що вона могла б зашкодити кар'єрі, тоді як 28% очікують, що вона не мала б впливу.
- Чоловіки очікують більш негативної реакції роботодавця у разі тривалої відпустки для догляду за дитиною: 30% вважають, що ставлення погіршилося б, а ще 26% очікують, що все залежало б від конкретного керівника чи команди. Коротку відпустку до 1 року чоловіки сприймають як менш ризиковану — 26% прогнозують погіршення ставлення роботодавця, тоді як 25% вважають, що воно залишилося б без змін.

ВИСНОВКИ ПО ДОСЛІДЖЕННЮ (5/6)

Професійні ризики та війна як фактори репродуктивних рішень

- Можливі професійні наслідки відпустки для догляду за дитиною демонструють диференційований вплив на репродуктивні наміри жінок: 32% зазначають відсутність впливу на бажання мати дітей, тоді як 29% повідомляють про помірне або суттєве зниження цього бажання.
- Найбільший вплив на рішення жінок щодо народження дітей під час відпустки для догляду за дитиною мають фінансові фактори: 28% вказують на низький рівень державних виплат, причому серед жінок без дітей, які тільки планують народження, цей показник сягає 44%, а серед вагітних, які вже мають дітей - лише 13%. Ще 24% відзначають страх зниження доходу як ключовий ризик.
- Повномасштабна війна демонструє значний вплив на репродуктивні наміри респондентів через підвищене відчуття невизначеності та ризику для дитини. Серед жінок 25% зазначають, що переживають невизначеність щодо майбутнього та фінансової стабільності, а 21% висловлюють занепокоєння щодо народження дитини в умовах бойових дій; ці показники значно вищі серед жінок без дітей, які планують народження (44% та 37%). У чоловіків найчастіше згадуються страх виховання дитини в умовах війни (21%) та невизначеність щодо майбутнього (20%).
- Страхи, що впливають на бажання мати дітей, відрізняються за статтю. Жінки найчастіше переживають небезпеку через ракетні обстріли (39%), нестабільну економіку (37%) та стресове середовище для дитини (37%). Чоловіки здебільшого турбуються про економічну нестабільність (32%) та безпеку дитини (28%), тоді як побоювання щодо обстрілів та втрати доходу зустрічаються значно рідше (по 27%). Кожна п'ята родина відкладає рішення про народження дитини через можливу мобілізацію чоловіка, а кожна четверта зазначає, що мобілізація ускладнює прийняття рішення щодо батьківства.

Ідеальна система відпустки для догляду за дитиною

- Серед ключових заходів підтримки батьків під час відпустки та після повернення на роботу обидві статі першочергово виділяють збільшення розміру виплат: так вважають 50% жінок і 42% чоловіків.
- Респонденти пропонують три основні моделі ідеальної системи відпусток в Україні:

1) Довготривала відпустка до 3 років із фінансовим забезпеченням та гарантією збереження роботи – домінує в жіночих відповідях, де відпустка сприймається як «простір безпеки» для матері та дитини, необхідна для нормального догляду в ранньому віці. Фінансова складова присутня як базове очікування «нормальних виплат», хоча механізми часто не деталізуються. У чоловічих відповідях ця модель акцентує економічну доцільність: тривалість і компенсація доходу сприймаються як умови реалізованості системи.

2) Рівний або справедливий розподіл відпустки між мамою і татом (50/50, по черзі) – запит на участь тата присутній у обох групах, проте з різною мотивацією: жінки бачать це як підтримку та партнерство, чоловіки – як питання рівних прав та логічної організації сімейних ролей. Чоловіки частіше формулюють ідею рівноправності мовою балансу, справедливості та однакових прав, а не через емоційне залучення.

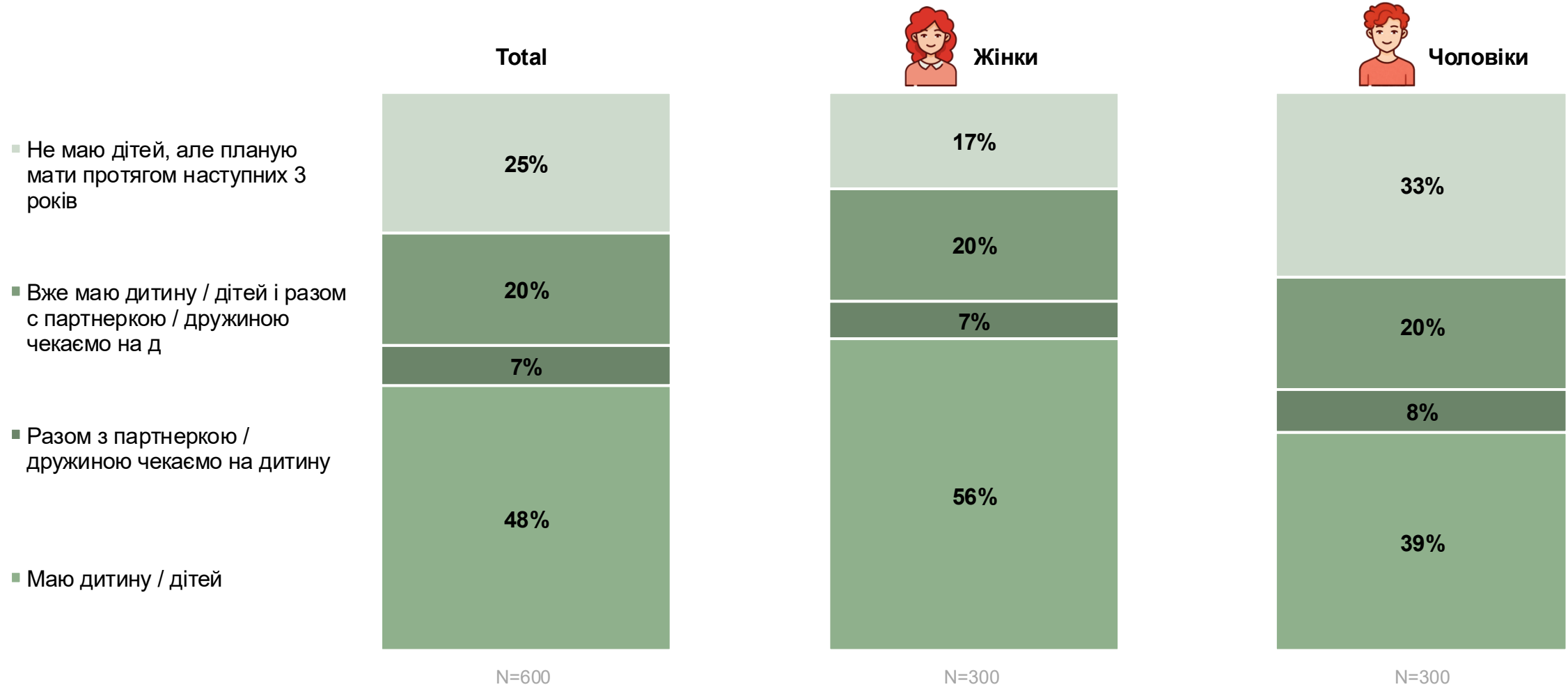
3) Гнучка, індивідуальна система з можливістю комбінування відпустки з роботою та перерозподілу – сучасне бачення, яке передбачає адаптацію під потреби сім'ї, можливість змінювати порядок і тривалість відпустки в будь-який момент.

Обидві статі сходяться в базовому очікуванні: система має бути тривалою, фінансово забезпеченою та дозволяти участь обох батьків, проте акценти відрізняються: жінки - на емоційній підтримці та безпеці дитини, чоловіки - на економічній доцільності та справедливому балансі прав.



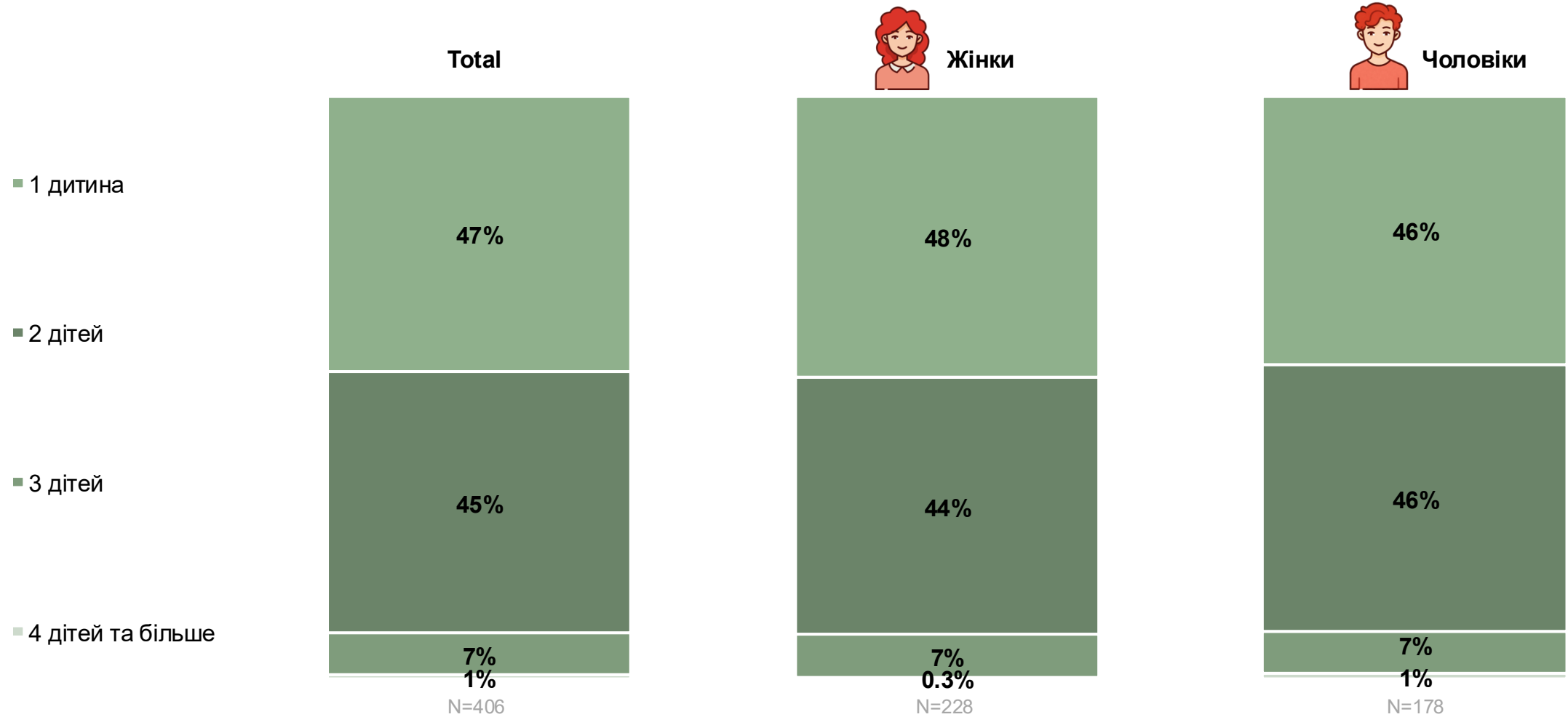
СІМЕЙНИЙ ТА РЕПРОДУКТИВНИЙ СТАТУС РЕСПОНДЕНТІВ

СТАТУС МАТЕРИНСТВА / БАТЬКІВСТВА



База: всі респонденти
Який у вас статус щодо материнства?
Який у вас статус щодо батьківства?

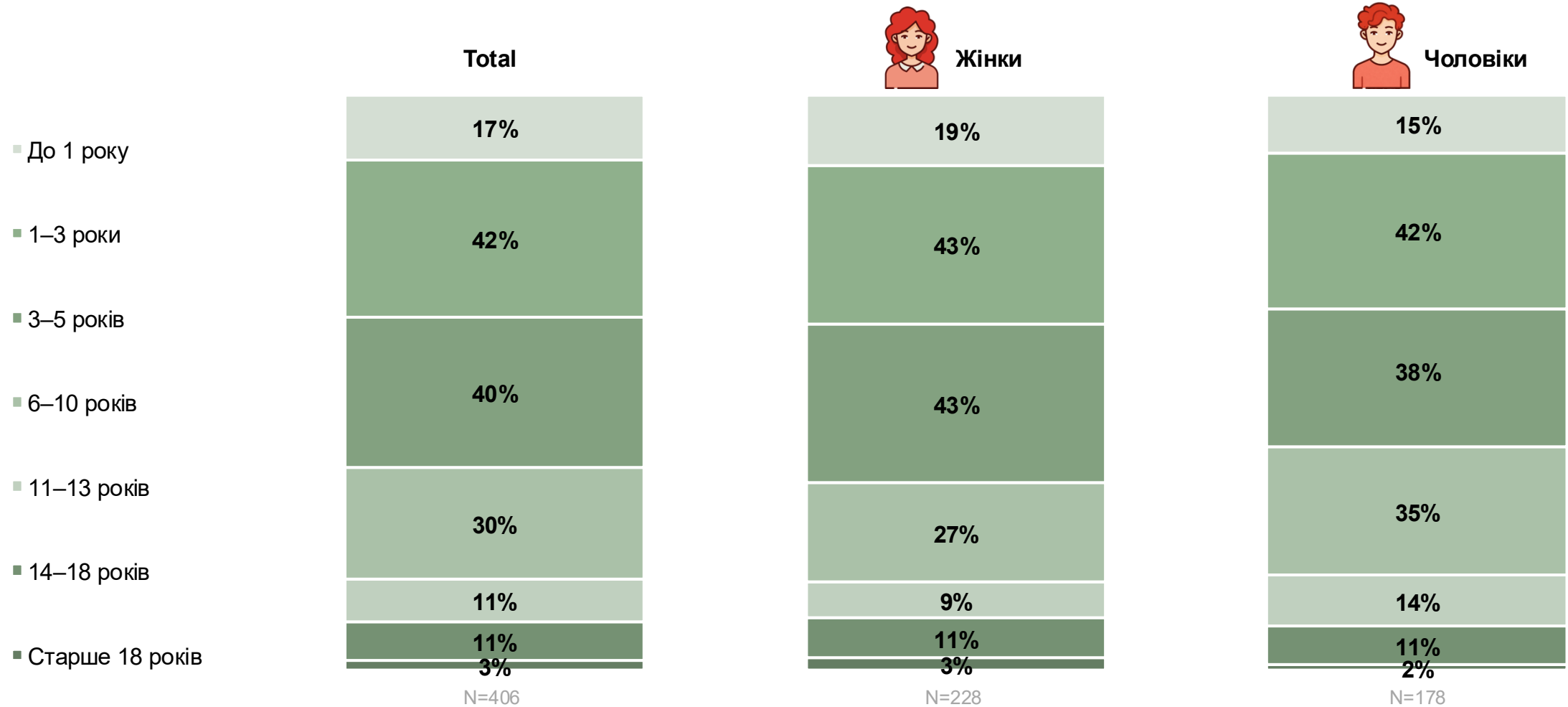
КІЛЬКІСТЬ ДІТЕЙ У РОДИНІ



База: респонденти, що мають дітей
Скільки дітей у вашій родині?

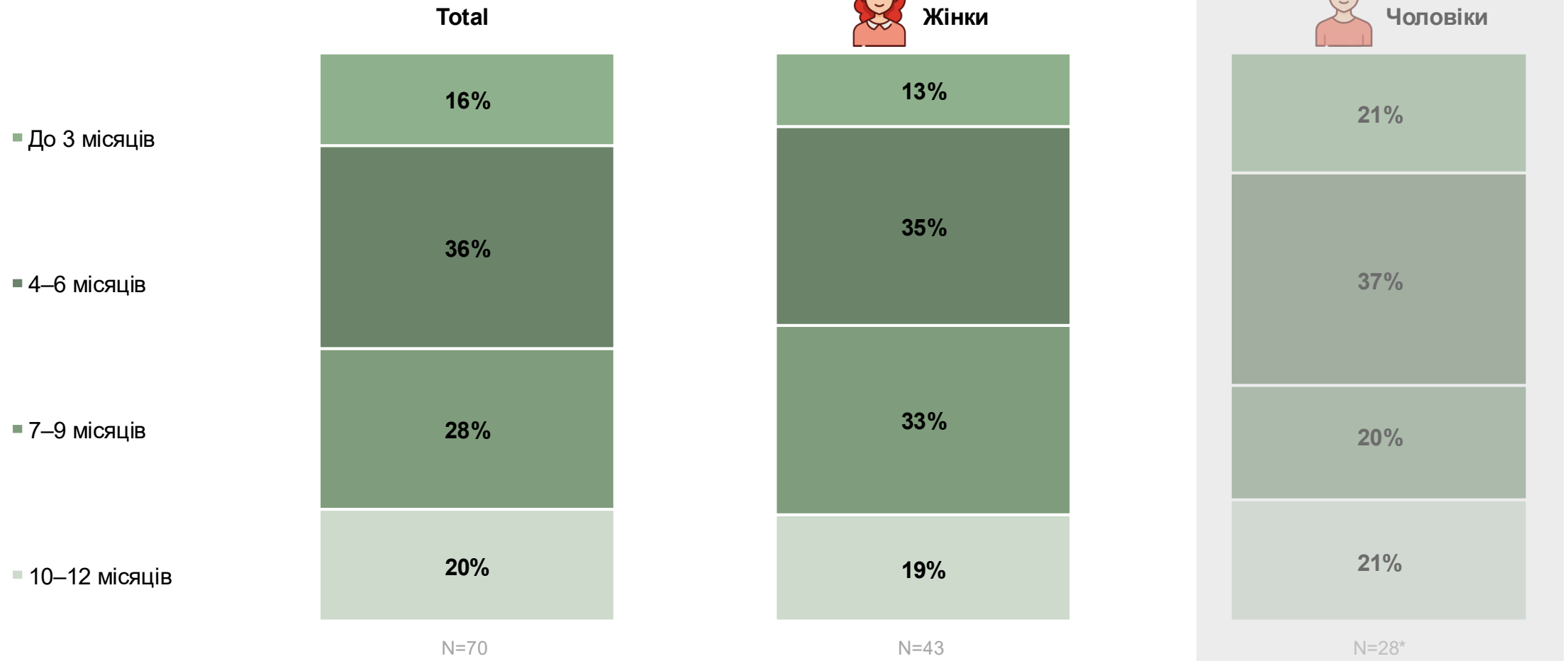
© 2025 Генерація Матерів Лада

ВІК ДИТИНИ / ДІТЕЙ В РОДИНІ



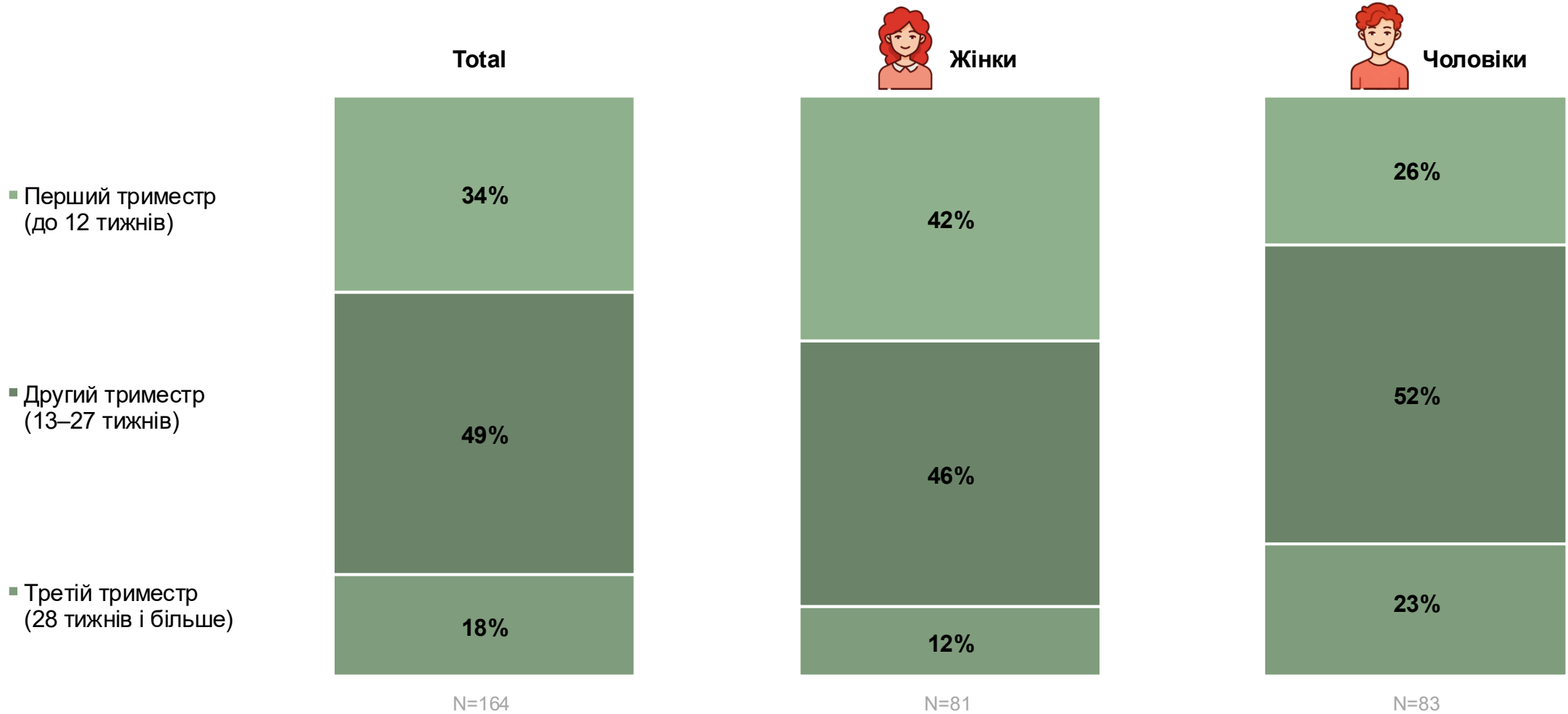
База: респонденти, що мають дітей
Вкажіть, будь ласка, якого віку ваша дитина / ваші діти

ВІК ДІТЕЙ ДО РОКУ В МІСЯЦЯХ



База: респонденти, що мають дітей до 1 року
Ви вказали, що є мамою дитини / дітей віком до 1 року. Скільки місяців вашій дитині / вашим дітям?
Ви вказали, що є татом дитини / дітей віком до 1 року. Скільки місяців вашій дитині / вашим дітям?

ТЕРМІН ВАГІТНОСТІ ЖІНОК / ДРУЖИН



База: респонденти, що є вагітними або чия партнерка вагітна
Який у вас наразі термін вагітності?
Який у вашої партнерки / дружини наразі термін вагітності?



МОДЕЛІ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

ДОСВІД ВИКОРИСТАННЯ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



Жінки



*скористатися нею у майбутньому

База: всі респонденти

Який у вас досвід використання відпустки для догляду за дитиною?

N=300



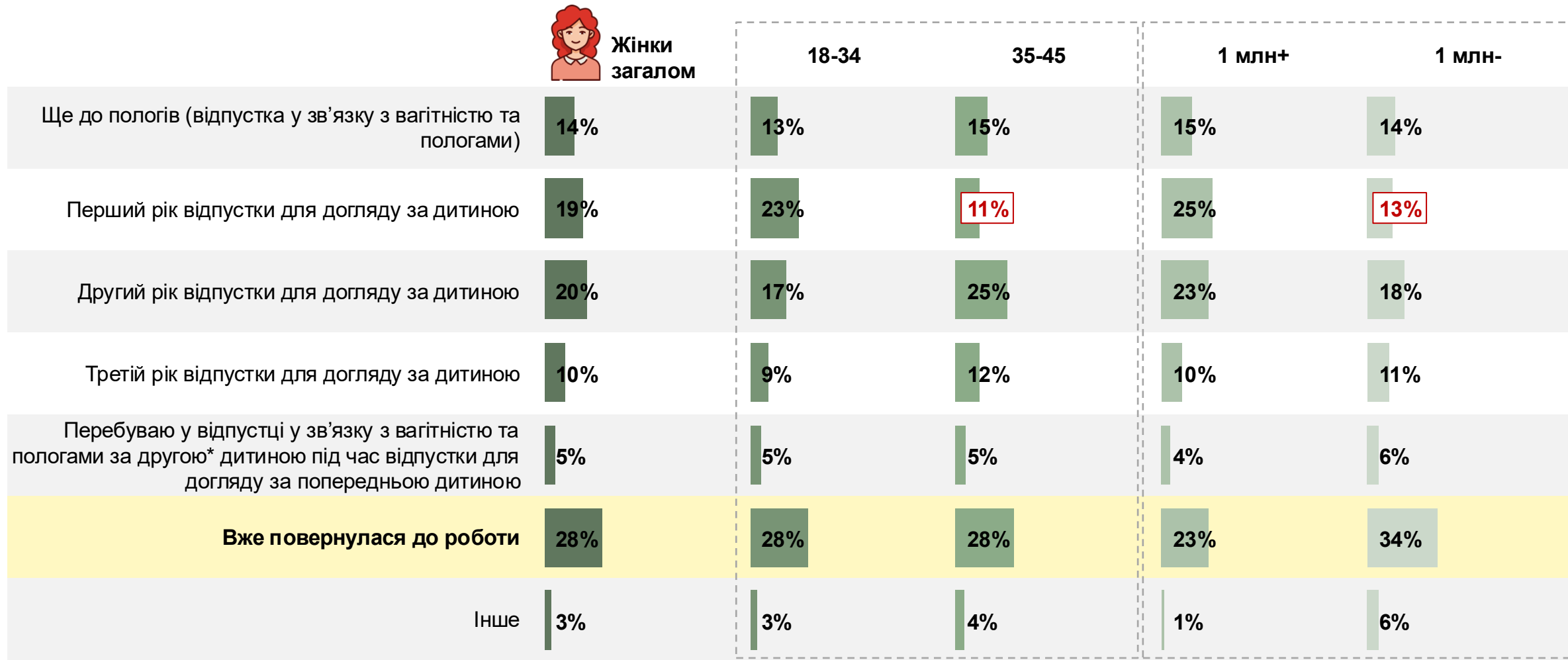
Чоловіки



N=300

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче, XX% чоловіки порівнюються с жінками

ПОТОЧНИЙ ЕТАП ВІДПУСТКИ, ПОВ'ЯЗАНОЇ З НАРОДЖЕННЯМ ДИТИНИ (у розрізі віку матерів та розміру населеного пункту)



*або наступною

База: N= 216 129 87 110 106

База: жінки, що брали відпустку для догляду за дитиною

На якому етапі відпустки, пов'язаної з народженням дитини, ви перебуваєте зараз або коли востаннє були у відпустці?

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *35-44 рр. порівнюються із 18-34 рр.
 **1 млн – порівнюються із 1 млн +

ФАКТИЧНА ТРИВАЛІСТЬ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

(у розрізі віку матерів та розміру населеного пункту)



Жінки загалом

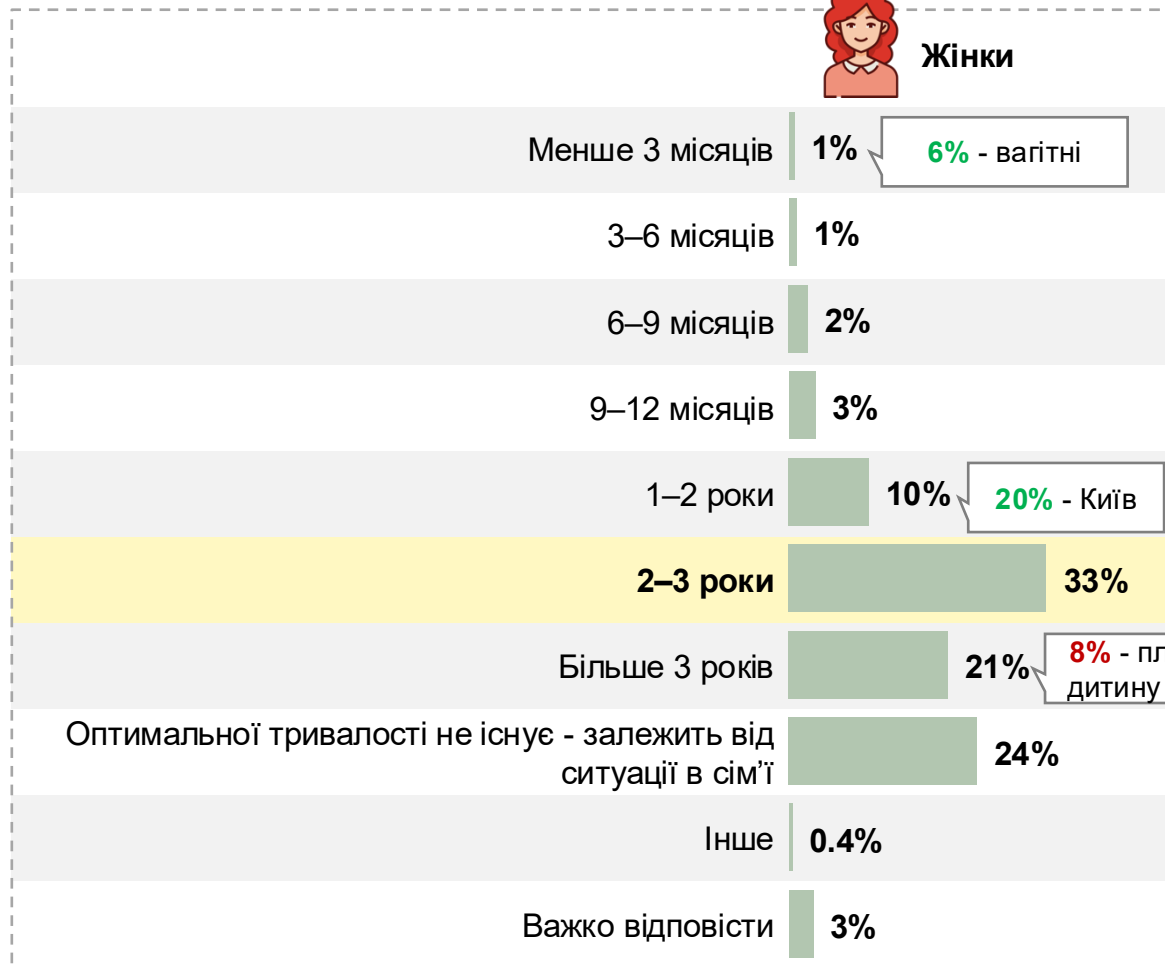
	Жінки загалом	18-34	35-45	1 млн+	1 млн-
Менше 3 місяців	2%	2%	2%	3%	2%
3–6 місяців	6%	7%	3%	7%	5%
6–9 місяців	5%	4%	8%	5%	6%
9–12 місяців	4%	7%	1%	5%	4%
1–2 роки	13%	11%	16%	19%	6%
2–3 роки	35%	32%	41%	28%	43%
Більше 3 років	15%	19%	9%	18%	13%
Ще не повернулася до роботи	15%	14%	17%	12%	19%
Повернулася частково (поєдную відпустку для догляду за дитиною з роботою)	2%	2%	3%	3%	2%
Інше	0.5%	1%		1%	
Важко відповісти	0.5%	1%			1%
База: N=	216	129	87	110	106

База: жінки, що брали відпустку для догляду за дитиною
Якою була фактична тривалість вашої відпустки для догляду за дитиною (до повного або часткового повернення до роботи)?

ОПТИМАЛЬНА ТРИВАЛІСТЬ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ ДЛЯ МАМИ



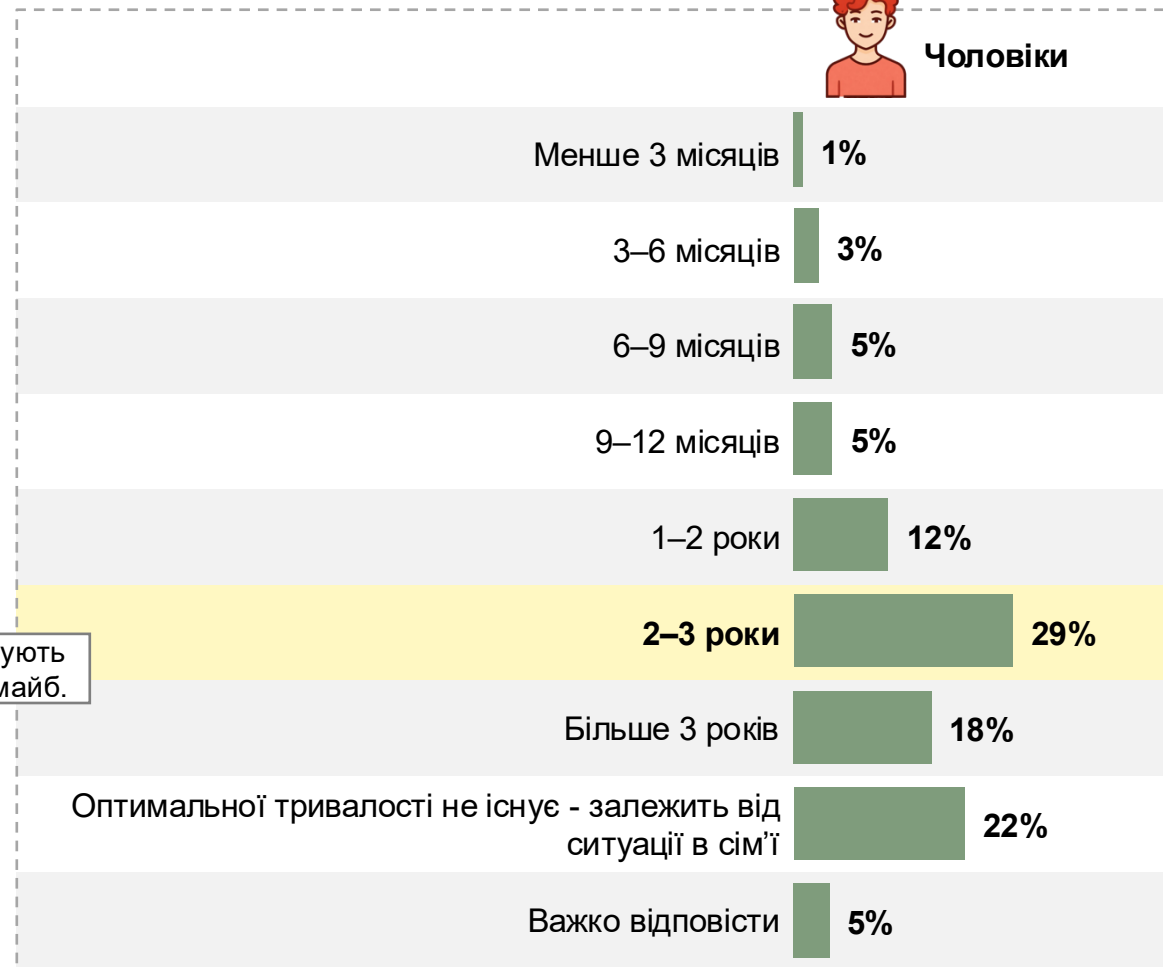
Жінки



N=300



Чоловіки



N=300

База: всі респонденти
Якою, на вашу думку, є оптимальна тривалість відпустки для догляду за дитиною для мами в українських реаліях?

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом

ОПТИМАЛЬНА ТРИВАЛІСТЬ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ ДЛЯ МАМИ (у розрізі віку та регіону)



Чоловіки
загалом

	Чоловіки загалом	18-34	35-45	Східний + Південний	Західний + Північний	Київ	Центральний
Менше 3 місяців	1%		3%			2%	2%
3–6 місяців	3%	2%	4%	3%	2%	2%	7%
6–9 місяців	5%	5%	5%	1%	3%	6%	9%
9–12 місяців	5%	6%	3%	7%	3%	7%	4%
1–2 роки	12%	10%	15%	11%	7%	22%	8%
2–3 роки	29%	28%	30%	33%	27%	24%	32%
Більше 3 років	18%	20%	15%	13%	18%	22%	16%
Оптимальної тривалості не існує - залежить від ситуації в сім'ї	22%	26%	17%	27%	35%	12%	18%
Важко відповісти	5%	2%	8%	5%	6%	4%	4%
	База: N= 300	172	128	58	78	90	74

База: всі респонденти

Якою, на вашу думку, є оптимальна тривалість відпустки для догляду за дитиною для мами в українських реаліях?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *35-44 рр. порівнюються із 18-34 рр.

ОПТИМАЛЬНА ТРИВАЛІСТЬ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ ДЛЯ МАМИ (за розміром насел. пункту та статусом батьківства)



Чоловіки загалом

	Чоловіки загалом	1 млн+	1 млн-	Мають дітей	Чекують на дитину	Вже мають і чекають	Немає дітей, але планують
Менше 3 місяців	1%	2%	1%		8%	2%	1%
3–6 місяців	3%	3%	3%	1%	7%	6%	4%
6–9 місяців	5%	4%	6%	7%	4%	2%	5%
9–12 місяців	5%	8%	2%	3%	10%	13%	2%
1–2 роки	12%	15%	10%	8%	8%	30%	8%
2–3 роки	29%	29%	28%	31%	27%	21%	31%
Більше 3 років	18%	18%	18%	21%	16%	13%	18%
Оптимальної тривалості не існує - залежить від ситуації в сім'ї	22%	16%	29%	25%	17%	12%	26%
Важко відповісти	5%	6%	4%	5%	3%	3%	5%
	База: N= 300	153	147	118	23*	61	99

База: всі респонденти

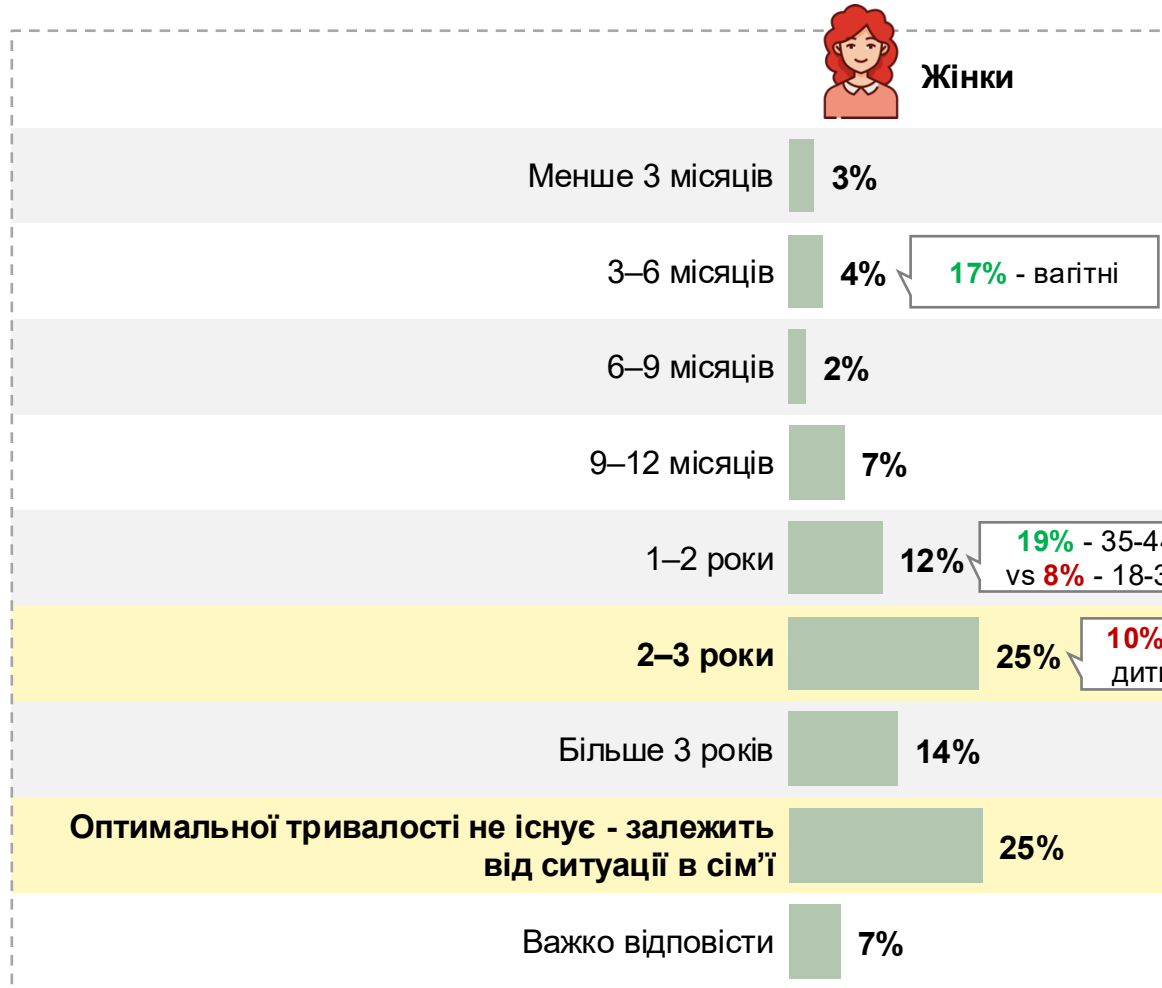
Якою, на вашу думку, є оптимальна тривалість відпустки для догляду за дитиною для мами в українських реаліях?

© 2025 Генерація Матерів Лада

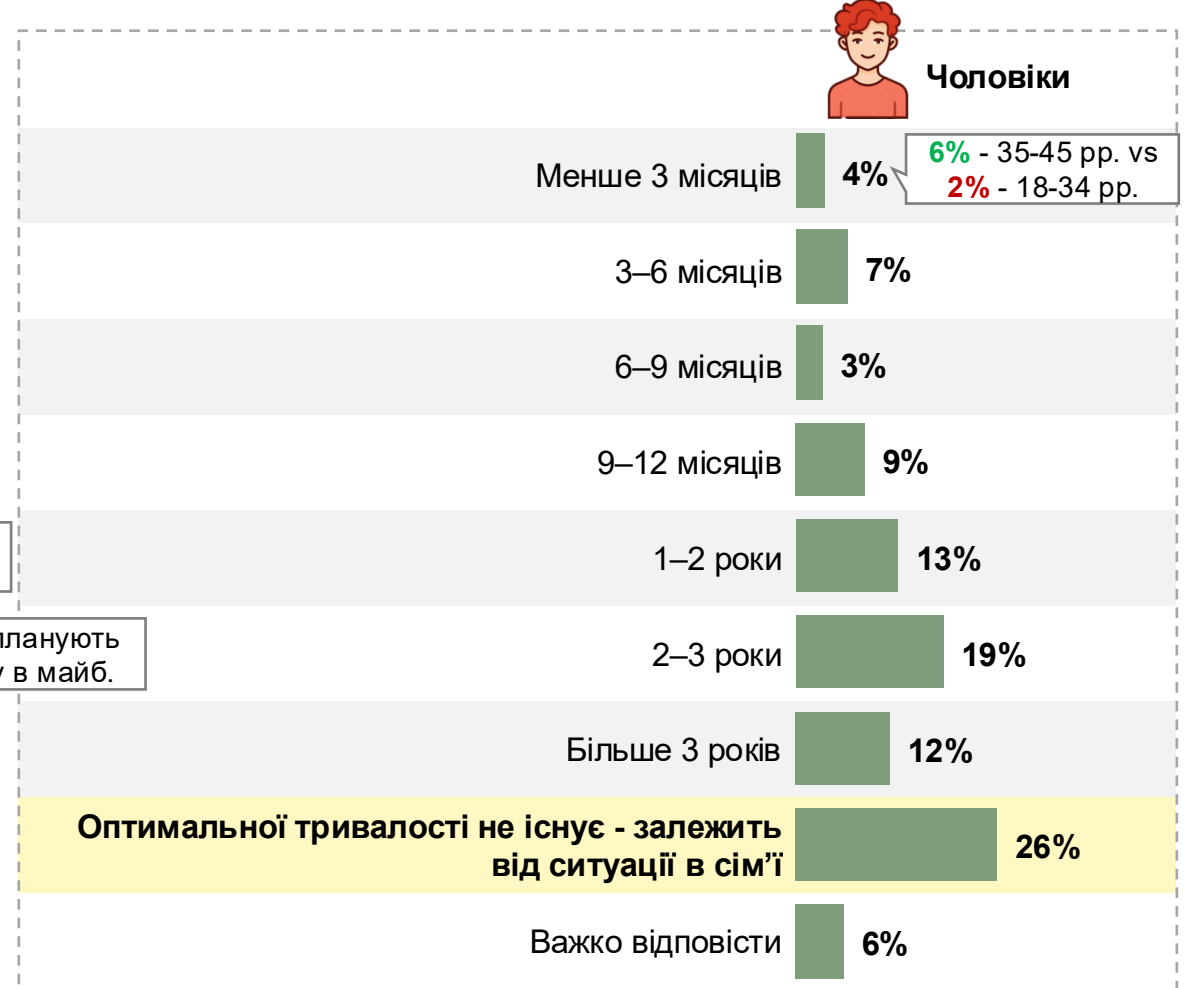
XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

ОПТИМАЛЬНА ТРИВАЛІСТЬ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ ДЛЯ ТАТА



N=300



N=300

База: всі респонденти

Якою, на вашу думку, є оптимальна тривалість відпустки для догляду за дитиною для тата в українських реаліях?

© 2025 Генерація Матерів Лада

ОПТИМАЛЬНА ТРИВАЛІСТЬ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ ДЛЯ ТАТА (у розрізі розміру населеного пункту та регіону)



Чоловіки загалом

	Чоловіки загалом	1 млн+	1 млн-	Східний + Південний	Західний + Північний	Київ	Центральний
Менше 3 місяців	4%	4%	4%		2%	5%	7%
3–6 місяців	7%	4%	10%	7%	13%	1%	7%
6–9 місяців	3%	4%	3%		1%	6%	6%
9–12 місяців	9%	12%	6%	12%	10%	8%	6%
1–2 роки	13%	17%	9%	11%	7%	24%	9%
2–3 роки	19%	20%	18%	25%	11%	18%	26%
Більше 3 років	12%	15%	9%	7%	14%	19%	6%
Оптимальної тривалості не існує - залежить від ситуації в сім'ї	26%	16%	36%	30%	36%	13%	30%
Важко відповісти	6%	7%	5%	8%	6%	7%	4%
	База: N= 300	153	147	58	78	90	74

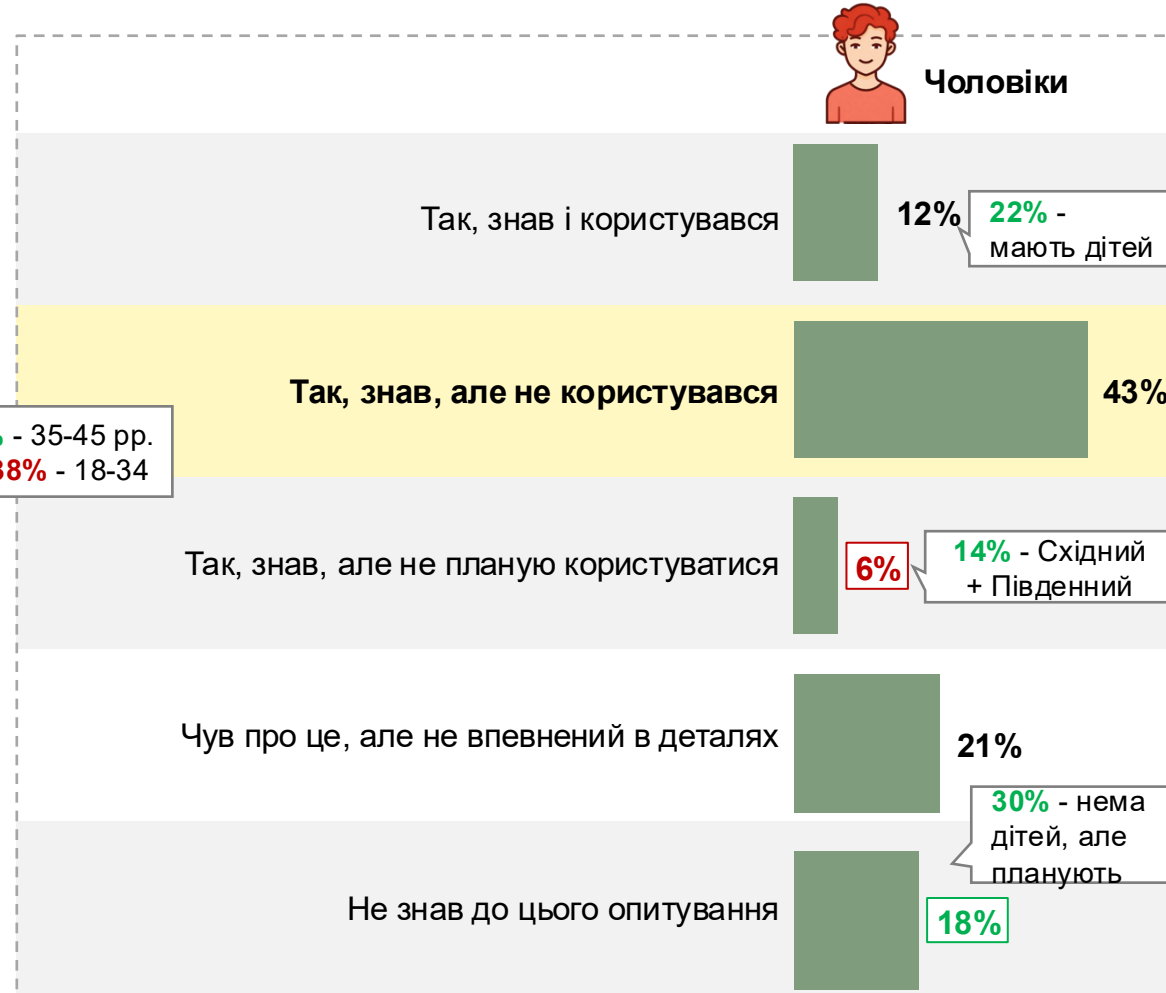
База: всі респонденти

Якою, на вашу думку, є оптимальна тривалість відпустки для догляду за дитиною для тата в українських реаліях?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *1 млн – порівнюються із 1 млн +

ОБІЗНАНІСТЬ ПРО ПРАВО БАТЬКА НА ВІДПУСТКУ ПІСЛЯ НАРОДЖЕННЯ ДИТИНИ



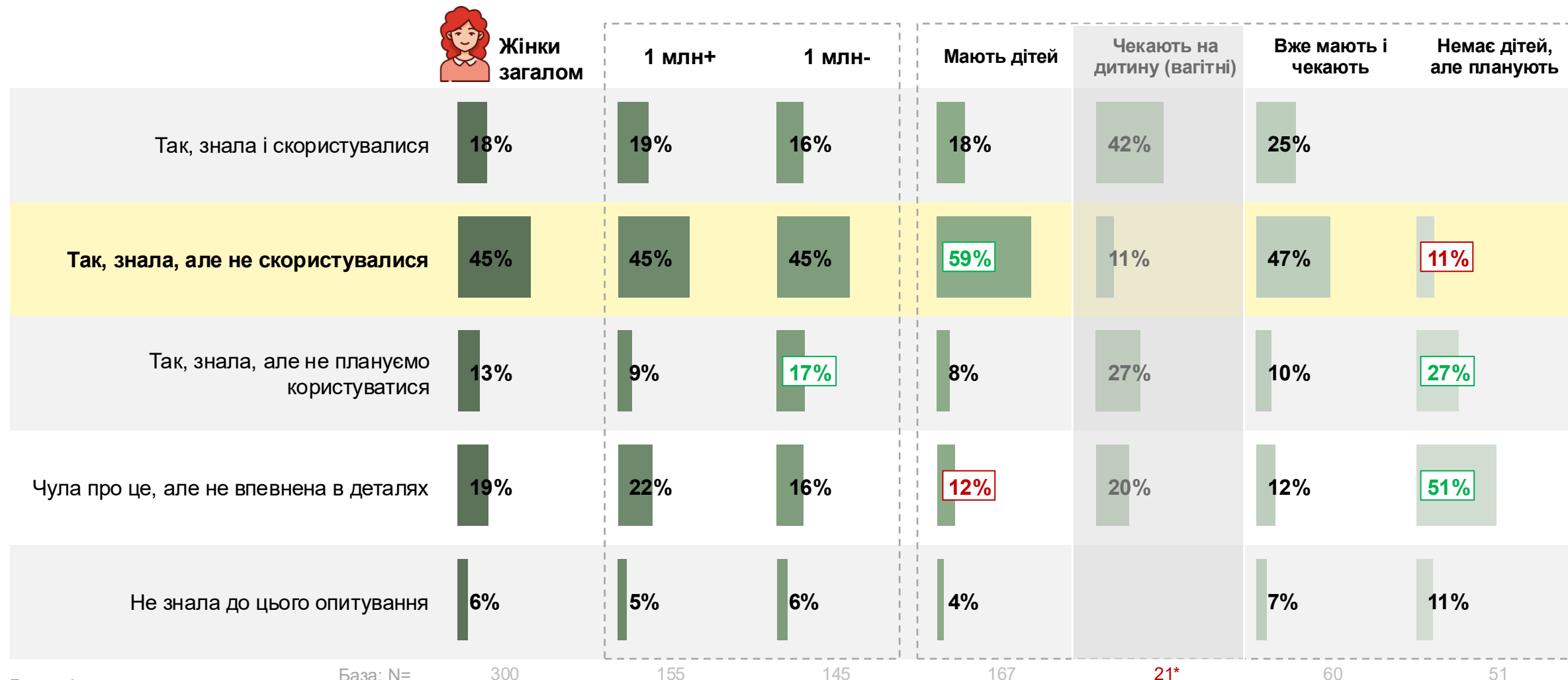
База: всі респонденти
 Чи знали ви, що як тато маєте право взяти відпустку для догляду за дитиною до 3 років або одноразову оплачувану відпустку (після народження дитини)?
 © 2025 Генерація Матерів Лада

N=300

N=300

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, чоловіки порівнюються з жінками
XX% *чоловіки порівнюються з жінками
 **35-44 pp. порівнюються із 18-34 pp.

ОБІЗНАНІСТЬ ПРО ПРАВО БАТЬКА НА ВІДПУСТКУ ПІСЛЯ НАРОДЖЕННЯ ДИТИНИ (за розміром нас. п-ту та статусом материнства)



База: всі респонденти

Чи знали ви, що як тато має право взяти відпустку для догляду за дитиною до 3 років або одноразову оплачувану відпустку (після народження дитини)?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

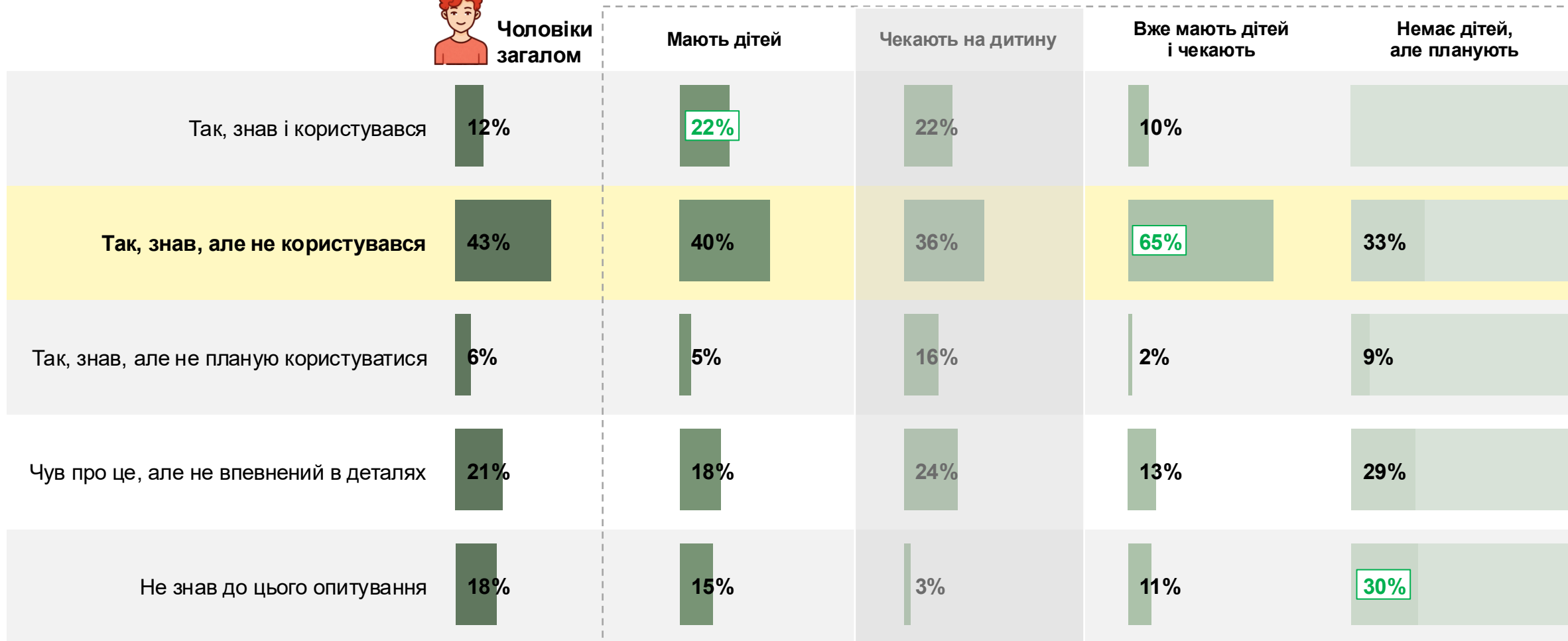
XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, чоловіки порівнюються з жінками

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

ОБІЗНАНІСТЬ ПРО ПРАВО БАТЬКА НА ВІДПУСТКУ ПІСЛЯ НАРОДЖЕННЯ ДИТИНИ *(у розрізі статусу батьківства)*



Чоловіки загалом



База: всі респонденти

База: N= 300

118

23*

61

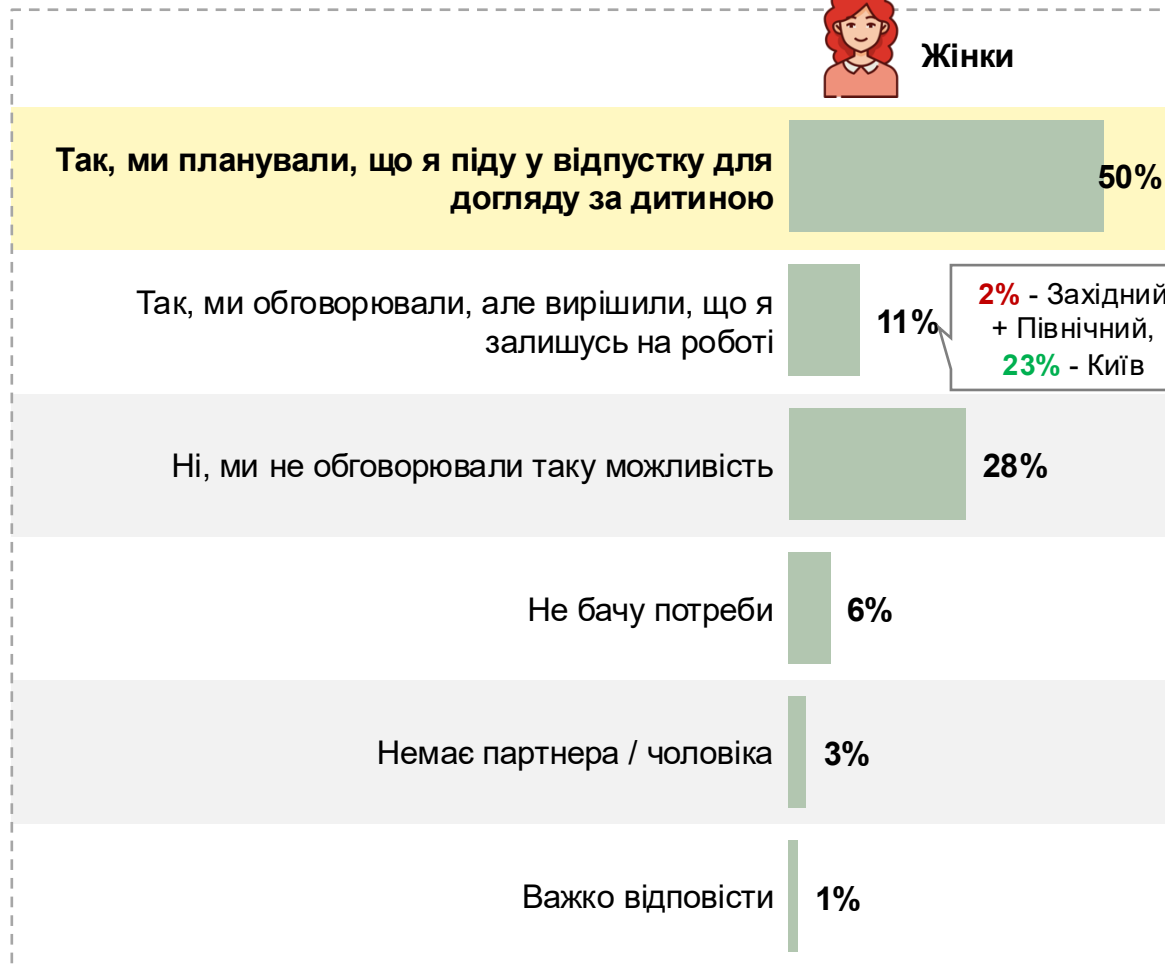
99

Чи знали ви, що як тато маєте право взяти відпустку для догляду за дитиною до 3 років або одноразову оплачувану відпустку (після народження дитини)?

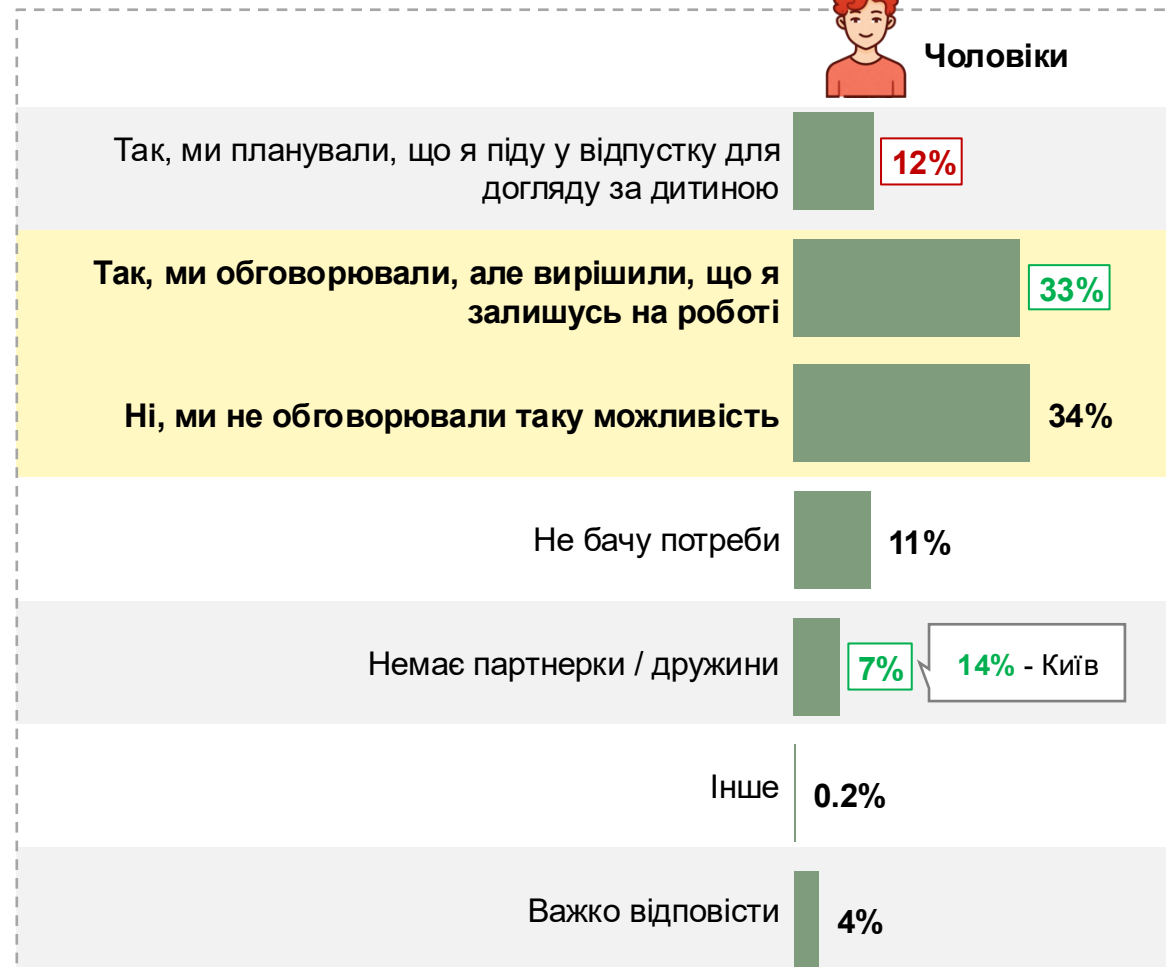
© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, **XX%** чоловіки порівнюються з жінками

ОБГОВОРЕННЯ МОЖЛИВОСТІ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



N=300

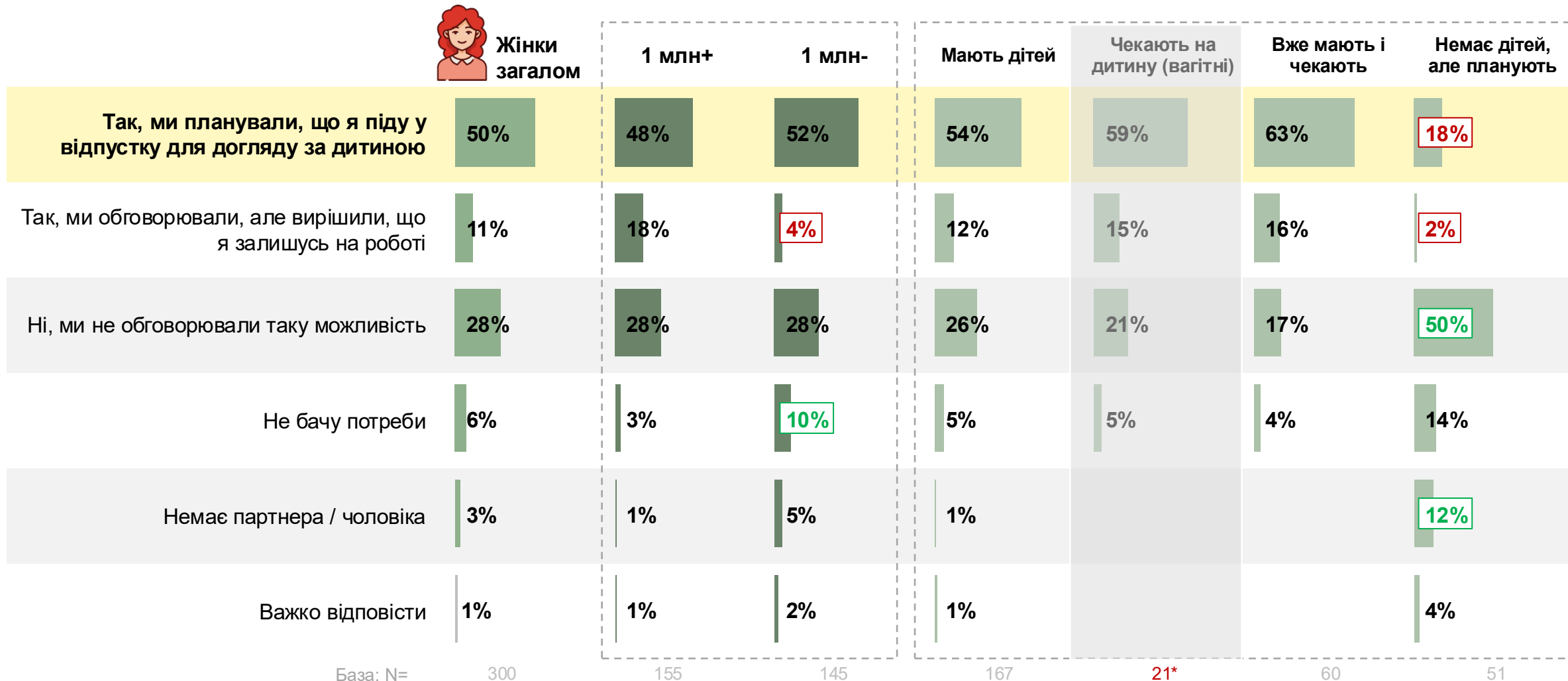


N=300

База: всі респонденти
 Чи обговорювали ви з партнером / чоловіком можливість, щоб саме ви взяли відпустку для догляду за дитиною?
 Чи обговорювали ви з партнеркою / дружиною можливість, щоб саме ви взяли відпустку для догляду за дитиною?
 © 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
 *чоловіки порівнюються з жінками

ОБГОВОРЕННЯ МОЖЛИВОСТІ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ (у розрізі розміру нас. п-ту та статусу материнства)



База: всі респонденти
 Чи обговорювали ви з партнером / чоловіком можливість, щоб саме ви взяли відпустку для догляду за дитиною?
 © 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *1 млн – порівнюються із 1 млн +

ОБГОВОРЕННЯ МОЖЛИВОСТІ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ (у розрізі віку та статусу батьківства)



Чоловіки
загалом

	Чоловіки загалом	18-34	35-45	Мають дітей	Чекують на дитину	Вже мають і чекають	Немає дітей, але планують
Так, ми планували, що я піду у відпустку для догляду за дитиною	12%	10%	13%	16%	22%	11%	5%
Так, ми обговорювали, але вирішили, що я залишусь на роботі	33%	31%	35%	36%	47%	53%	13%
Ні, ми не обговорювали таку можливість	34%	38%	28%	29%	31%	29%	44%
Не бачу потреби	11%	8%	16%	19%		6%	8%
Немає партнерки / дружини	7%	8%	5%				20%
Інше	0.2%		0.5%				1%
Важко відповісти	4%	5%	2%	1%		2%	9%
База: N=	300	172	128	118	23*	61	99

База: всі респонденти

Чи обговорювали ви з партнеркою / дружиною можливість, щоб саме ви взяли відпустку для догляду за дитиною?

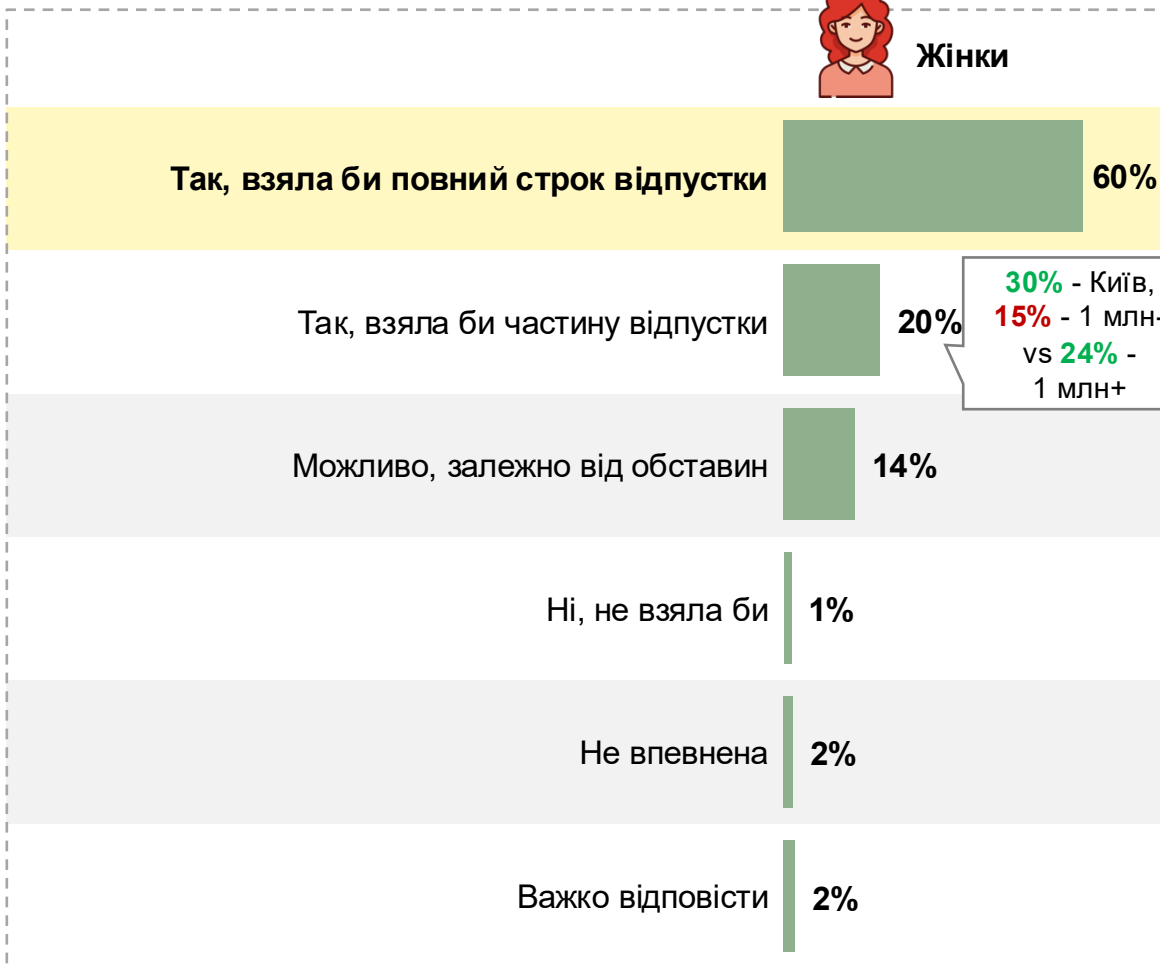
© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
*35-44 рр. порівнюються із 18-34 рр.

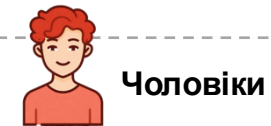
ГОТОВНІСТЬ ВЗЯТИ ВІДПУСТКУ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



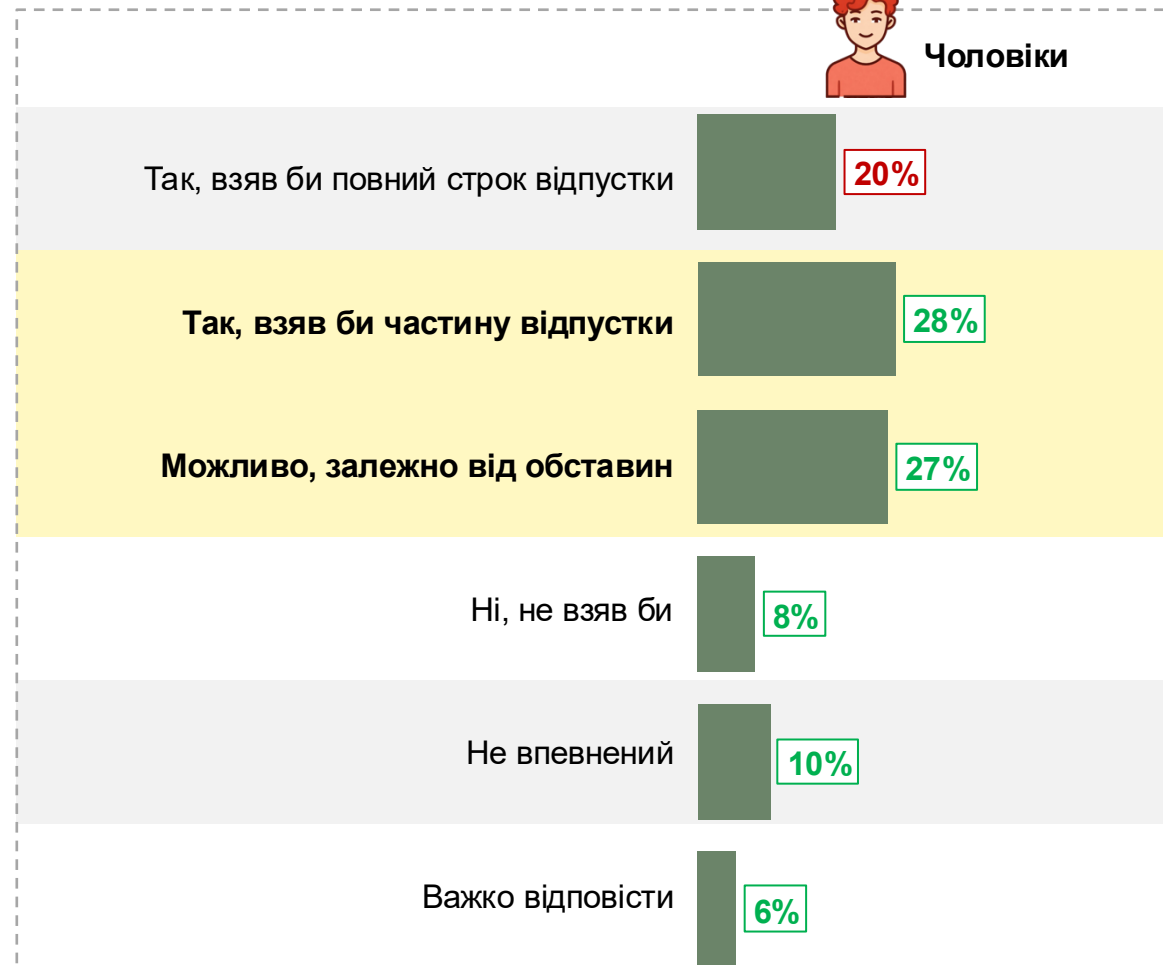
Жінки



N=300



Чоловіки



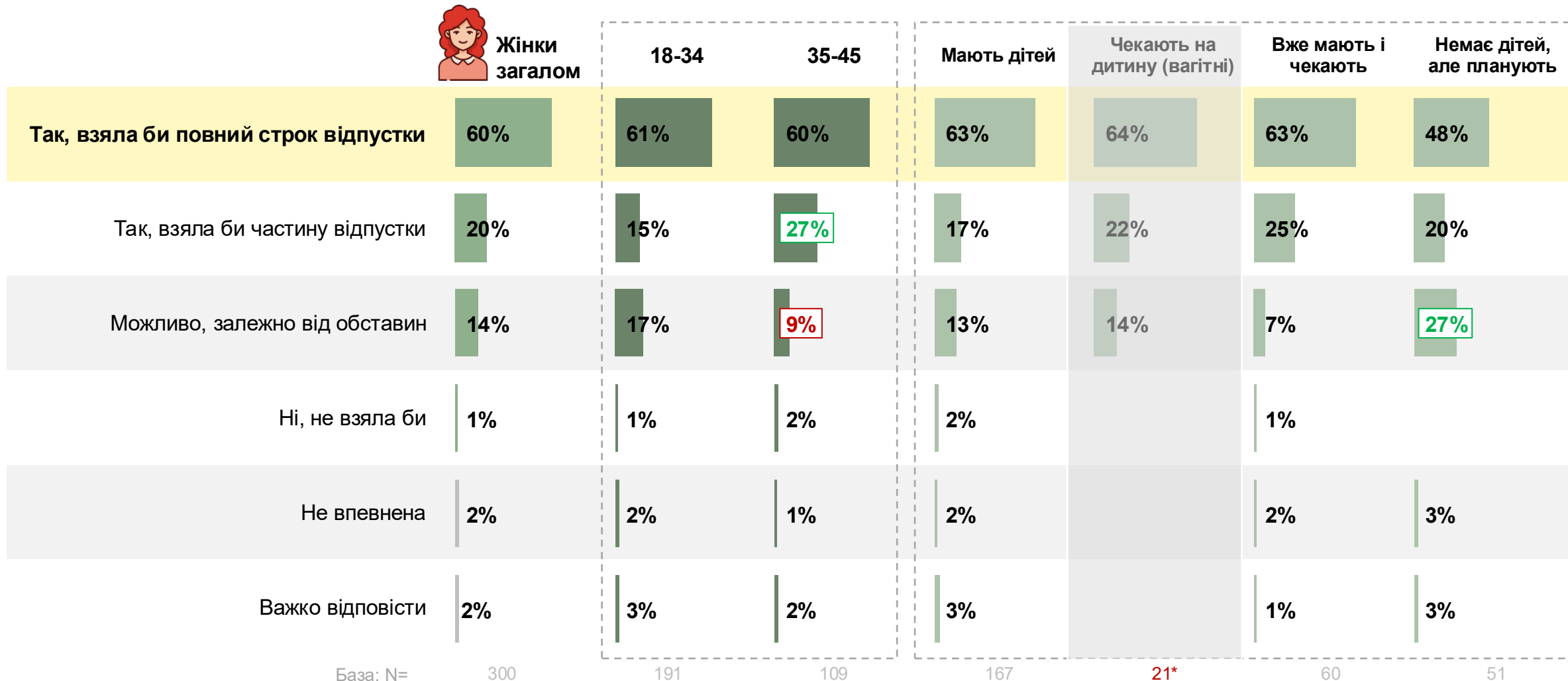
N=300

База: всі респонденти
Якби зараз народилася дитина і у вас була можливість взяти відпустку для догляду за дитиною, чи скористалися б ви нею?
© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *чоловіки порівнюються з жінками

ГОТОВНІСТЬ ВЗЯТИ ВІДПУСТКУ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

(у розрізі віку та статусу материнства)



База: всі респонденти

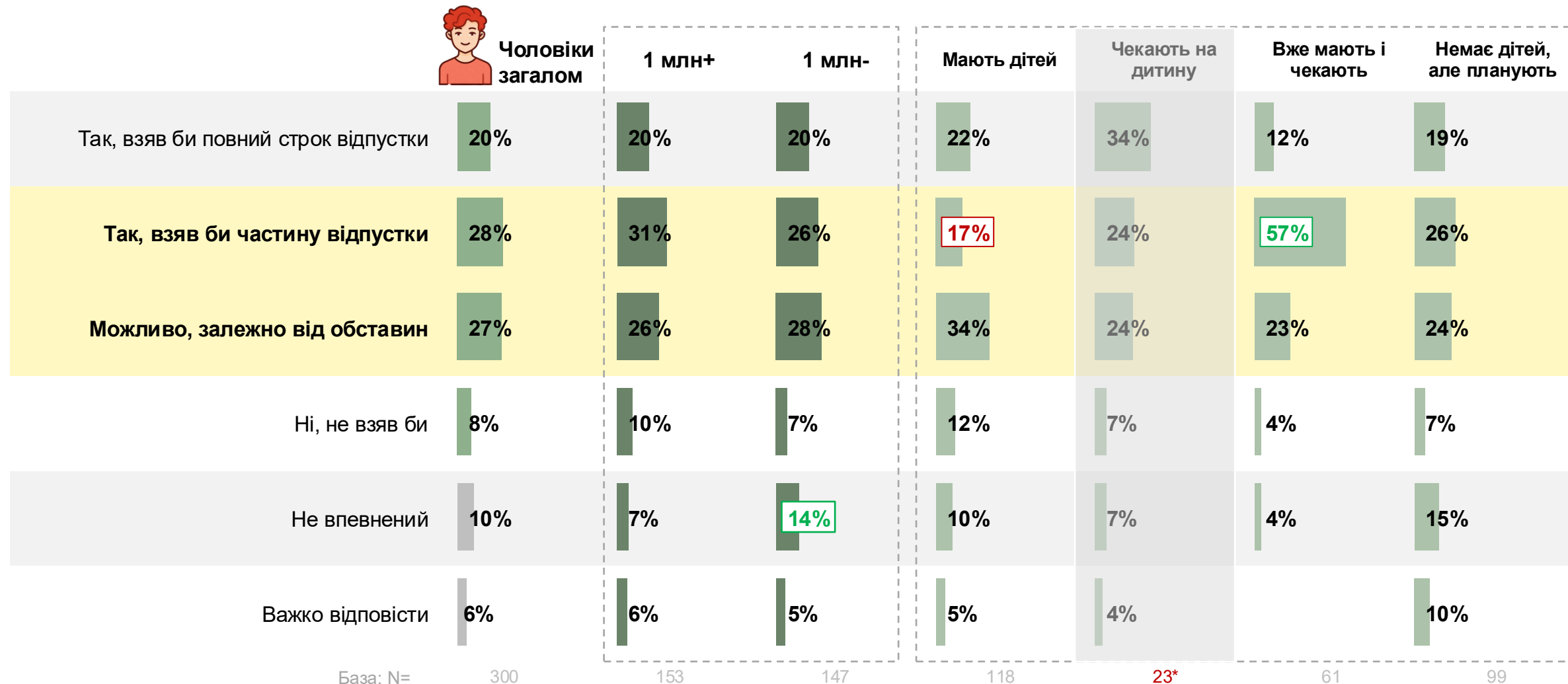
Якби зараз народилася дитина і у вас була можливість взяти відпустку для догляду за дитиною, чи скористалися б ви нею?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *35-44 рр. порівнюються із 18-34 рр.

ГОТОВНІСТЬ ВЗЯТИ ВІДПУСТКУ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

(у розрізі розміру населеного пункту та статусу батьківства)



База: всі респонденти

Якби зараз народилася дитина і у вас була можливість взяти відпустку для догляду за дитиною, чи скористалися б ви нею?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, чоловіки порівнюються з жінками

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

ПРИЧИНИ ВІДМОВИ ВІД ВІДПУСТКИ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



Жінки



N=94

База: респонденти, що не брали або не планують брати відпустку для догляду за дитиною
Якщо ви не взяли або не плануєте брати відпустку для догляду за дитиною, що вас найбільше зупиняє?

© 2025 Генерація Матерів Лада



Чоловіки



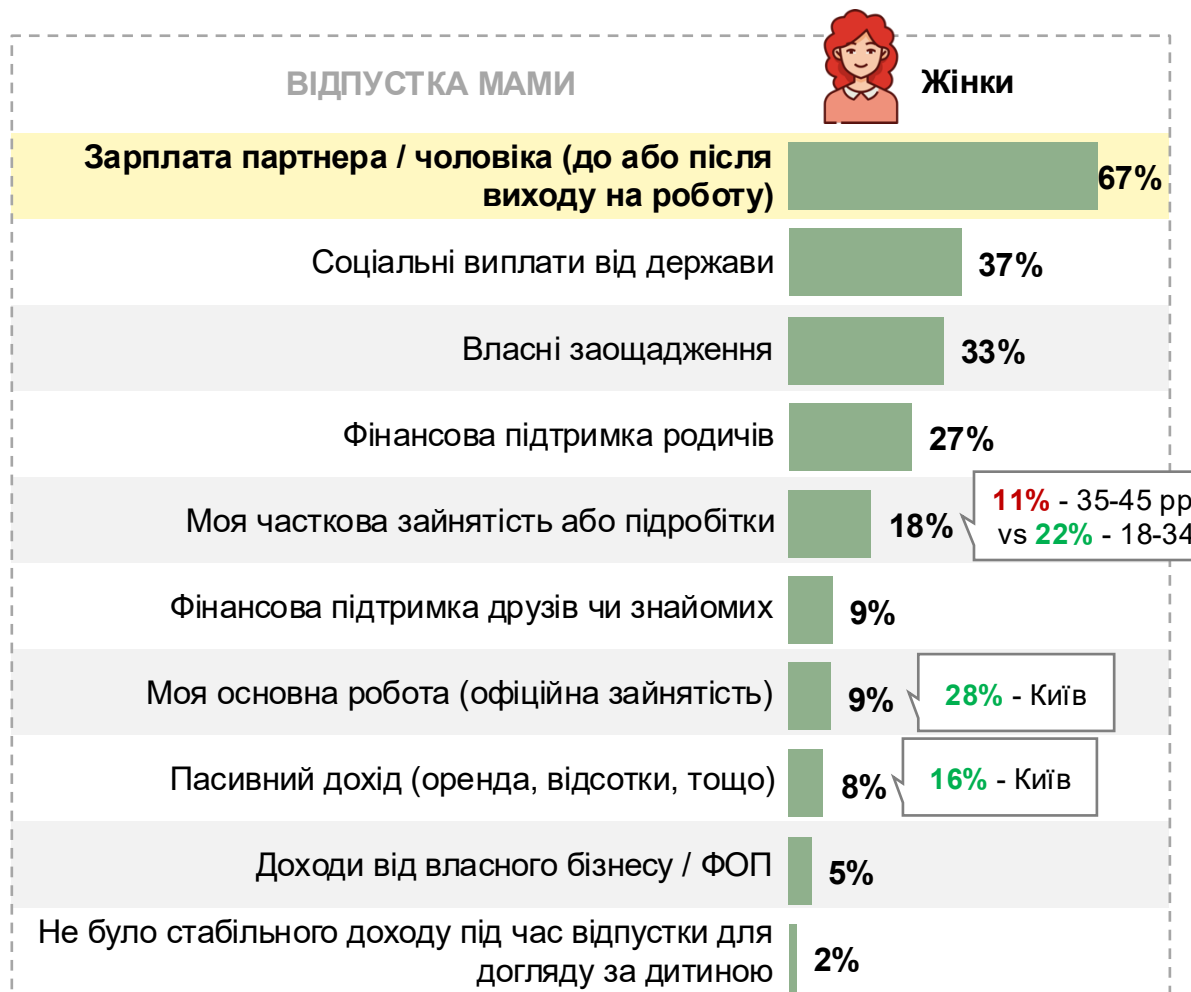
N=242

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,
XX% чоловіки порівнюються з жінками
*чоловіки порівнюються з жінками
**1 млн – порівнюються із 1 млн +



ЕКОНОМІЧНІ ЧИННИКИ РІШЕНЬ ЩОДО ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

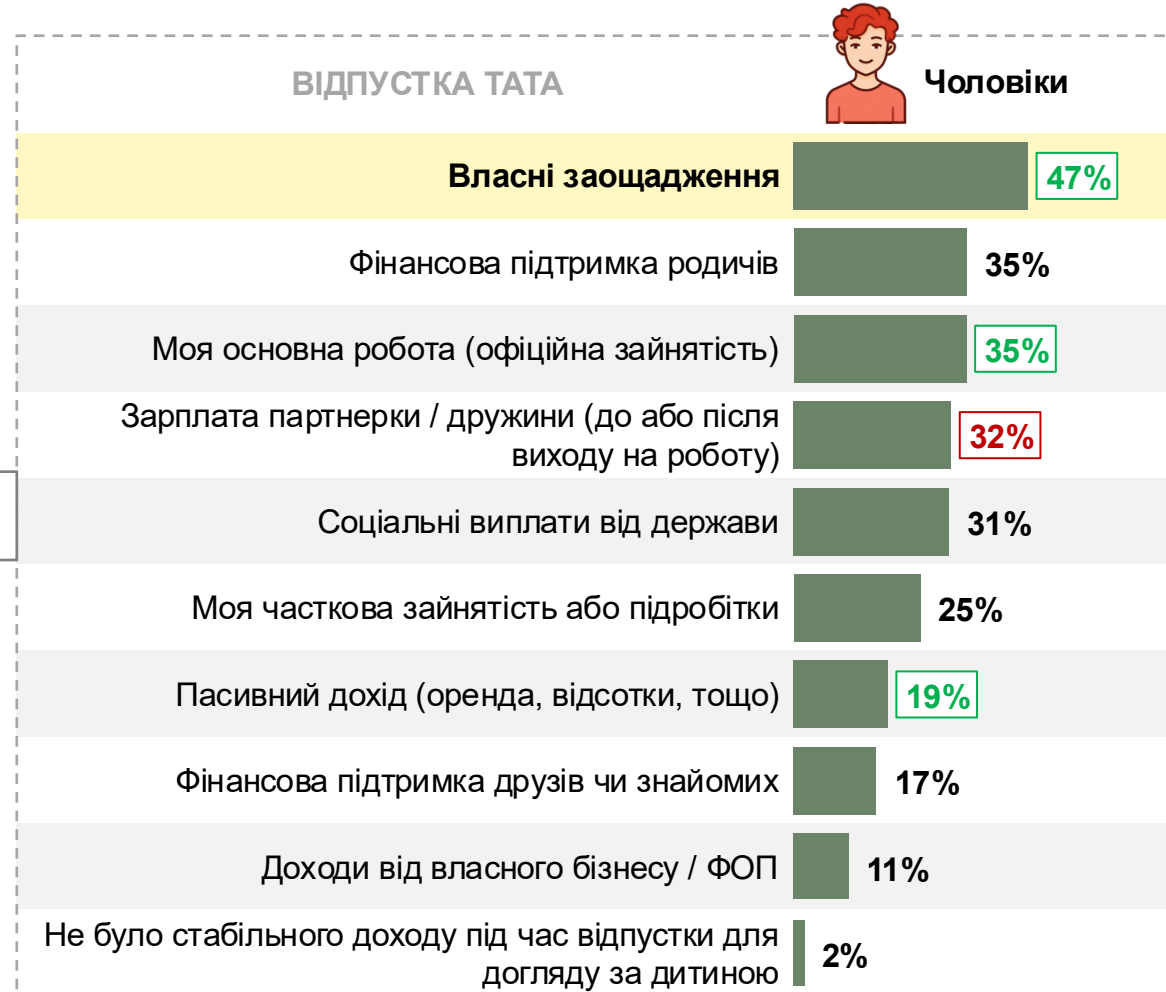
ДЖЕРЕЛА ДОХОДУ ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ МАМИ / ТАТА ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



N=216

База: респонденти, що брали відпустку для догляду за дитиною
Які джерела доходу були для вас основними під час відпустки для догляду за дитиною?

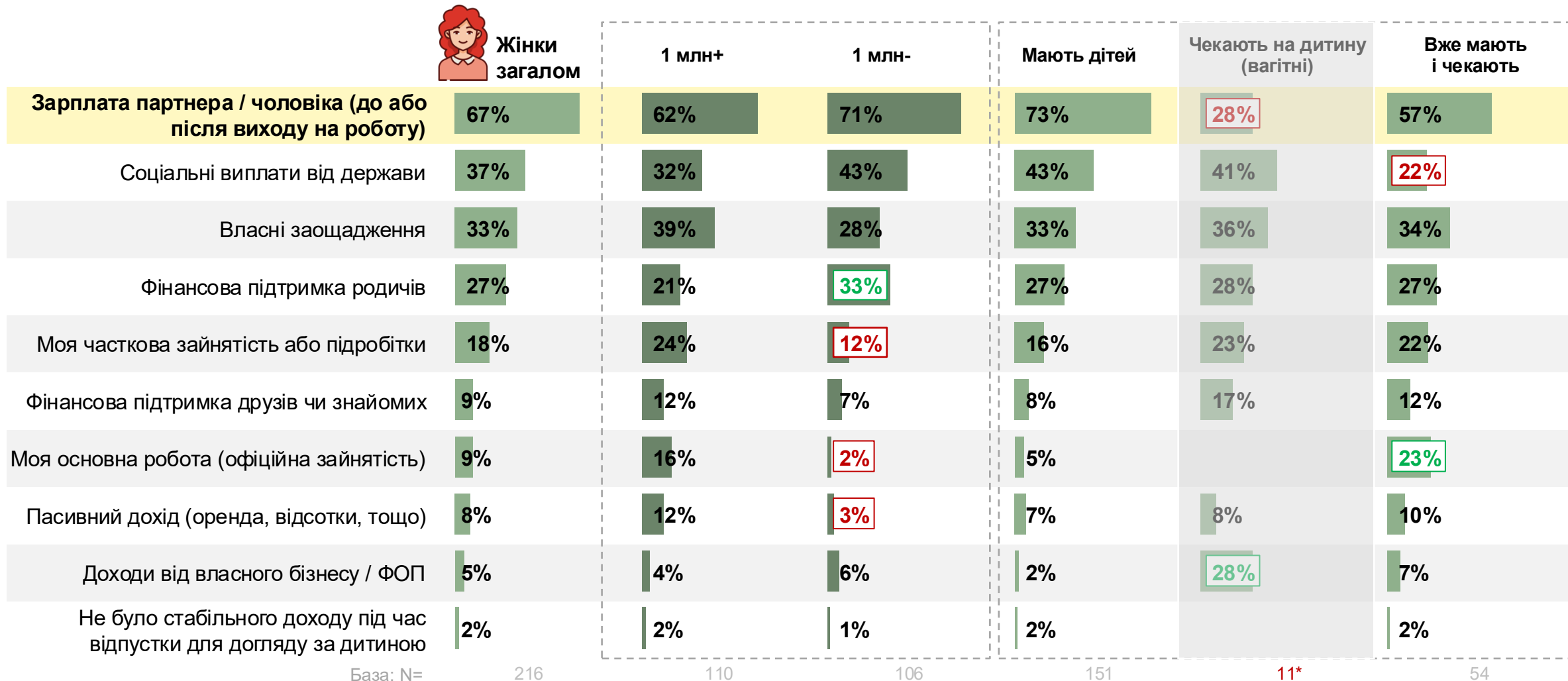
© 2025 Генерація Матерів Лада



N=79

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, чоловіки порівнюються з жінками
XX% *чоловіки порівнюються з жінками
**1 млн – порівнюються із 1 млн +

ДЖЕРЕЛА ДОХОДУ ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ МАМИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ (у розрізі розміру насел. пункту та статусу материнства)



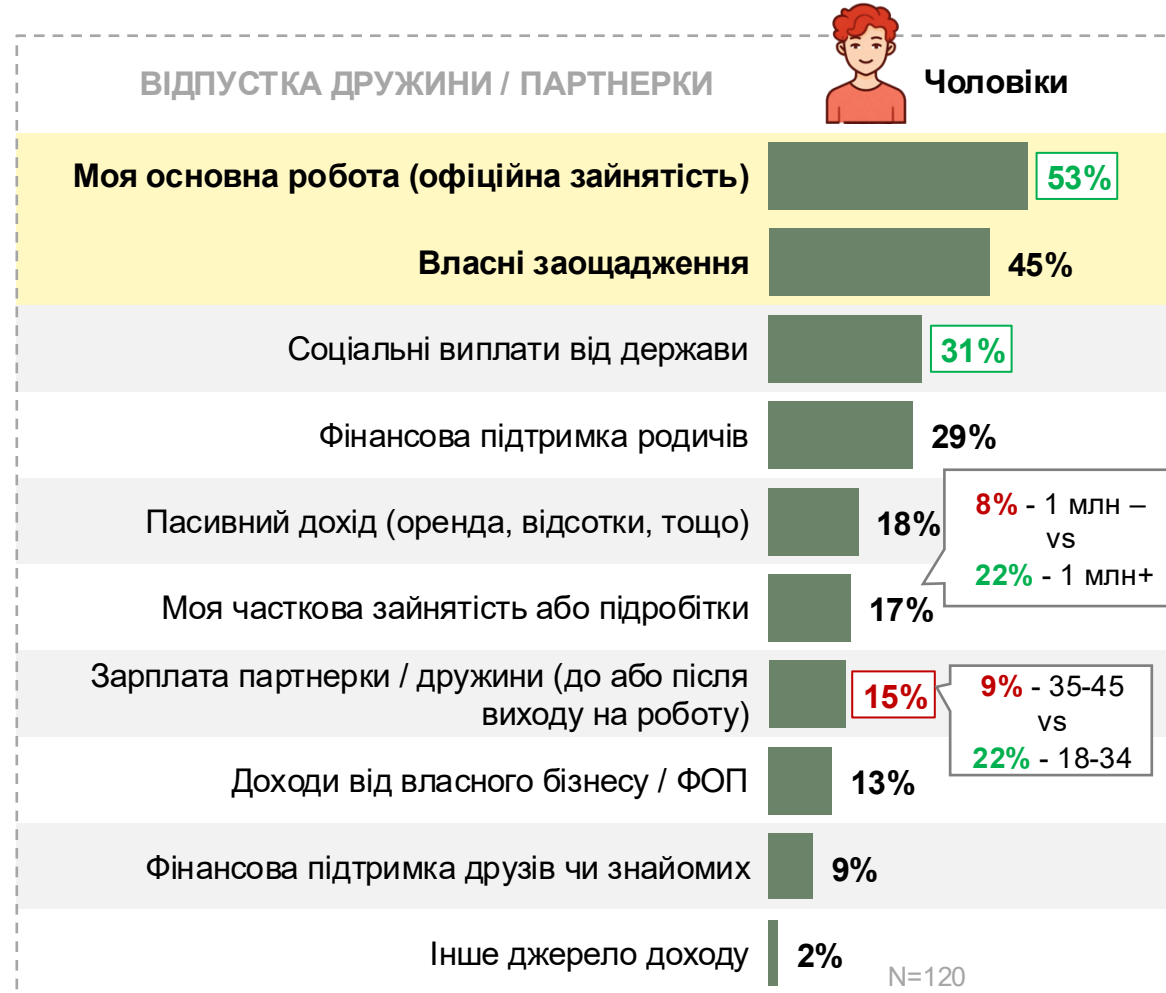
База: всі респонденти

Які джерела доходу були для вас основними під час відпустки для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *1 млн – порівнюються із 1 млн +

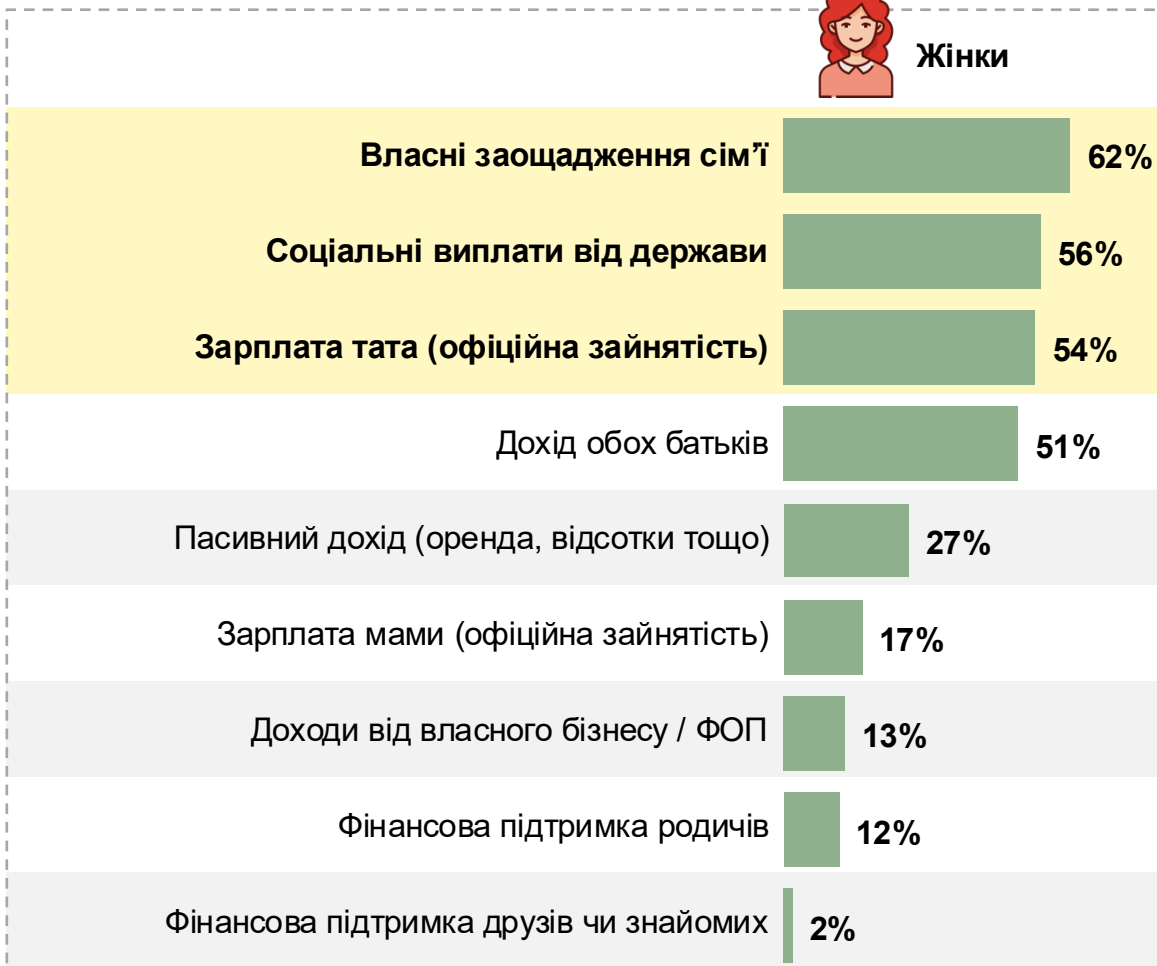
ДЖЕРЕЛА ДОХОДУ ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ ЧОЛОВІКА / ДРУЖИНИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



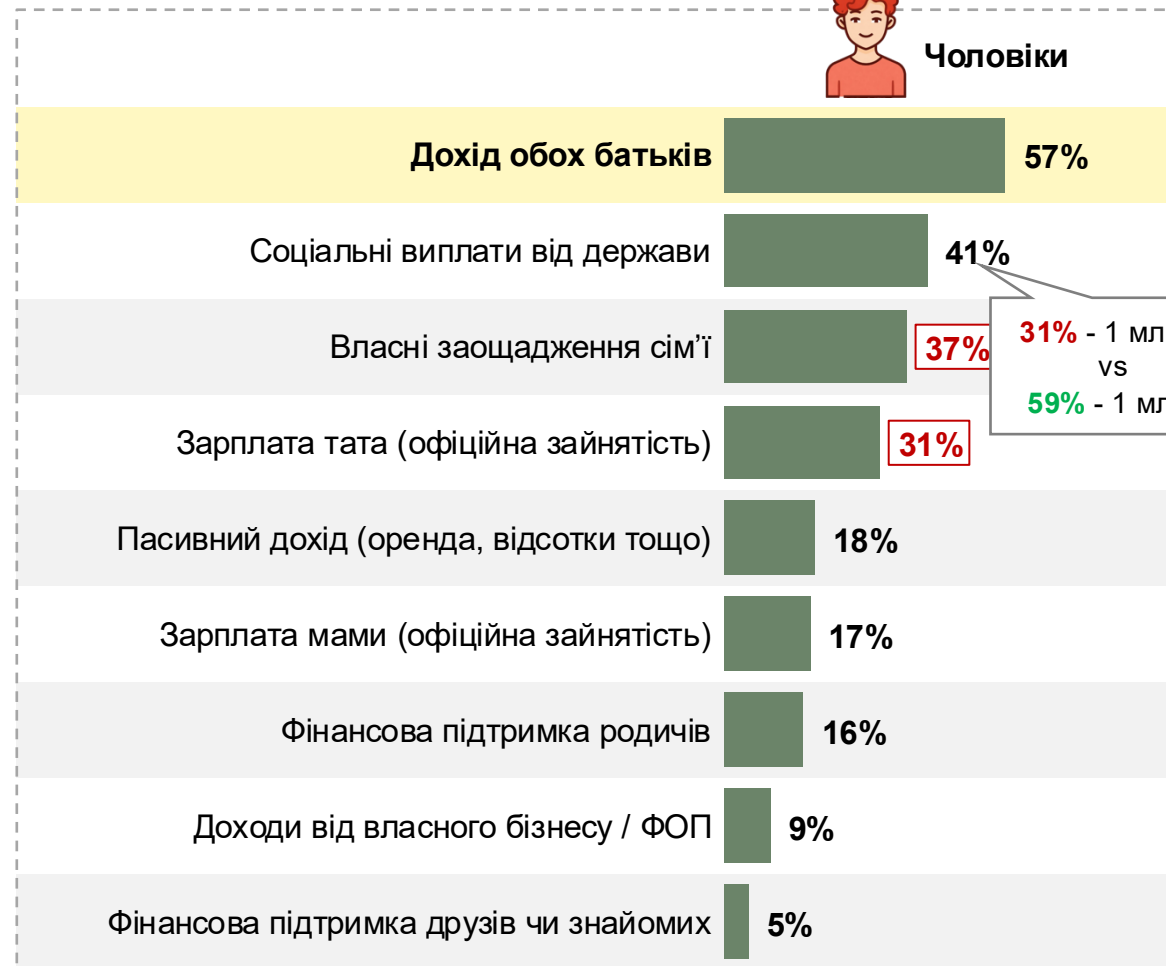
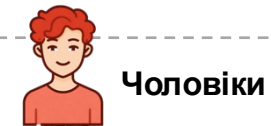
База: респонденти, в сім'ї яких чоловік або партнер брав відпустку для догляду за дитиною або дружина / партнерка Які джерела доходу були основними у вашій сім'ї під час відпустки для догляду за дитиною партнера / чоловіка? Які джерела доходу були основними у вашій сім'ї під час відпустки для догляду за дитиною партнерки / дружини?

Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *чоловіки порівнюються з жінками
****1 млн** – порівнюються із 1 млн +
*****35-44 pp.** порівнюються із 18-34 pp.

УЯВЛЕННЯ ПРО КЛЮЧОВІ ДЖЕРЕЛА ДОХОДУ ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



N=54



N=59

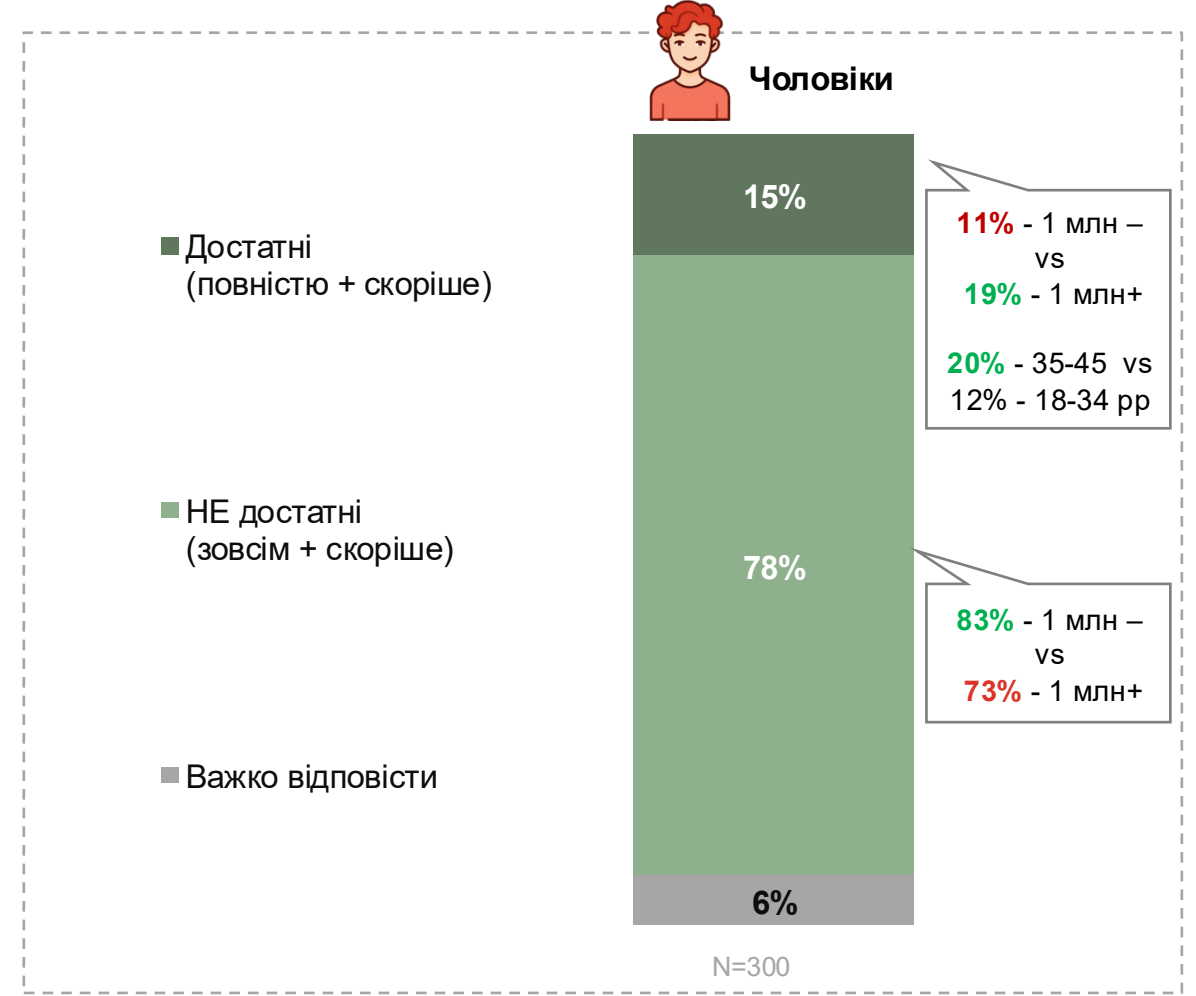
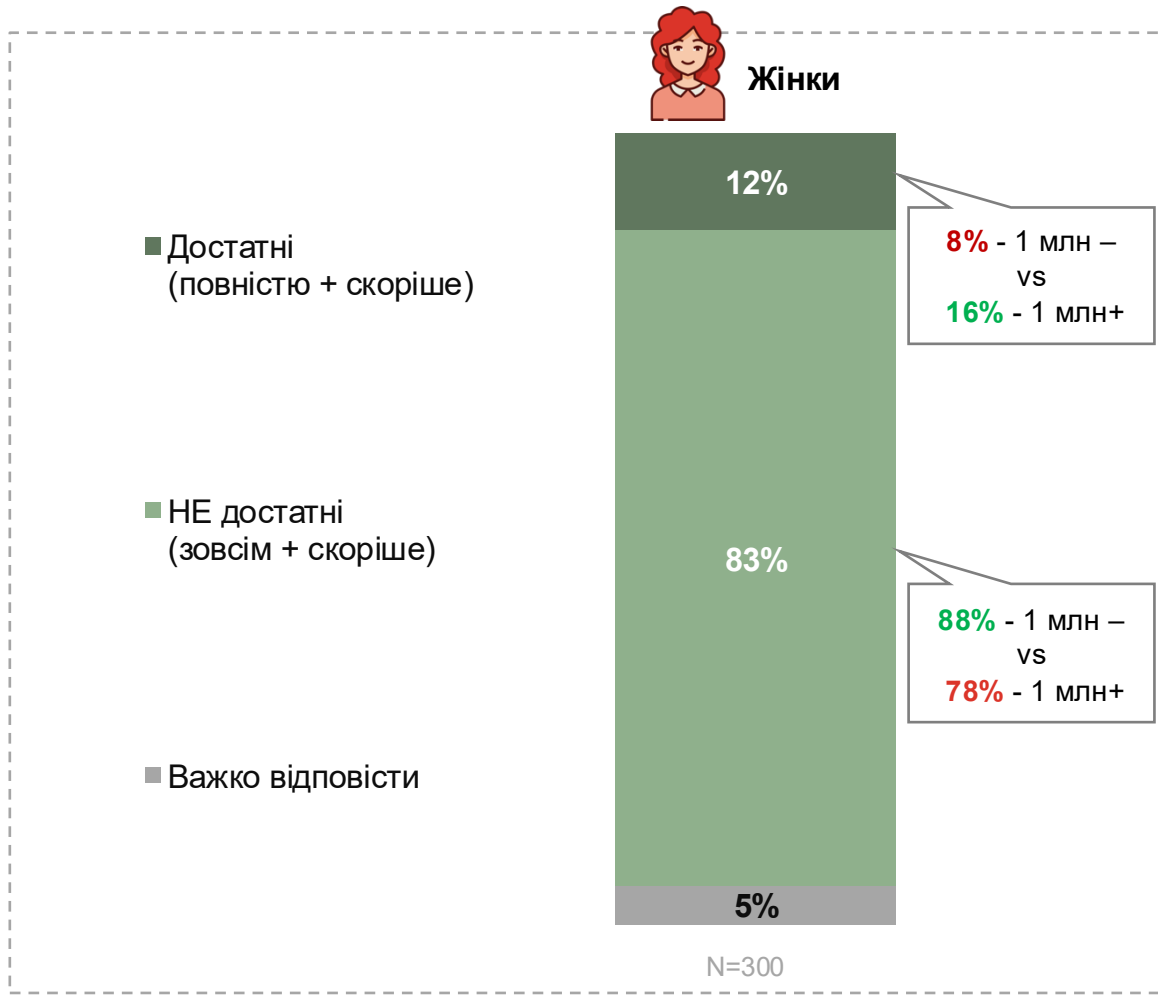
31% - 1 млн – vs 59% - 1 млн+

База: респонденти, що лише планують брати відпустку для догляду за дитиною
Які джерела доходу, на вашу думку, є ключовими для сім'ї під час відпустки для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *чоловіки порівнюються з жінками
**1 млн – порівнюються із 1 млн +

ДОСТАТНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ ВИПЛАТ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



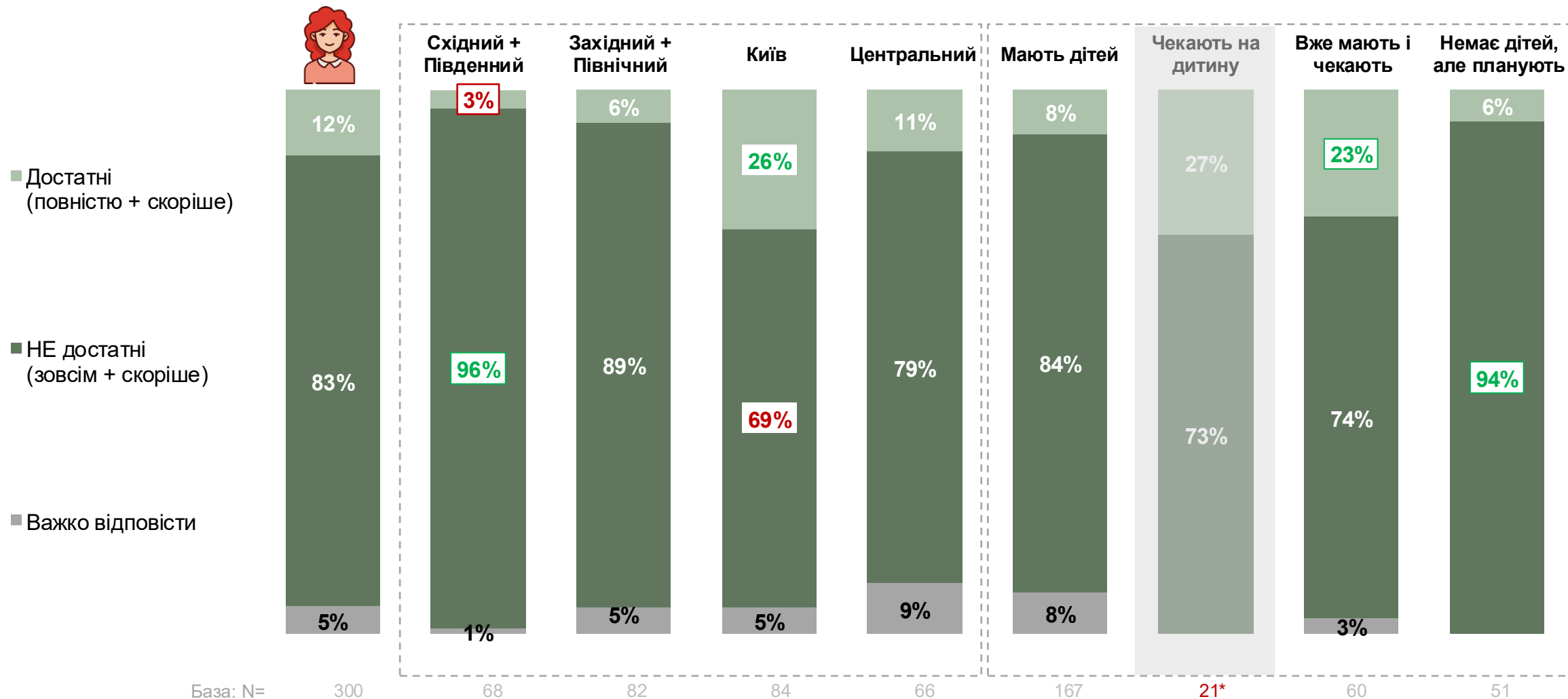
База: всі респонденти
Наскільки достатніми ви вважаєте державні виплати по догляду за дитиною для покриття базових потреб сім'ї?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, чоловіки порівнюються з жінками
*1 млн – порівнюються із 1 млн +
**35-44 pp. порівнюються із 18-34 pp.

ДОСТАТНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ ВИПЛАТ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

(у розрізі регіону та статусу материнства)



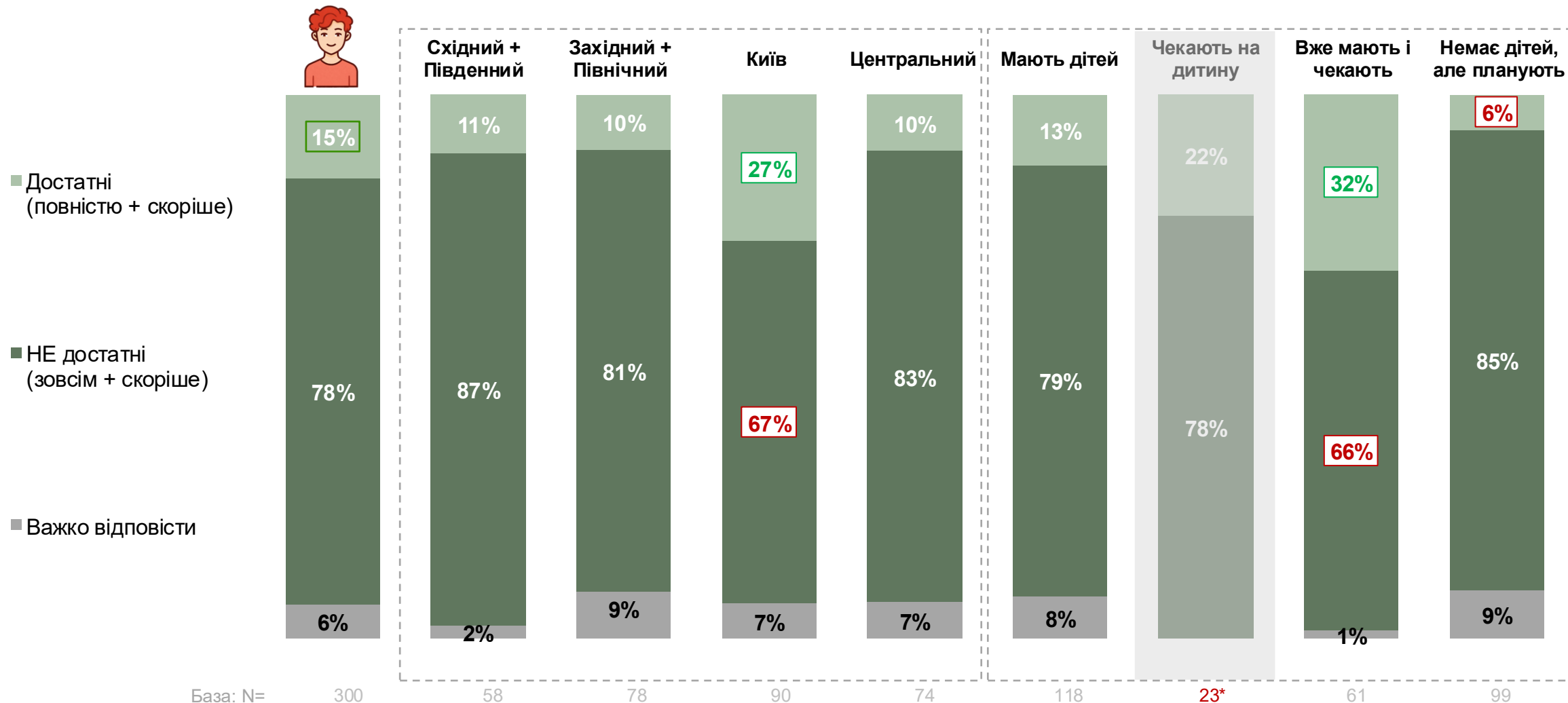
База: всі респонденти
 Наскільки достатніми ви вважаєте державні виплати по догляду за дитиною для покриття базових потреб сім'ї?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче, порівнюючи з показником загалом

ДОСТАТНІСТЬ ДЕРЖАВНИХ ВИПЛАТ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

(у розрізі регіону та статусу батьківства)

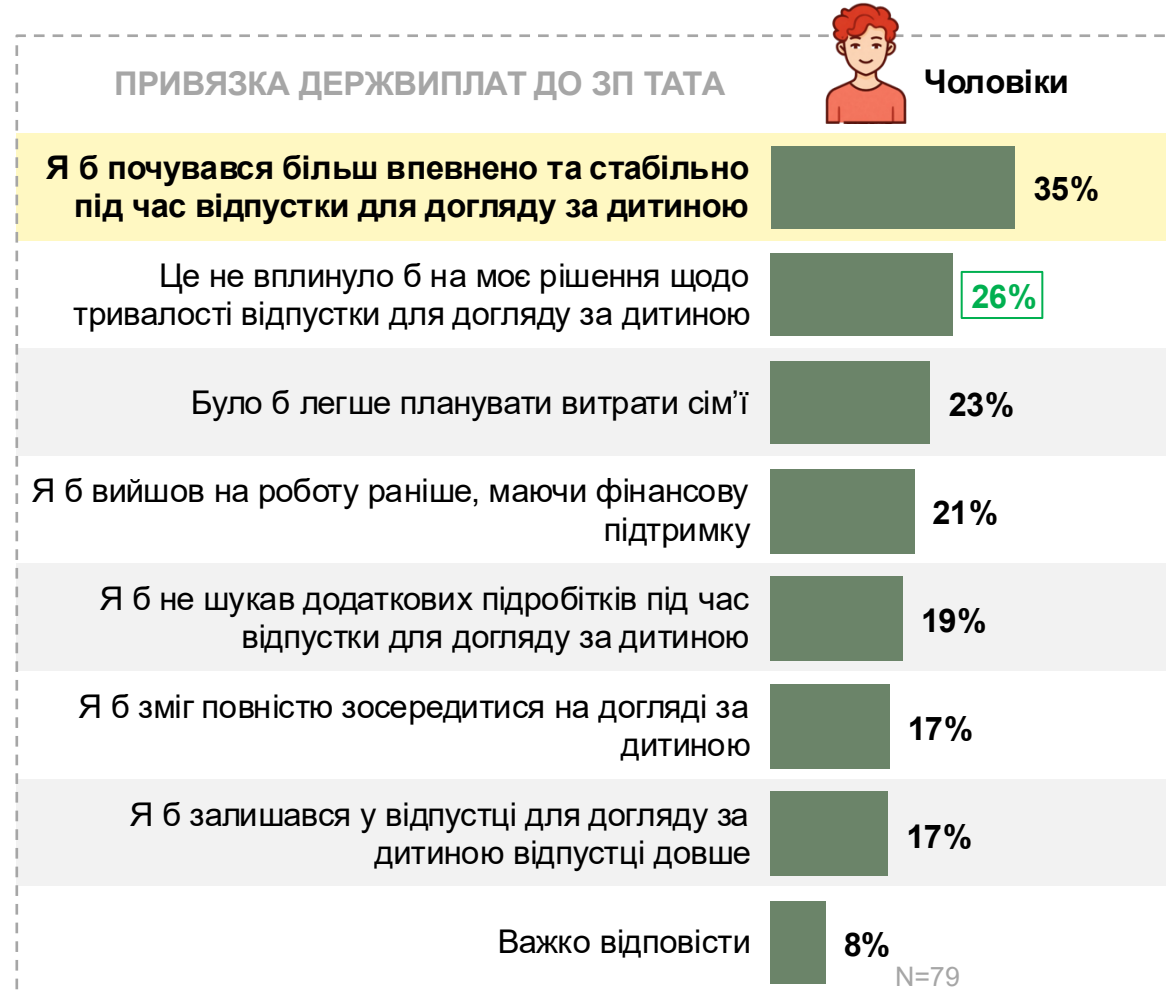


База: всі респонденти
 Наскільки достатніми ви вважаєте державні виплати по догляду за дитиною для покриття базових потреб сім'ї?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом

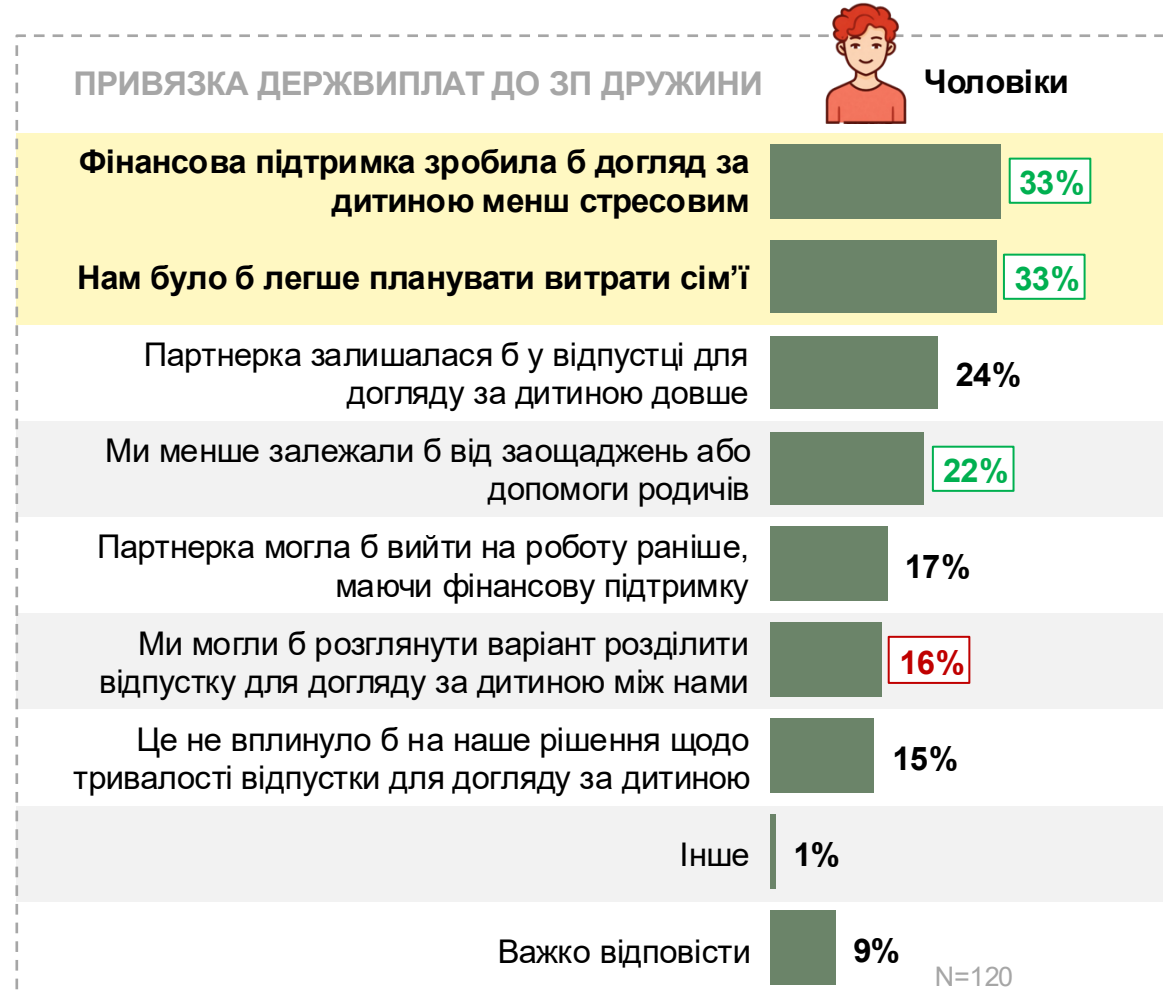
ВПЛИВ ПРИВ'ЯЗКИ ДЕРЖВИПЛАТ ДО ЗАРПЛАТИ НА РІШЕННЯ ЩОДО МИНУЛОЇ ВІДПУСТКИ



База: респонденти, що брали відпустку для догляду за дитиною
 Що змінилося б у вашому рішенні щодо відпустки для догляду за дитиною, якби державні виплати були прив'язані до вашої попередньої зарплати (наприклад, 80% у перший рік, 50% у наступні роки)?

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,
XX% чоловіки порівнюються з жінками

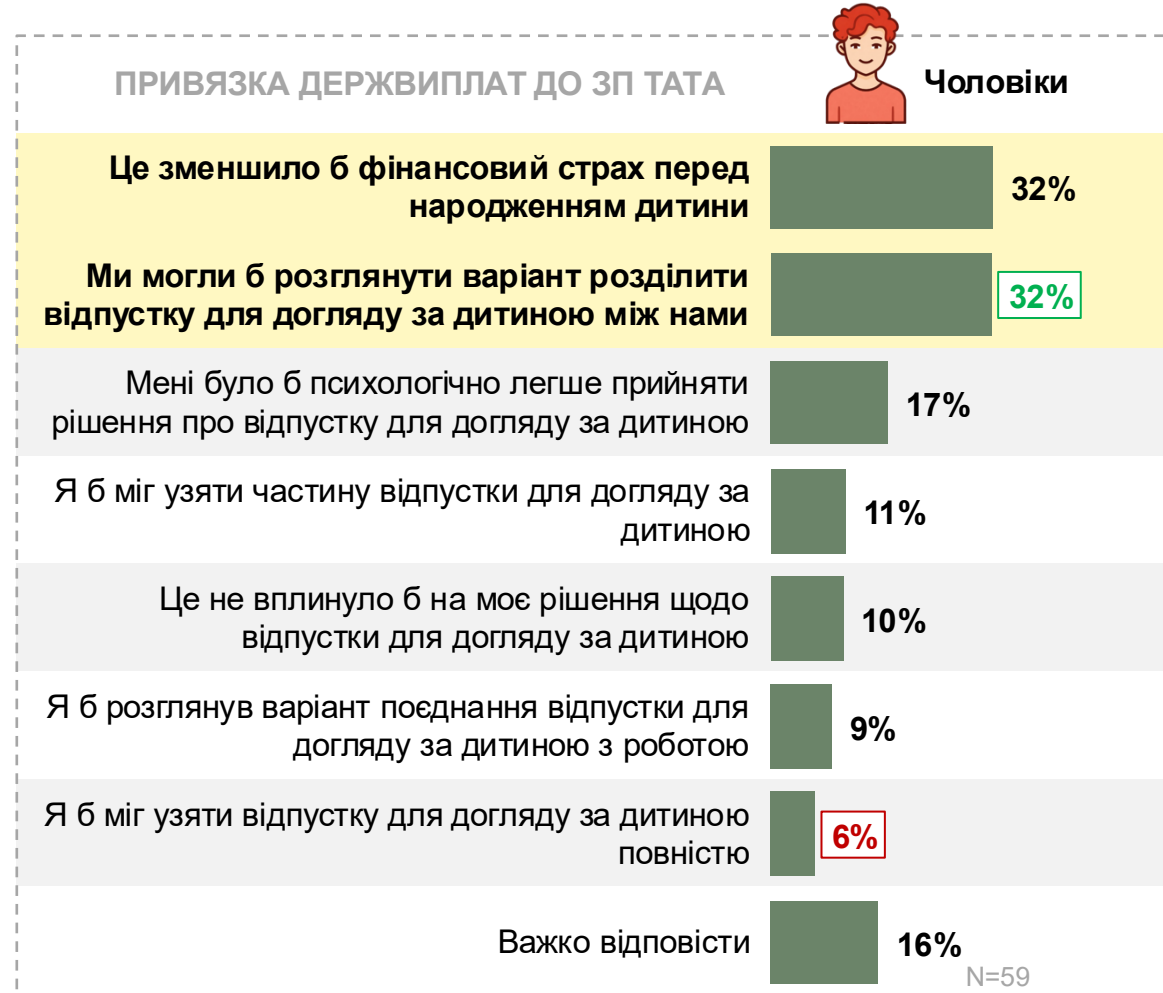
ВПЛИВ ПРИВ'ЯЗКИ ДЕРЖВИПЛАТ ДО ЗАРПЛАТИ ПАРТНЕРА НА РІШЕННЯ ЩОДО МИНУЛОЇ ВІДПУСТКИ



База: респонденти, в сім'ї яких чоловік або партнер брав відпустку для догляду за дитиною або дружина / партнерка. Що змінилося б у вашому спільному рішенні щодо відпустки для догляду за дитиною, якби державні виплати були прив'язані до зарплати партнера / чоловіка або вашої (наприклад, 80% у перший рік, 50% у наступні роки) або партнерки / дружини?

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,
XX% чоловіки порівнюються з жінками

ВПЛИВ ПРИВ'ЯЗКИ ДЕРЖВИПЛАТ ДО ЗАРПЛАТИ НА РІШЕННЯ ЩОДО ВІДПУСТКИ В МАЙБУТНЬОМУ



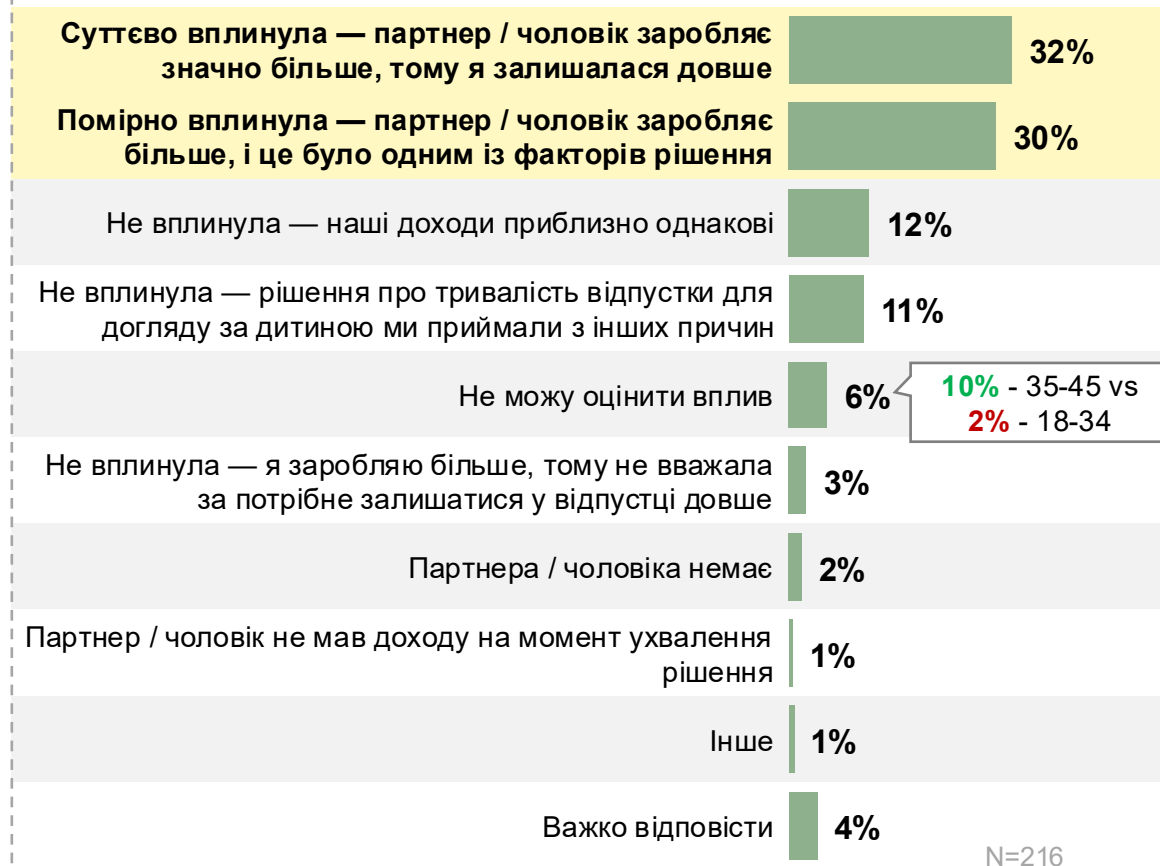
База: респонденти, що лише планують брати відпустку для догляду за дитиною
 Якби державні виплати під час відпустки для догляду за дитиною були прив'язані до вашої майбутньої зарплати, що б змінилося у вашому рішенні (наприклад, 80% у перший рік, 50% у наступні роки)?

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,
XX% чоловіки порівнюються с жінками

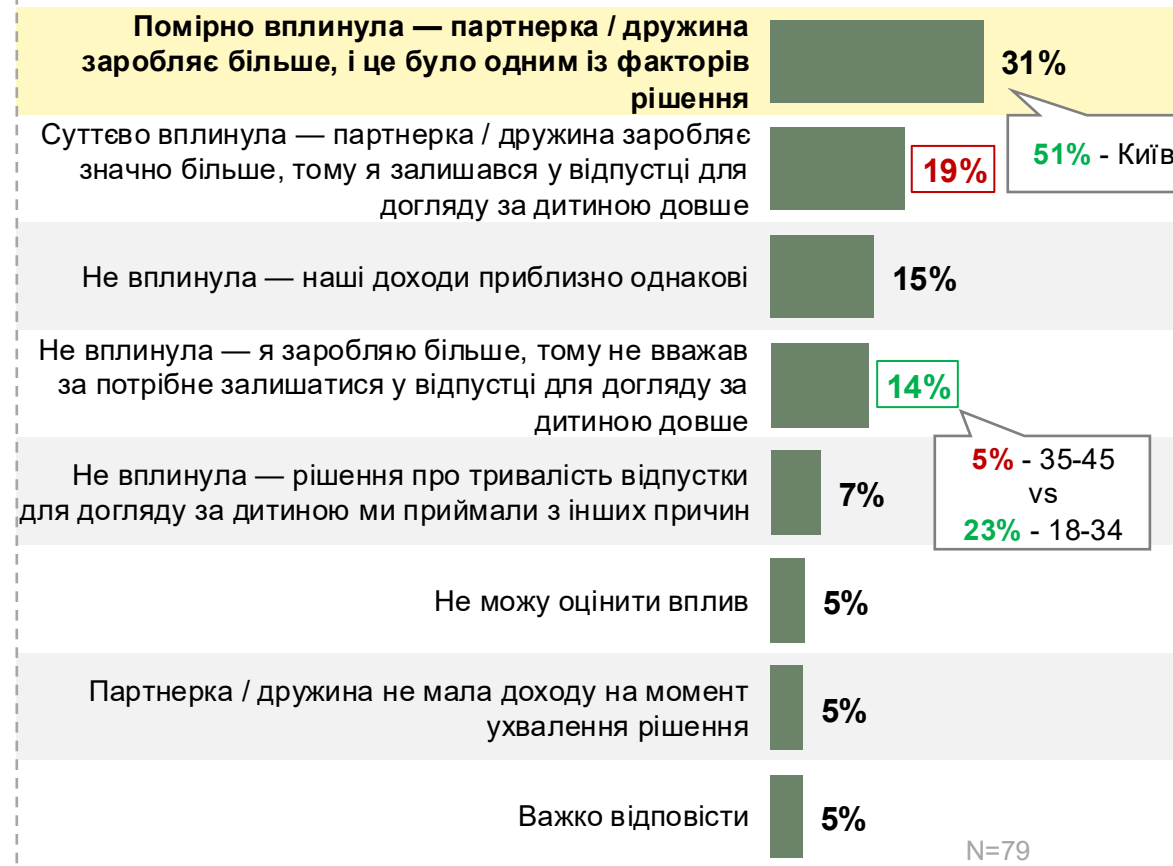
ВПЛИВ РІЗНИЦІ ДОХОДІВ У ПАРІ НА ТРИВАЛІСТЬ ВІДПУСТКИ



Жінки



Чоловіки



База: респонденти, що брали відпустку для догляду за дитиною

Як на ваше рішення щодо тривалості відпустки для догляду за дитиною вплинула різниця доходів між вами та партнером / чоловіком?

Як на ваше рішення щодо тривалості відпустки для догляду за дитиною вплинула різниця у доходах між вами та партнеркою / дружиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

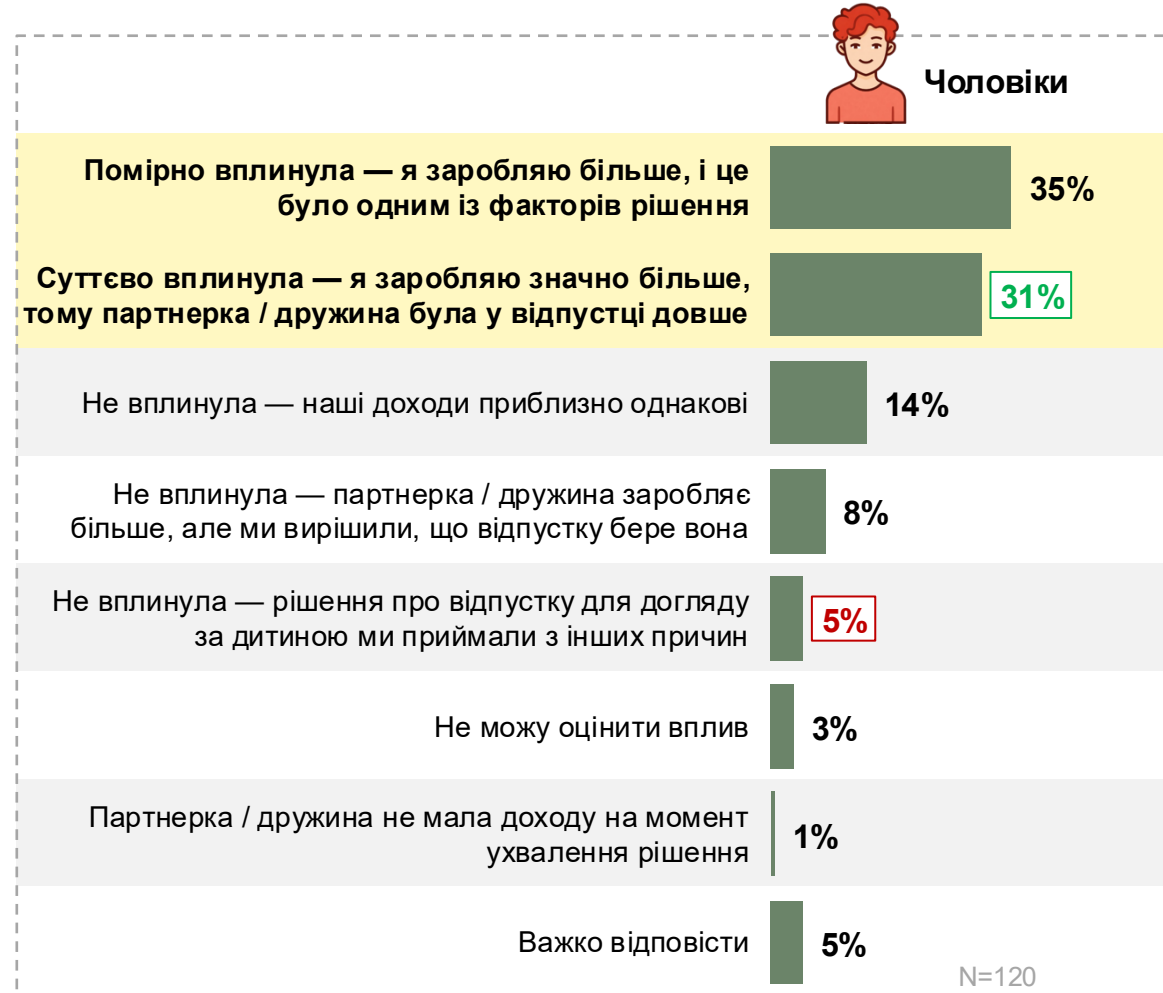
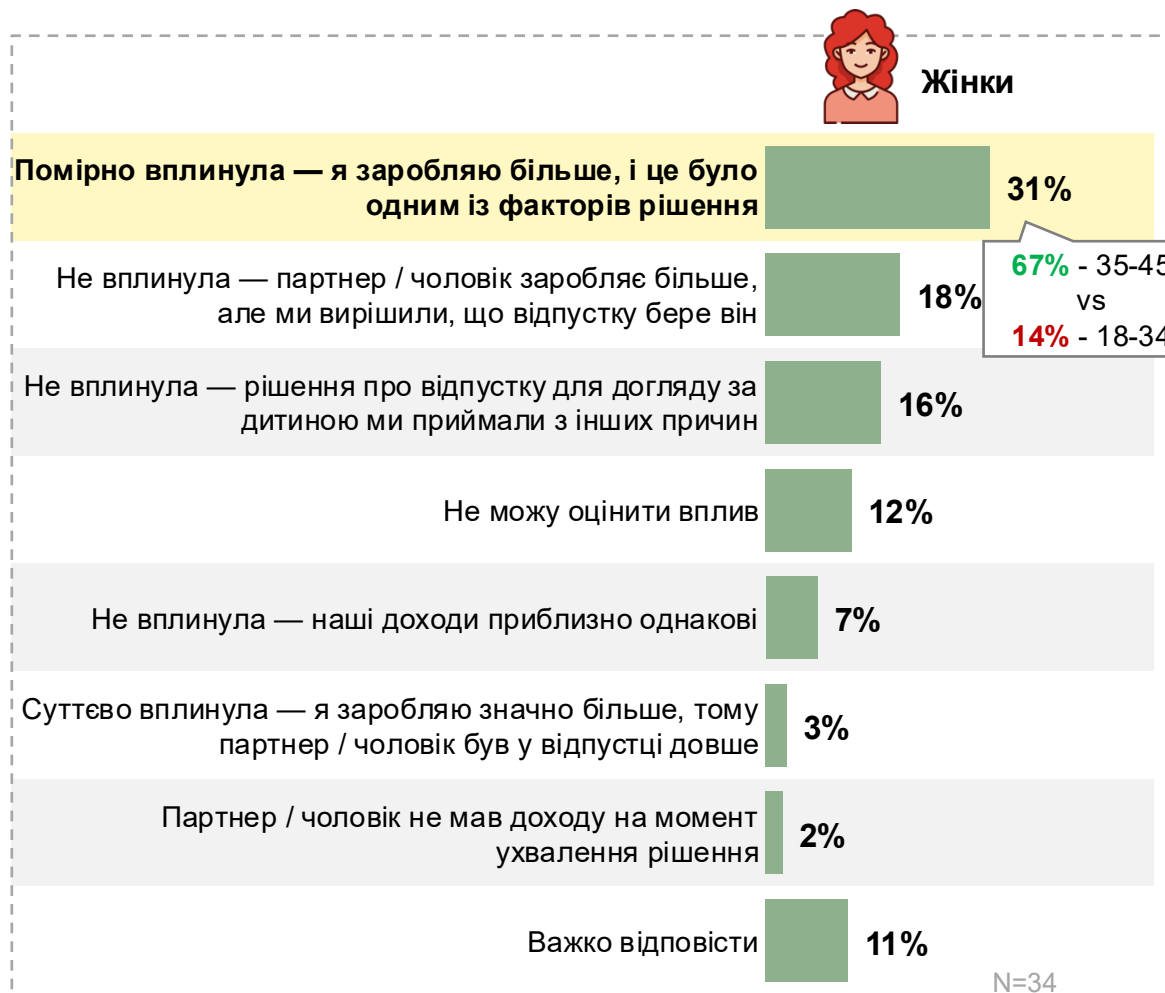
XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**,

XX% порівнюючи з показником загалом

*чоловіки порівнюються з жінками

**35-44 pp. порівнюються із 18-34 pp.

ВПЛИВ РІЗНИЦІ ДОХОДІВ У ПАРІ НА ВИБІР ОСОБИ ТА ТРИВАЛІСТЬ ВІДПУСТКИ



База: респонденти, в сім'ї яких чоловік або партнер брав відпустку для догляду за дитиною / жінка або партнер Як різниця у доходах між вами та партнером / чоловіком вплинула на рішення, хто і на який період бере відпустку для догляду за дитиною? Як різниця у доходах між вами та партнеркою / дружиною вплинула на рішення, хто і на який період бере відпустку для догляду за дитиною?

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *чоловіки порівнюються з жінками
 **35-44 рр. порівнюються із 18-34 рр.

ВПЛИВ РІЗНИЦІ ДОХОДІВ У ПАРІ НА ВИБІР ОСОБИ ДЛЯ ВІДПУСТКИ ПРИ НАЯВНОСТІ ДИТИНИ



Жінки



Чоловіки



База: респонденти, що лише планують брати відпустку для догляду за дитиною

Якби у вас з'явилася дитина, як різниця у доходах між вами та партнером / чоловіком вплинула б на рішення, хто бере відпустку?

Якби у вас з'явилася дитина, як різниця у доходах між вами та партнеркою вплинула б на рішення, хто бере відпустку для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,
XX% чоловіки порівнюються з жінками



УЧАСТЬ ПАРТНЕРІВ У ДОГЛЯДІ ЗА ДИТИНОЮ ТА ХАТНІЙ РОБОТІ

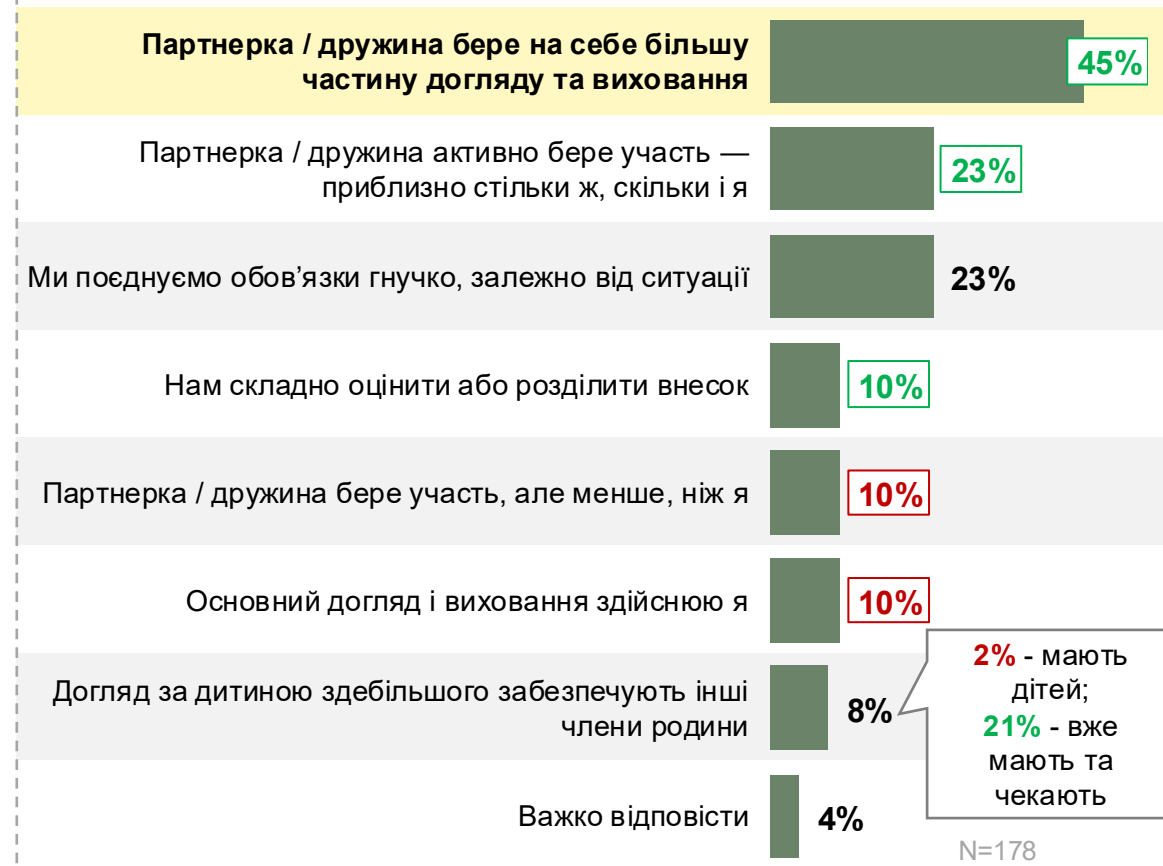
УЧАСТЬ ПАРТНЕРА У ДОГЛЯДІ ТА ВИХОВАННІ ДИТИНИ



Жінки



Чоловіки



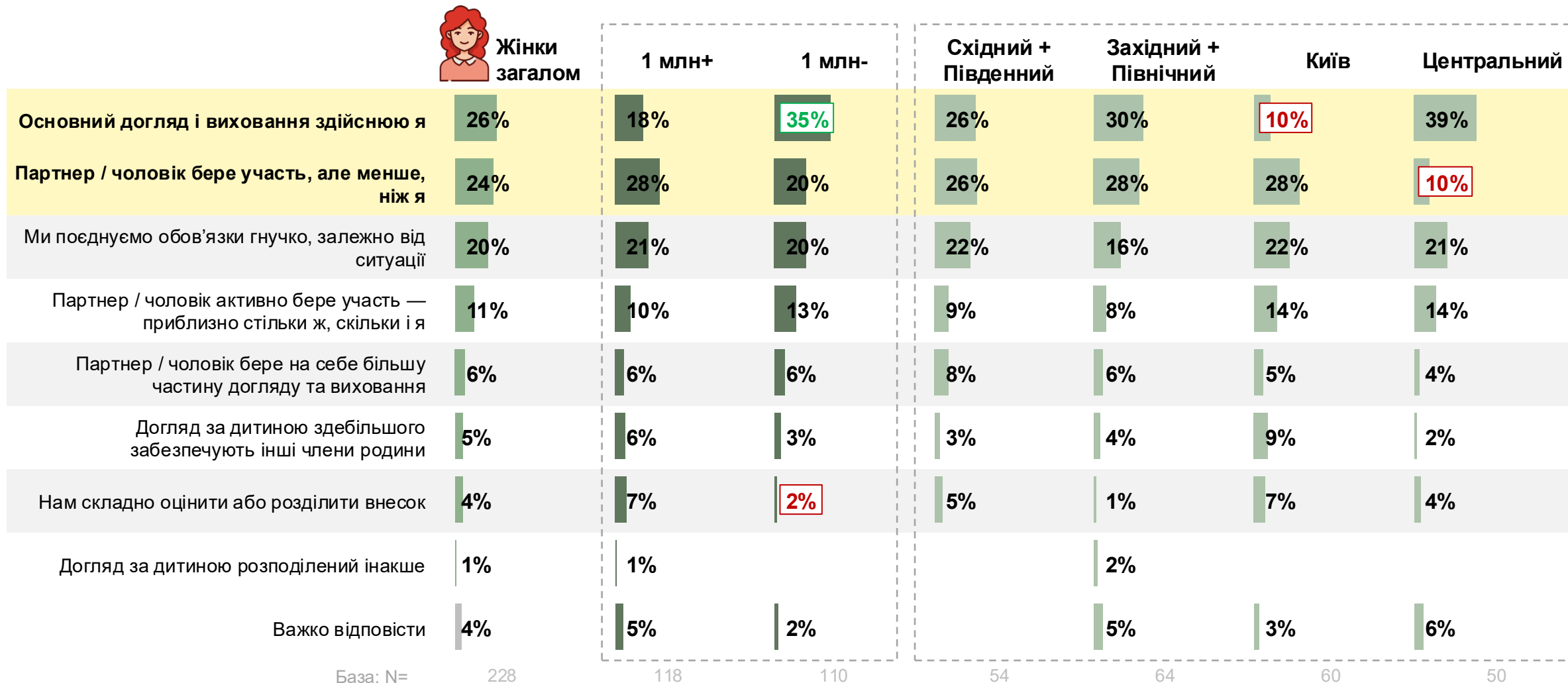
База: респонденти, що мають дітей
Як би ви оцінили участь вашого партнера / чоловіка у догляді та вихованні дитини?
Як би ви оцінили участь вашої партнерки / дружини у догляді та вихованні дитини?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *чоловіки порівнюються з жінками

УЧАСТЬ ПАРТНЕРА У ДОГЛЯДІ ТА ВИХОВАННІ ДИТИНИ

(у розрізі розміру населеного пункту та регіону)

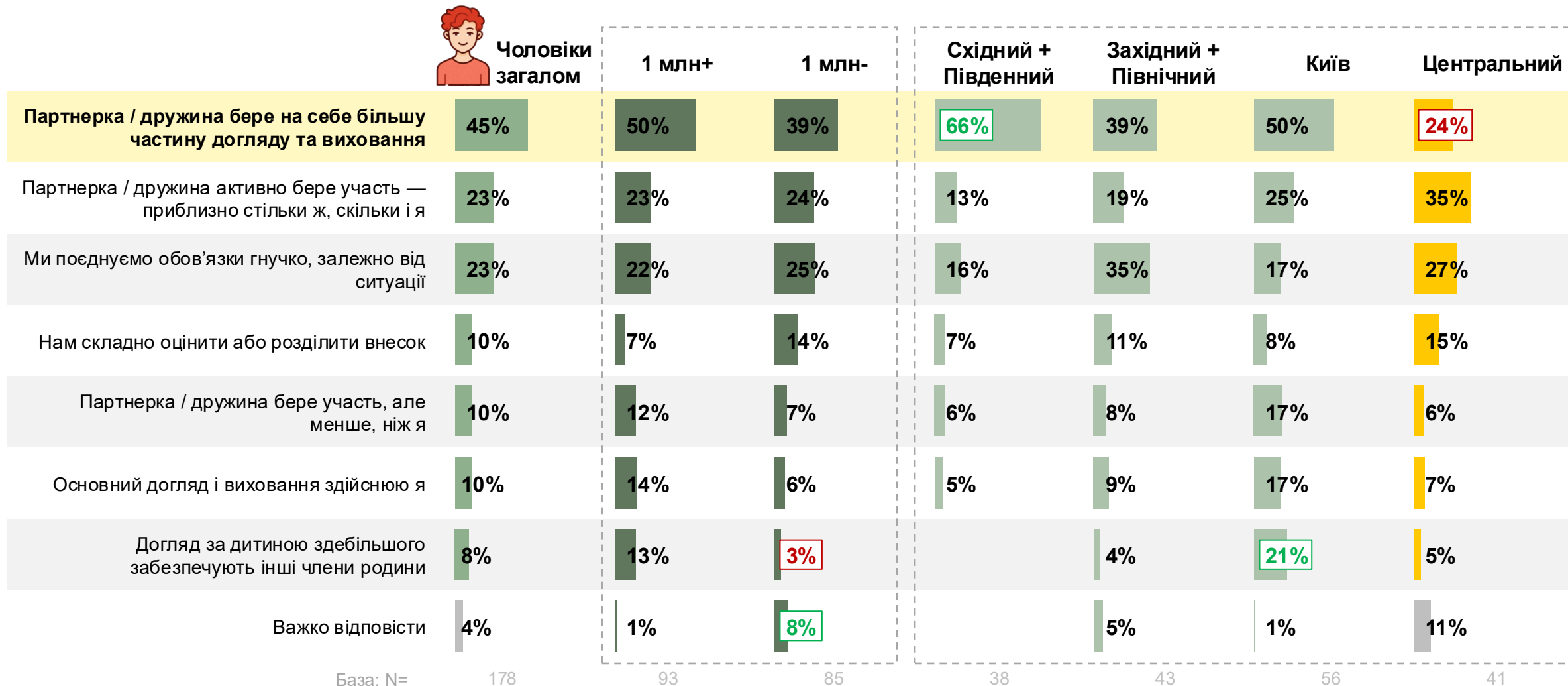


База: респонденти, що мають дітей
 Як би ви оцінили участь вашого партнера / чоловіка у догляді та вихованні дитини?
 © 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**, порівнюючи з показником загалом
 XX% *1 млн – порівнюються із 1 млн +

УЧАСТЬ ПАРТНЕРА У ДОГЛЯДІ ТА ВИХОВАННІ ДИТИНИ

(у розрізі розміру населеного пункту та регіону)



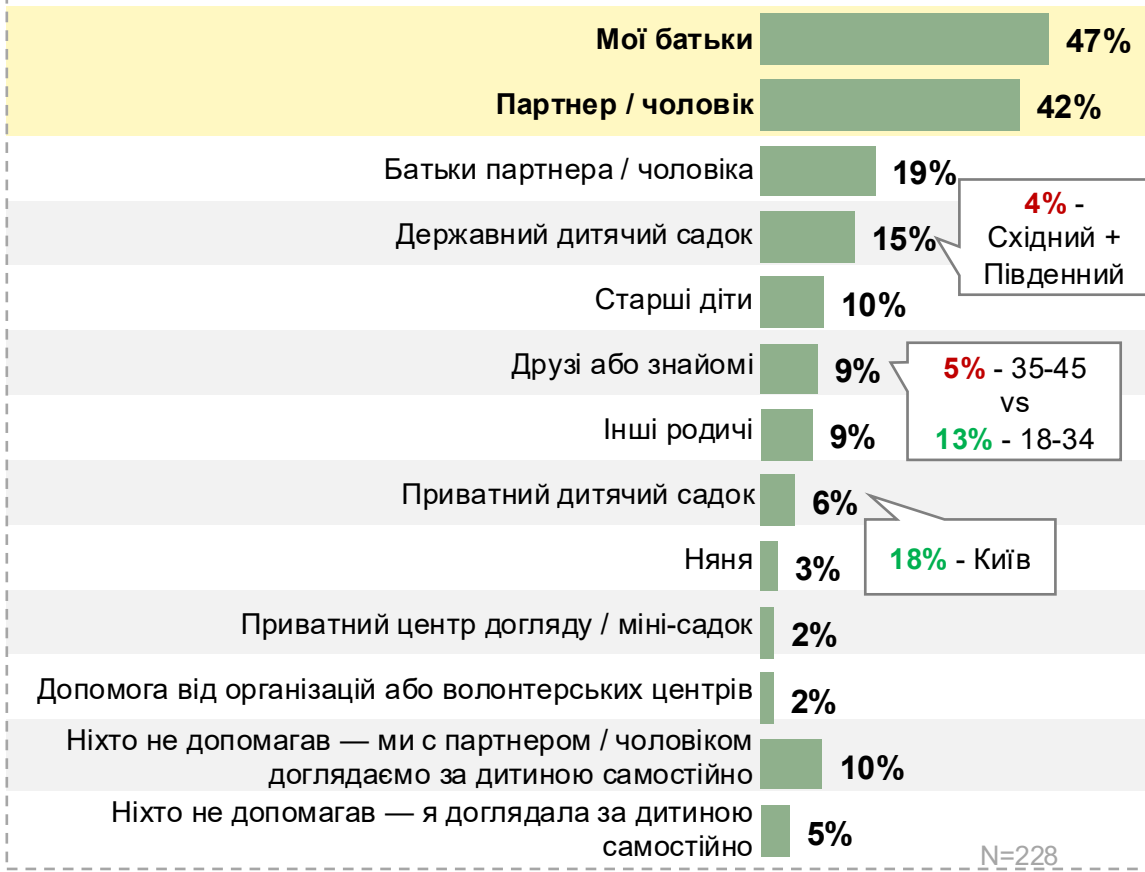
База: респонденти, що мають дітей
 Як би ви оцінили участь вашої партнерки / дружини у догляді та вихованні дитини?
 © 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
 *1 млн – порівнюються із 1 млн +

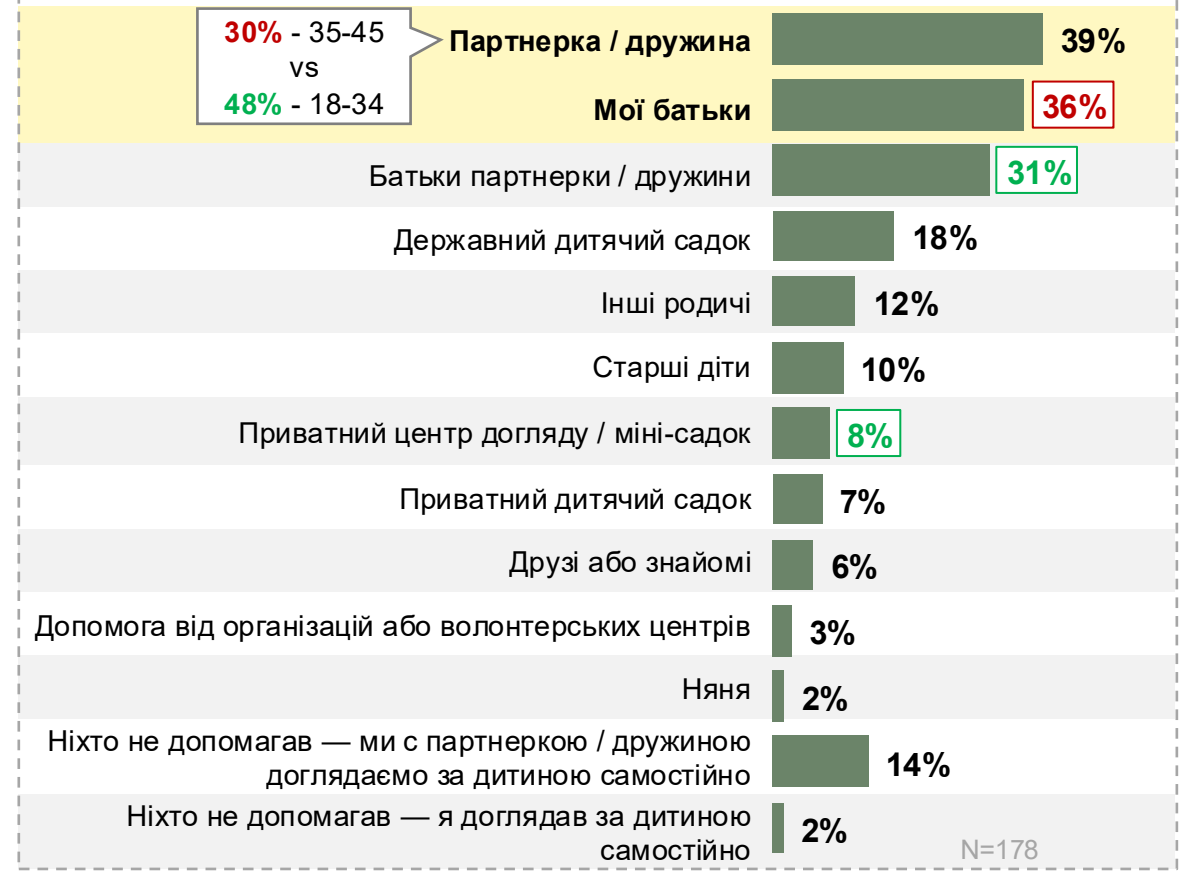
ОСОБА, ЯКА ДОПОМОГАЛА ІЗ ДОГЛЯДОМ ЗА ДИТИНОЮ



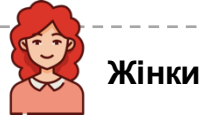
Жінки



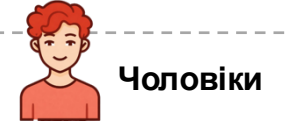
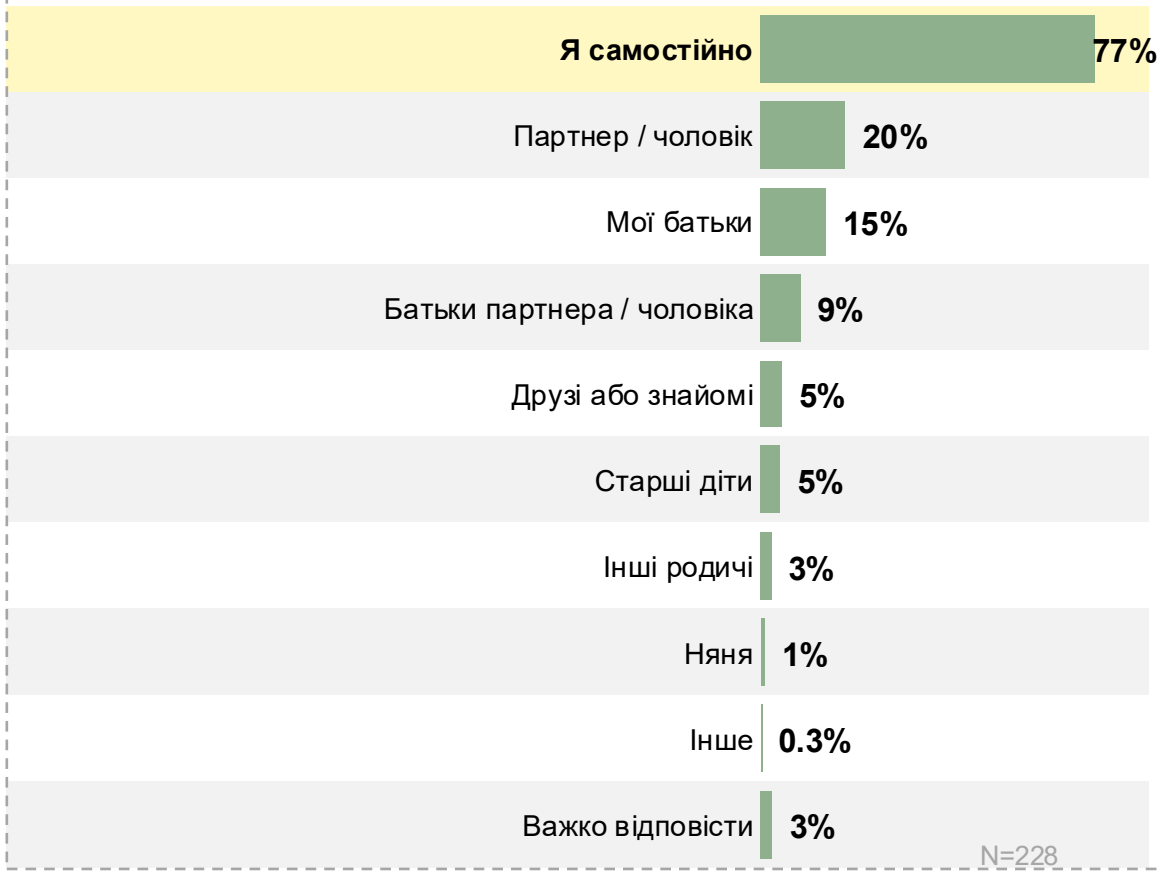
Чоловіки



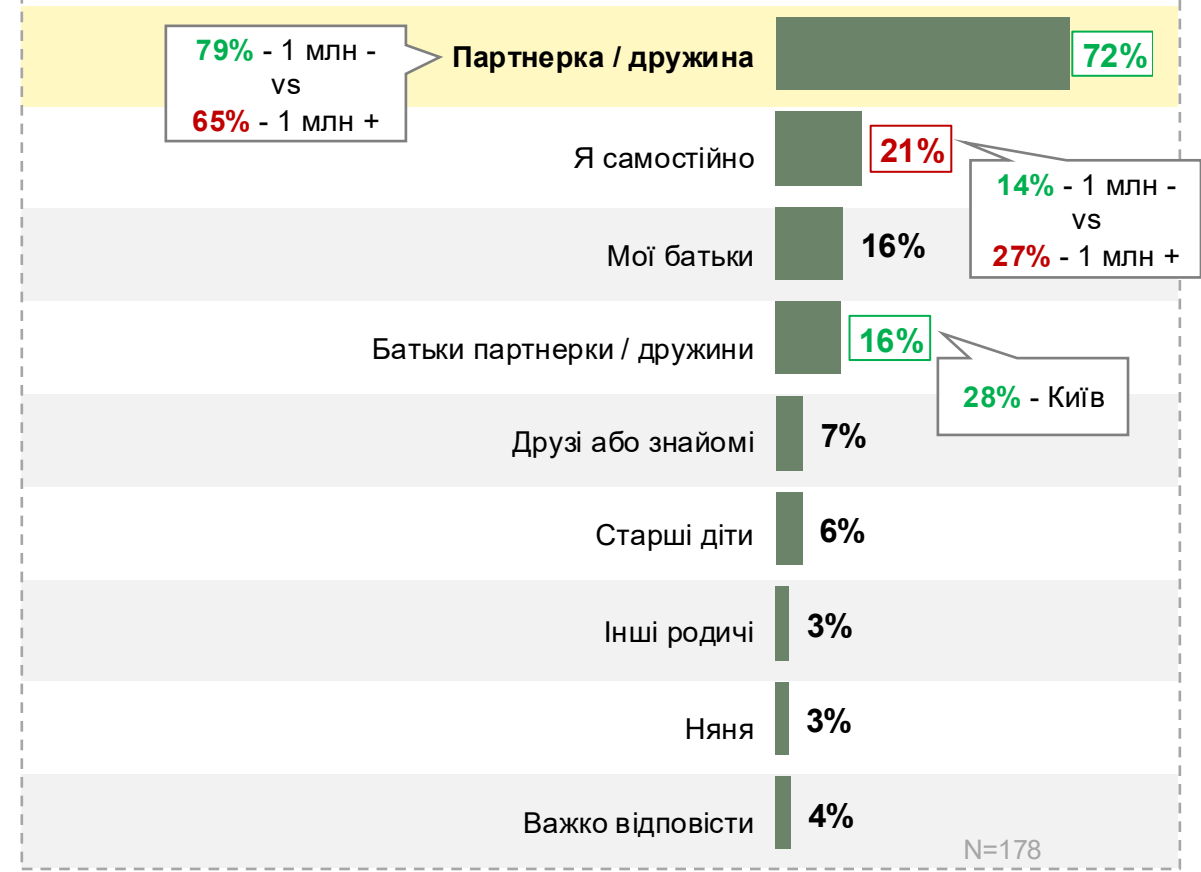
ОСОБА, ЩО ЗДІЙСНЮВАЛА ЩОДЕННИЙ ДОГЛЯД ЗА ДИТИНОЮ В ПЕРШІ РОКИ ЖИТТЯ



Жінки



Чоловіки



База: респонденти, що мають дітей
Хто у вашій сім'ї був основною людиною, що здійснювала щоденний догляд за дитиною в перші роки життя?
© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче,
XX% порівнюючи з показником загалом
*чоловіки порівнюються з жінками
**1 млн – порівнюються із 1 млн +

ОСОБА, ЩО ЗДІЙСНЮВАЛА ЩОДЕННИЙ ДОГЛЯД ЗА ДИТИНОЮ В ПЕРШІ РОКИ ЖИТТЯ за розміром населеного пункту та регіоном)



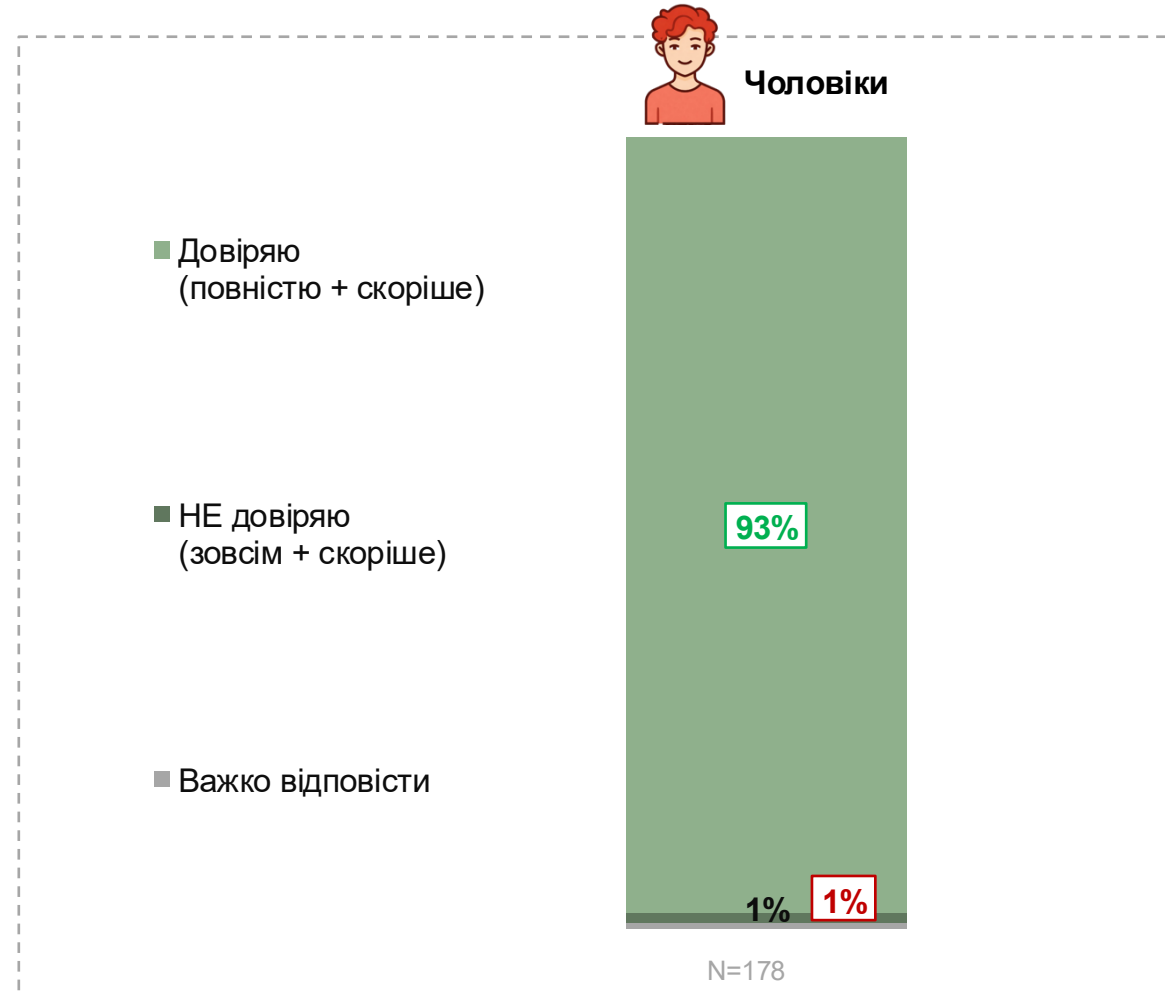
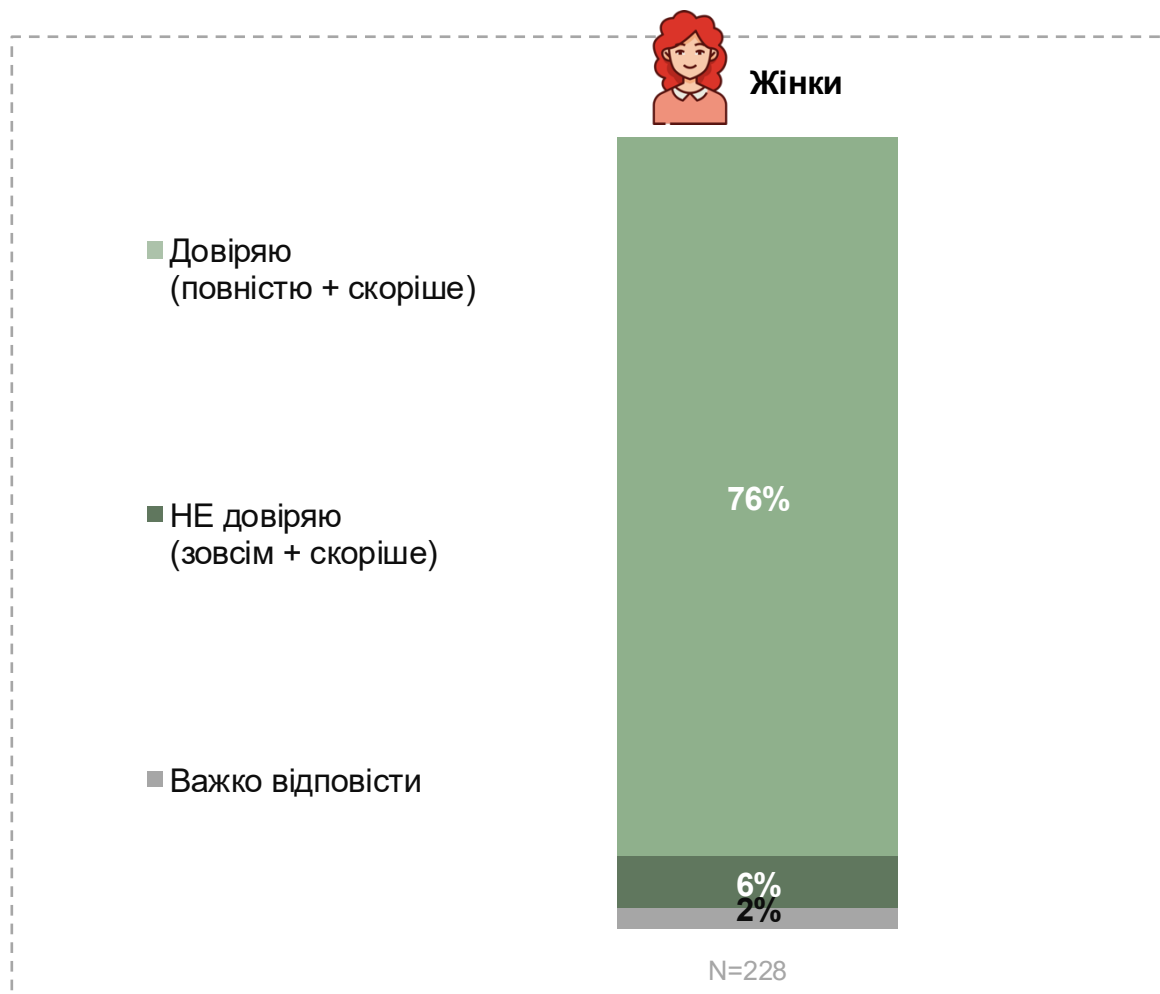
Жінки загалом

	Жінки загалом	1 млн+	1 млн-	Східний + Південний	Західний + Північний	Київ	Центральний
Я самостійно	77%	71%	85%	77%	84%	66%	84%
Партнер / чоловік	20%	24%	15%	28%	10%	25%	18%
Мої батьки	15%	21%	9%	17%	10%	24%	10%
Батьки партнера / чоловіка	9%	16%	3%	8%	2%	20%	8%
Друзі або знайомі	5%	7%	3%	6%	2%	11%	2%
Старші діти	5%	7%	2%	3%		13%	2%
Інші родичі	3%	4%	1%	5%	2%	4%	
Няня	1%	1%	1%			3%	2%
Інше	0.3%		1%		1%		
Важко відповісти	3%	3%	3%	3%	5%		4%
База: N=	228	118	110	54	64	60	50

База: респонденти, що мають дітей
 Хто у вашій сім'ї був основною людиною, що здійснювала щоденний догляд за дитиною в перші роки життя?
 © 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
 *1 млн – порівнюються із 1 млн +

РІВЕНЬ ДОВІРИ ДО ПАРТНЕРА В ДОГЛЯДІ ЗА ДИТИНОЮ



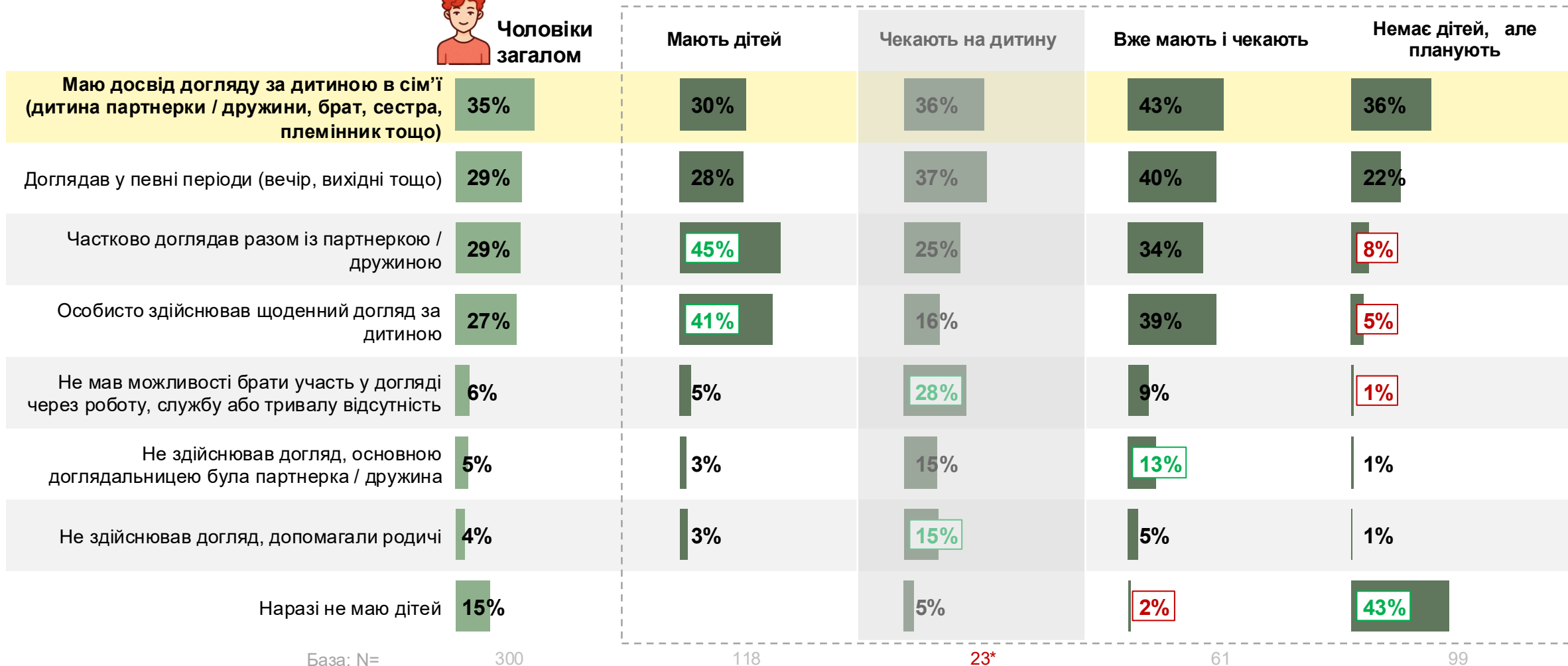
База: респонденти, що мають дітей
Наскільки ви довіряєте партнеру / чоловіку повністю самостійний догляд за дитиною протягом тривалого часу?
Наскільки ви довіряєте партнерці / дружині повністю самостійний догляд за дитиною протягом тривалого часу?

ДОСВІД УЧАСТІ ЧОЛОВІКА В ДОГЛЯДІ ЗА ДИТИНОЮ В ПЕРШІ РОКИ ЇЇ ЖИТТЯ

(у розрізі статусу батьківства)



Чоловіки загалом



База: всі респонденти

Який у вас досвід участі в догляді за дитиною в перші роки її життя?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче, порівнюючи з показником загалом

РОЛЬ ЧОЛОВІКА В ДОГЛЯДІ ЗА ДИТИНОЮ



Жінки



Чоловіки



РОЛЬ ЧОЛОВІКА В ДОГЛЯДІ ЗА ДИТИНОЮ

(у розрізі віку та статусу материнства)



Жінки загалом

	Жінки загалом	18-34	35-45	Мають дітей	Чекують на дитину (вагітні)	Вже мають і чекають	Немає дітей, але планують
Догляд за маленькою дитиною — спільна відповідальність батьків	41%	44%	37%	40%	23%	36%	58%
Тато повинен брати активну участь з перших днів життя дитини	39%	42%	33%	40%	30%	32%	50%
Тато має право на відпустку для догляду за дитиною нарівні з матір'ю	32%	33%	30%	32%	19%	18%	53%
Тато у відпустці для догляду за дитиною — це нормально	29%	28%	32%	32%	21%	14%	41%
Війна та мобілізація ускладнюють можливість брати відпустку чоловікам	25%	28%	21%	25%	23%	29%	23%
У суспільстві досі вважають, що чоловік має працювати, а жінка — бути вдома	22%	23%	20%	22%	23%	17%	28%
Догляд за дитиною «краще виходить у жінок»	14%	12%	16%	16%	19%	17%	1%
Моє оточення підтримало б моє рішення взяти відпустку для догляду за дитиною	9%	12%	3%	5%	13%	11%	15%
Роботодавець негативно поставився б до відпустки для догляду за дитиною	6%	8%	4%	6%	8%	9%	3%
Я відчувала би сором або осуд, якби мій чоловік взяв відпустку	6%	6%	5%	2%	5%	13%	8%
	База: N= 300	191	109	167	21*	60	51

База: всі респонденти

Наскільки ви погоджуєтеся з твердженнями щодо ролі чоловіка в догляді за дитиною?

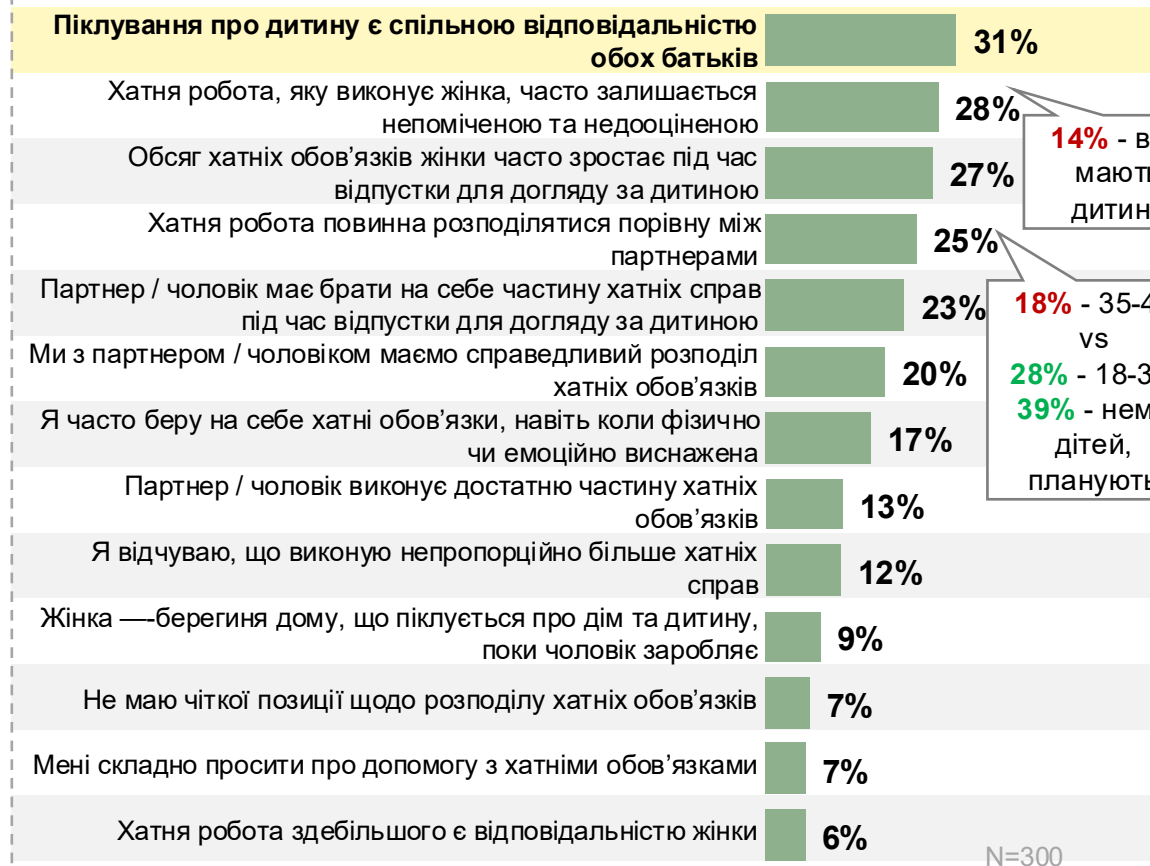
© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *35-44 рр. порівнюються із 18-34 рр.

БАЖАНИЙ РОЗПОДІЛ ХАТНІХ ОБОВ'ЯЗКІВ У СІМ'І



Жінки



14% - вже мають дитину

18% - 35-45 vs
28% - 18-34;
39% - нема дітей, планують



Чоловіки



10% - 1 млн - vs
21% - 1 млн +

8% - 1 млн - vs
16% - 1 млн +

БАЖАНИЙ РОЗПОДІЛ ХАТНІХ ОБОВ'ЯЗКІВ У СІМ'І

(у розрізі розміру населеного пункту та статусу материнства)



Жінки загалом

		1 млн+	1 млн-	Східний + Південний	Західний + Північний	Київ	Центральний
Піклування про дитину є спільною відповідальністю обох батьків	31%	32%	30%	30%	23%	37%	35%
Хатня робота, яку виконує жінка, часто залишається непоміченою та недооціненою	28%	22%	35%	29%	33%	16%	37%
Обсяг хатніх обов'язків жінки часто зростає під час відпустки для догляду за дитиною	27%	23%	32%	30%	29%	21%	31%
Хатня робота повинна розподілятися порівну між партнерами	25%	24%	25%	22%	22%	27%	28%
Партнер / чоловік має брати на себе частину хатніх справ під час відпустки	23%	21%	24%	23%	23%	22%	24%
Ми з партнером / чоловіком маємо справедливий розподіл хатніх обов'язків	20%	23%	16%	22%	10%	27%	19%
Я часто беру на себе хатні обов'язки, навіть коли фізично чи емоційно виснажена	17%	20%	15%	14%	14%	19%	23%
Партнер / чоловік виконує достатню частину хатніх обов'язків	13%	16%	9%	12%	9%	13%	18%
Я відчуваю, що виконую непропорційно більше хатніх справ	12%	12%	13%	8%	9%	11%	23%
Жінка — берегиня дому, що піклується про дім та дитину, поки чоловік заробляє	9%	6%	12%	9%	8%	4%	15%
Не маю чіткої позиції щодо розподілу хатніх обов'язків	7%	5%	10%	9%	11%	3%	5%
Мені складно просити про допомогу з хатніми обов'язками	7%	6%	7%	7%	3%	4%	14%
Хатня робота здебільшого є відповідальністю жінки	6%	7%	6%	4%	6%	9%	6%

База: N=

300

155

145

68

82

84

66

База: всі респонденти

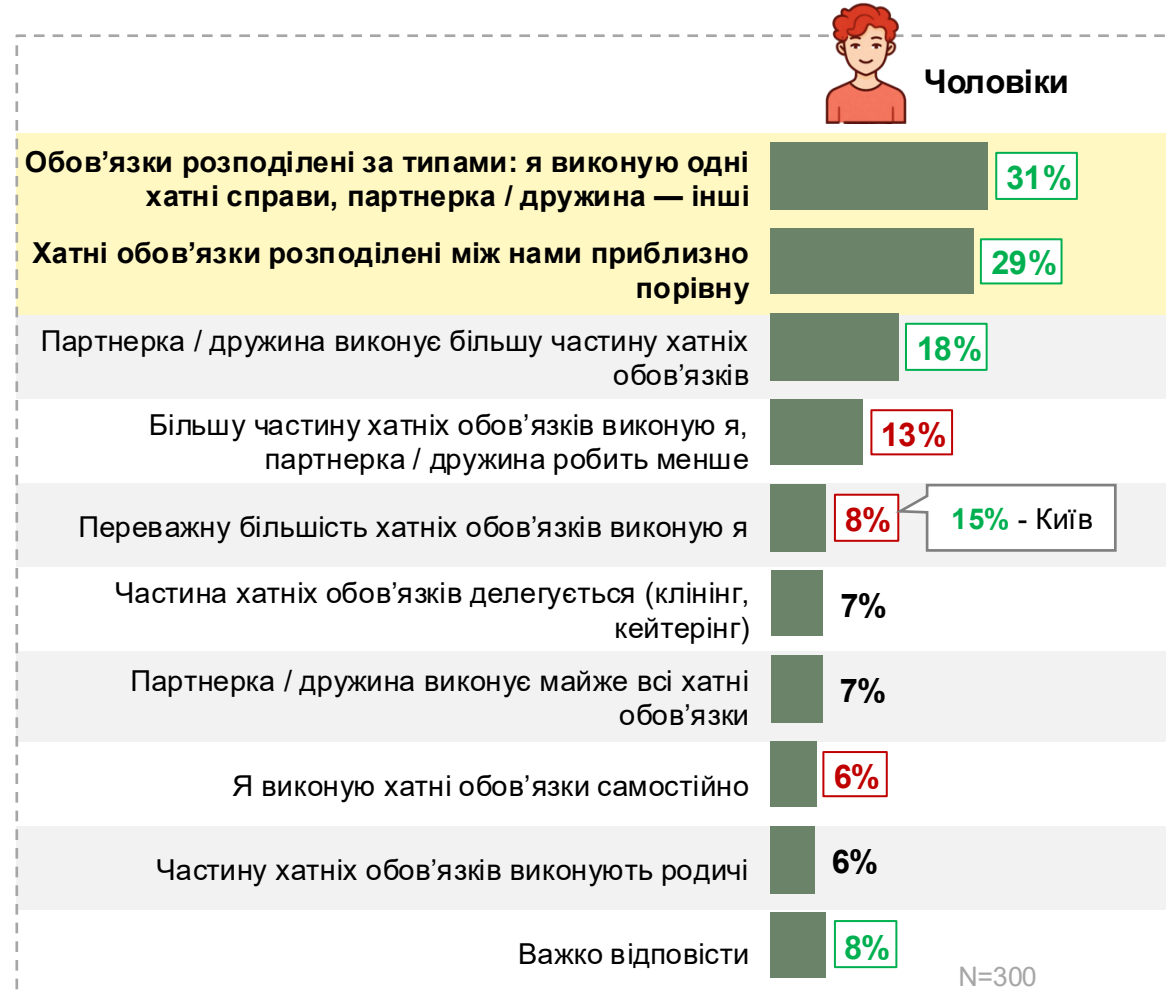
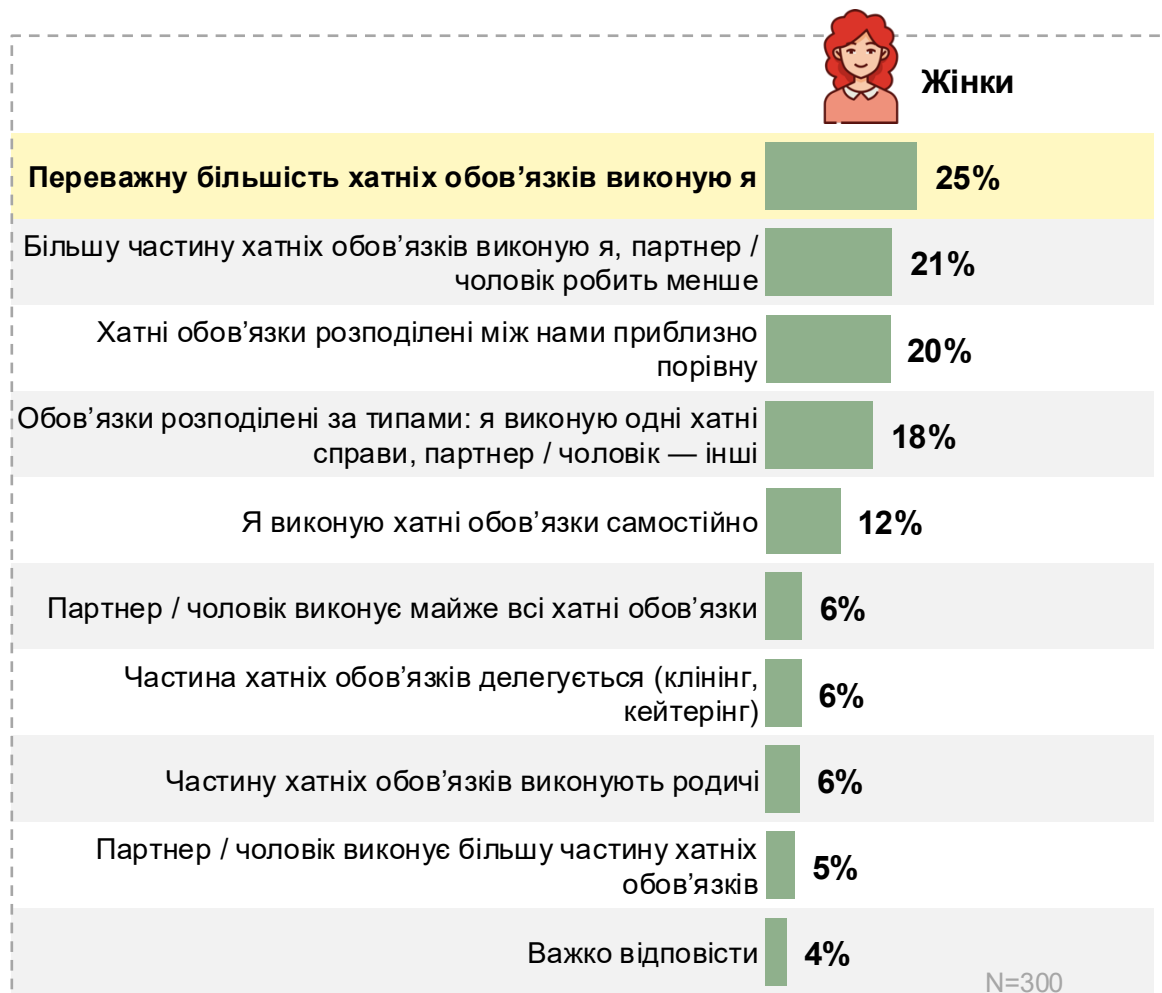
Оберіть твердження щодо розподілу хатніх обов'язків, з якими ви погоджуєтесь

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

ФАКТИЧНИЙ РОЗПОДІЛ ХАТНІХ ОБОВ'ЯЗКІВ У СІМ'І



ФАКТИЧНИЙ РОЗПОДІЛ ХАТНІХ ОБОВ'ЯЗКІВ У СІМ'І

(у розрізі розміру населеного пункту та статусу материнства)

	Жінки загалом	1 млн+		1 млн-		Мають дітей		Чекать на дитину (вагітні)		Вже мають і чекать		Немає дітей, але планують	
Переважну більшість хатніх обов'язків виконую я	25%	20%	30%	33%	16%	13%	15%						
Більшу частину хатніх обов'язків виконую я, партнер / чоловік робить менше	21%	24%	18%	20%	5%	28%	21%						
Хатні обов'язки розподілені між нами приблизно порівну	20%	24%	16%	18%	33%	13%	30%						
Обов'язки розподілені за типами: я виконую одні хатні справи, партнер / чоловік — інші	18%	20%	16%	14%	21%	30%	16%						
Я виконую хатні обов'язки самостійно	12%	10%	15%	13%	9%	15%	8%						
Партнер / чоловік виконує майже всі хатні обов'язки	6%	7%	5%	5%	5%	15%							
Частина хатніх обов'язків делегується (клінінг, кейтерінг)	6%	10%	1%	3%	11%	13%	4%						
Частина хатніх обов'язків виконують родичі	6%	6%	5%	5%	9%	8%	4%						
Партнер / чоловік виконує більшу частину хатніх обов'язків	5%	7%	2%	3%	12%	9%	4%						
Важко відповісти	4%	1%	6%	3%		2%	8%						
База: N=	300	155	145	167	21*	60	51						

База: всі респонденти

Як у вашій сім'ї загалом розподілені хатні обов'язки?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

ФАКТИЧНИЙ РОЗПОДІЛ ХАТНІХ ОBOB'ЯЗКІВ У СІМ'І

(у розрізі розміру населеного пункту та статусу батьківства)

	Чоловіки загалом	1 млн+		1 млн-		Мають дітей	Чекують на дитину (вагітні)	Вже мають і чекають	Немає дітей, але планують
Обов'язки розподілені за типами: я виконую одні справи, партнерка — інші	31%	29%	34%	29%	28%	36%	32%		
Хатні обов'язки розподілені між нами приблизно порівну	29%	26%	32%	33%	21%	22%	31%		
Партнерка / дружина виконує більшу частину хатніх обов'язків	18%	21%	16%	20%	16%	34%	8%		
Більшу частину хатніх обов'язків виконую я, партнерка / дружина робить менше	13%	15%	12%	15%	18%	22%	5%		
Переважну більшість хатніх обов'язків виконую я	8%	12%	4%	4%	16%	12%	9%		
Частина хатніх обов'язків делегується (клінінг, кейтерінг)	7%	8%	6%	4%	19%	13%	5%		
Партнерка / дружина виконує майже всі хатні обов'язки	7%	8%	7%	9%	13%	7%	4%		
Я виконую хатні обов'язки самостійно	6%	9%	4%	3%	3%	6%	12%		
Частина хатніх обов'язків виконують родичі	6%	7%	5%	2%	6%	8%	9%		
Важко відповісти	8%	8%	8%	5%	4%	9%	11%		
База: N=	300	153	147	118	23*	61	99		

База: всі респонденти

Як у вашій сім'ї загалом розподілені хатні обов'язки?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

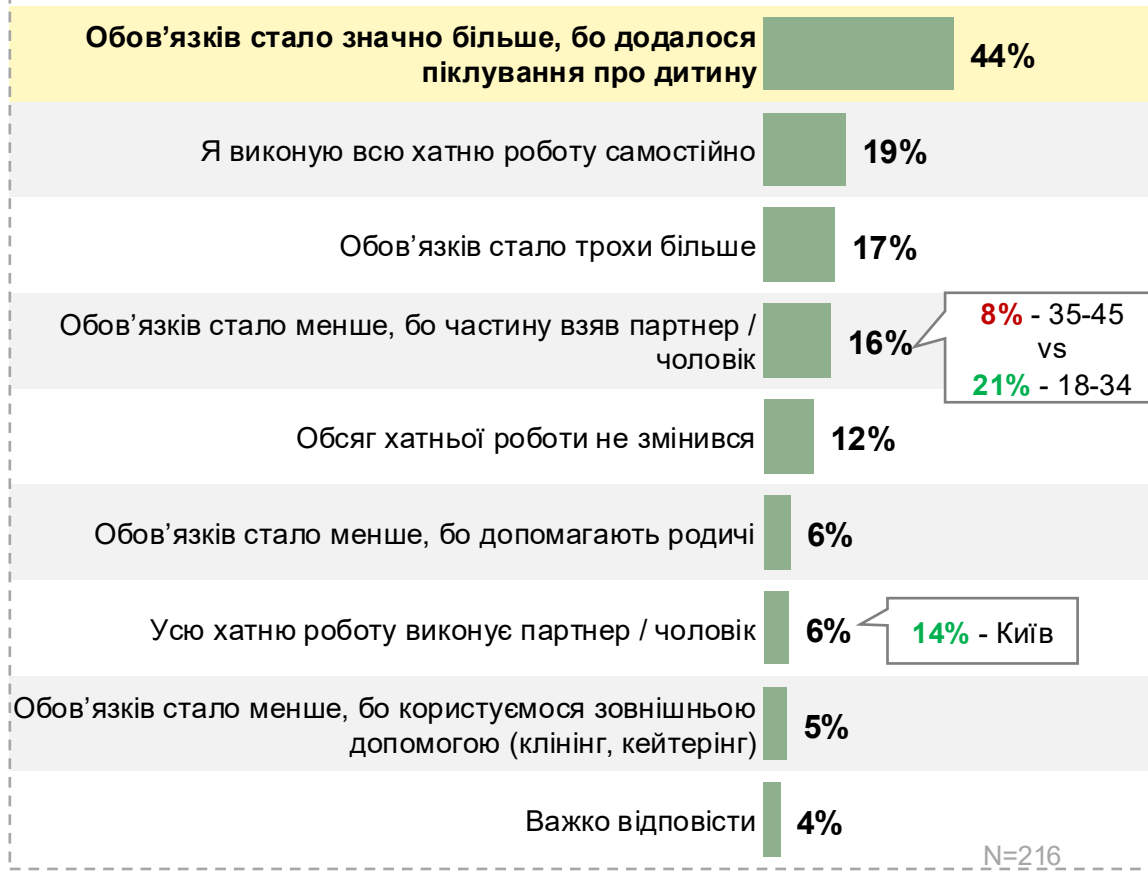
XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

ВЕДЕННЯ ХАТНІХ СПРАВ ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



Жінки



Чоловіки



ВЕДЕННЯ ХАТНІХ СПРАВ ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ за розміром населеного пункту та статусом материнства



Жінки загалом

	Жінки загалом	1 млн+	1 млн-	Мають дітей	Чекають на дитину	Вже мають і чекають
Обов'язків стало значно більше, бо додалося піклування про дитину	44%	37%	51%	48%	20%	38%
Я виконую всю хатню роботу самостійно	19%	17%	21%	19%	16%	21%
Обов'язків стало трохи більше	17%	21%	12%	18%	9%	16%
Обов'язків стало менше, бо частину взяв партнер / чоловік	16%	17%	15%	10%	41%	25%
Обсяг хатньої роботи не змінився	12%	12%	12%	10%	35%	12%
Обов'язків стало менше, бо допомагають родичі	6%	9%	3%	4%		13%
Усю хатню роботу виконує партнер / чоловік	6%	8%	4%	2%	22%	12%
Обов'язків стало менше, бо користуємося зовнішньою допомогою (клінінг, кейтерінг)	5%	9%	2%	1%		18%
Важко відповісти	4%	3%	5%	3%		6%
	База: N= 216	110	106	151	11*	54

База: респонденти, що брали відпустку для догляду за дитиною
Як змінилося ведення хатніх справ під час відпустки для догляду за дитиною?

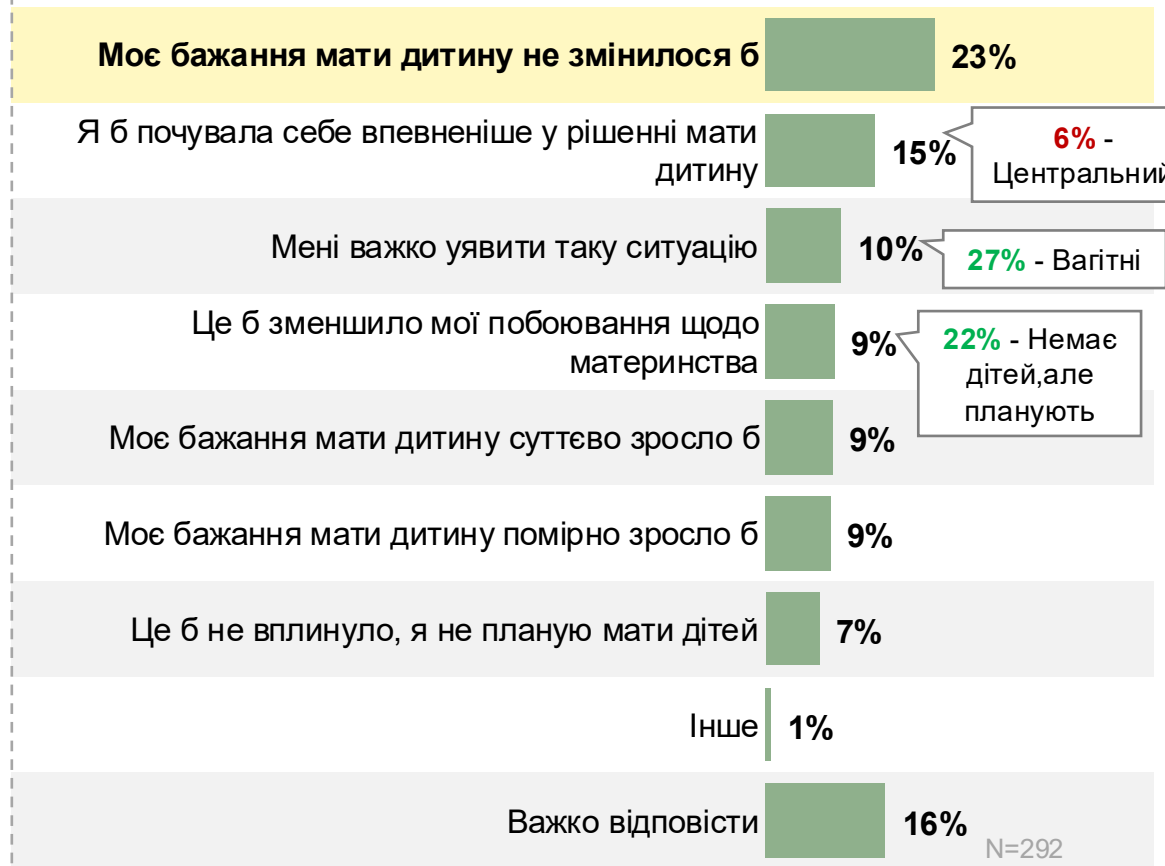
© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче, порівнюючи з показником загалом
XX% порівнюючи з показником загалом
*1 млн – порівнюється із 1 млн +

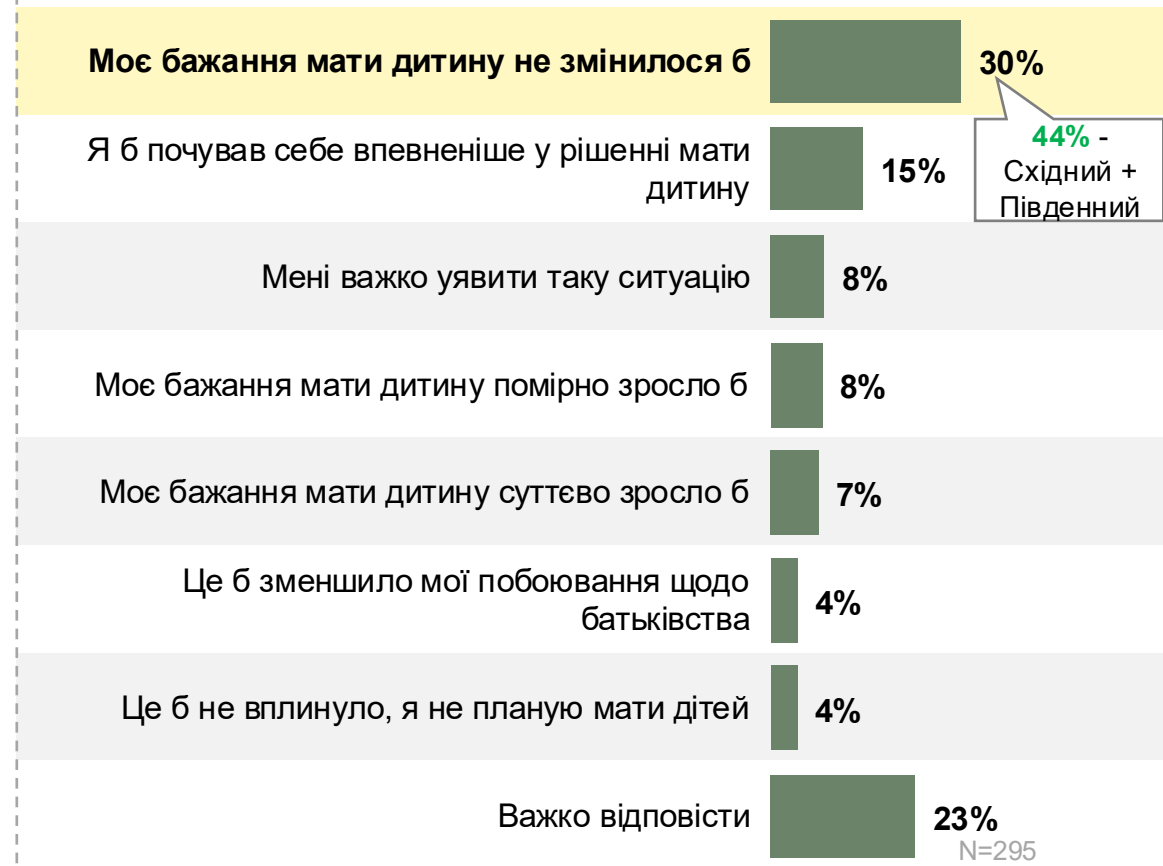
ВПЛИВ РОЗПОДІЛУ ХАТНІХ ОBOB'ЯЗКІВ НА БАЖАННЯ МАТИ ДИТИНУ



Жінки



Чоловіки



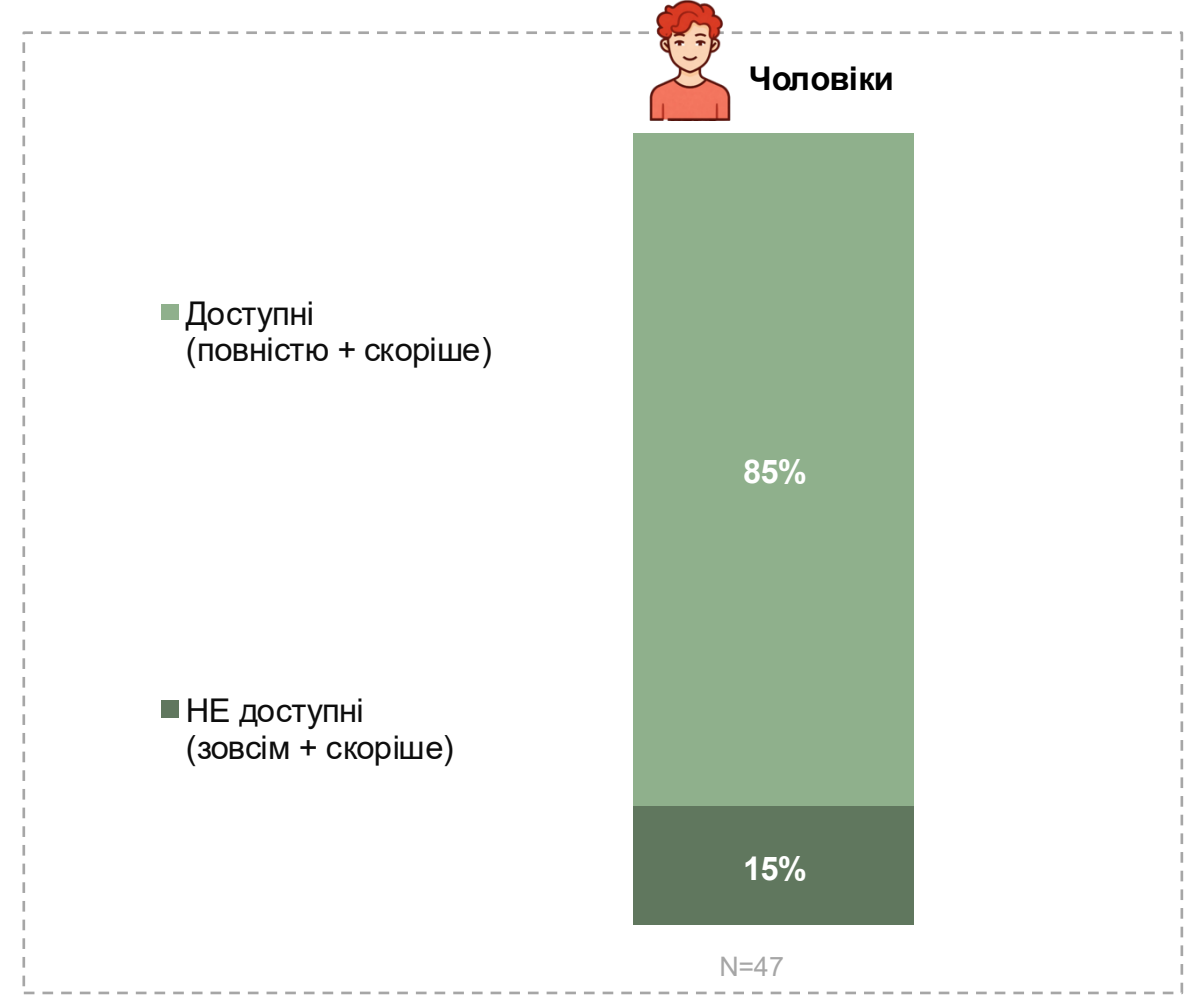
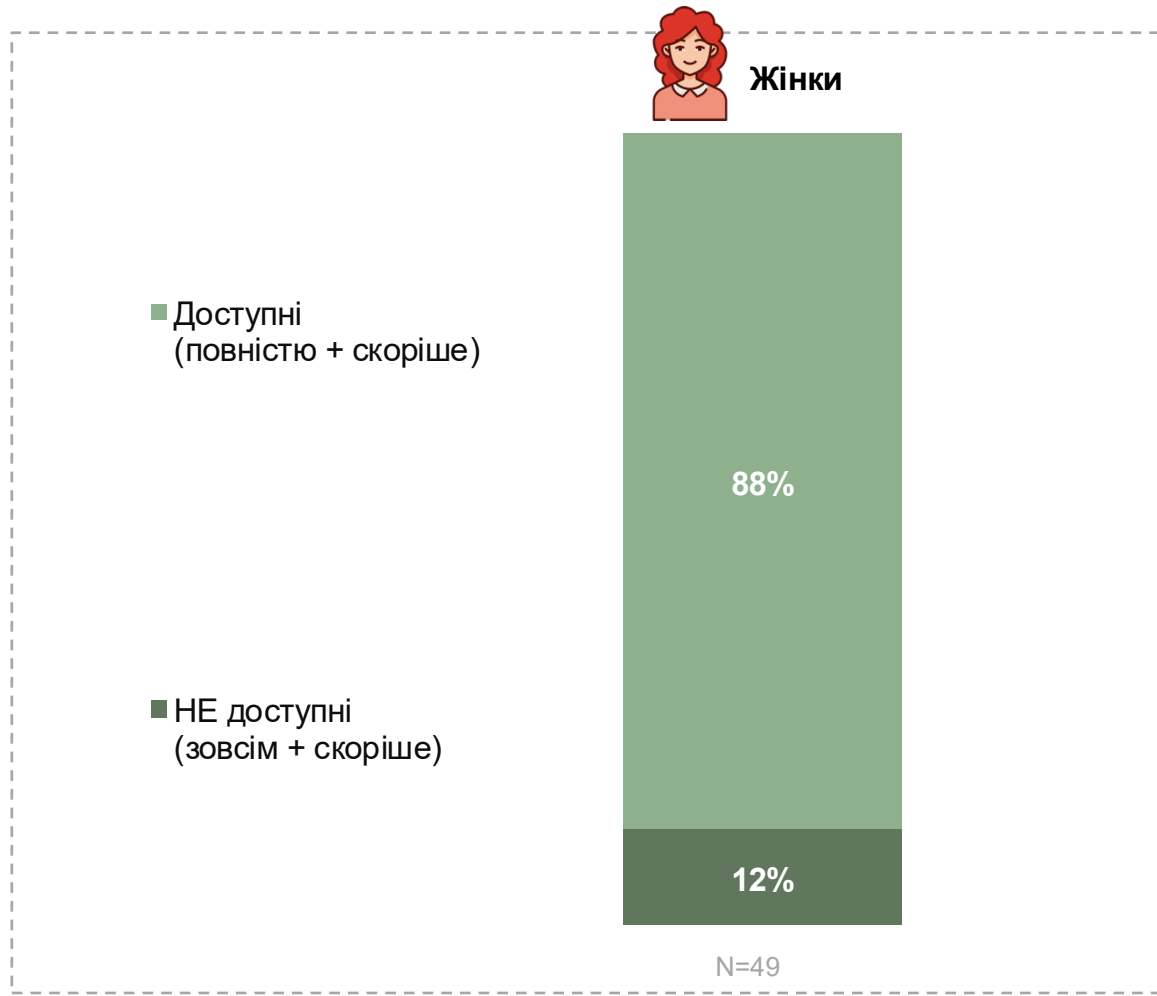
База: респонденти, в сім'ї яких партнер не виконує половину або більшу частину хатніх обов'язків
 Як би змінилося ваше бажання мати дитину, якщо б половину або більшість хатніх обов'язків у сім'ї брав на себе партнер / чоловік?
 Як би змінилося ваше бажання мати дитину, якщо б половину або більшість хатніх обов'язків у сім'ї брала на себе партнерка / дружина?

XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**,
XX% чоловіки порівнюються с жінками



ІНФРАСТРУКТУРНІ УМОВИ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

ДОСТУПНІСТЬ ДИТЯЧИХ САДКІВ



База: респонденти, яким в догляді за дитиною допомагав дитячий садок
Наскільки доступними для вас були дитячі садки?

ПРОБЛЕМИ ПРИ ВЛАШТУВАННІ ДИТИНИ ДО САДКА



N=31



N=42

База: респонденти, для яких дитячі садки були не повністю доступними
З якими проблемами ви стикнулися під час користування дитячими садками або при спробі влаштувати дитину до дитячого садка?

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом

ЖИТЛОВО-ТРАНСПОРТНІ БАР'ЄРИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



Жінки



* часті відключення світла, тепла, води

N=228

База: респонденти, що мають дітей

Які транспортні або житлові умови створювали для вас труднощі під час догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада



Чоловіки



N=42

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом

** 35-44 рр. порівнюються із 18-34 рр.

***1 млн – порівнюються із 1 млн +



ЕМОЦІЙНИЙ ДОСВІД БАТЬКІВСТВА ТА РЕСУРСИ ПІДТРИМКИ

ЕМОЦІЙНІ СТАНИ ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



Жінки



*або «професійний тонус»

База: респонденти, що брали відпустку для догляду за дитиною
Які емоційні стани ви відчували під час відпустки для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

N=216



Чоловіки



N=79

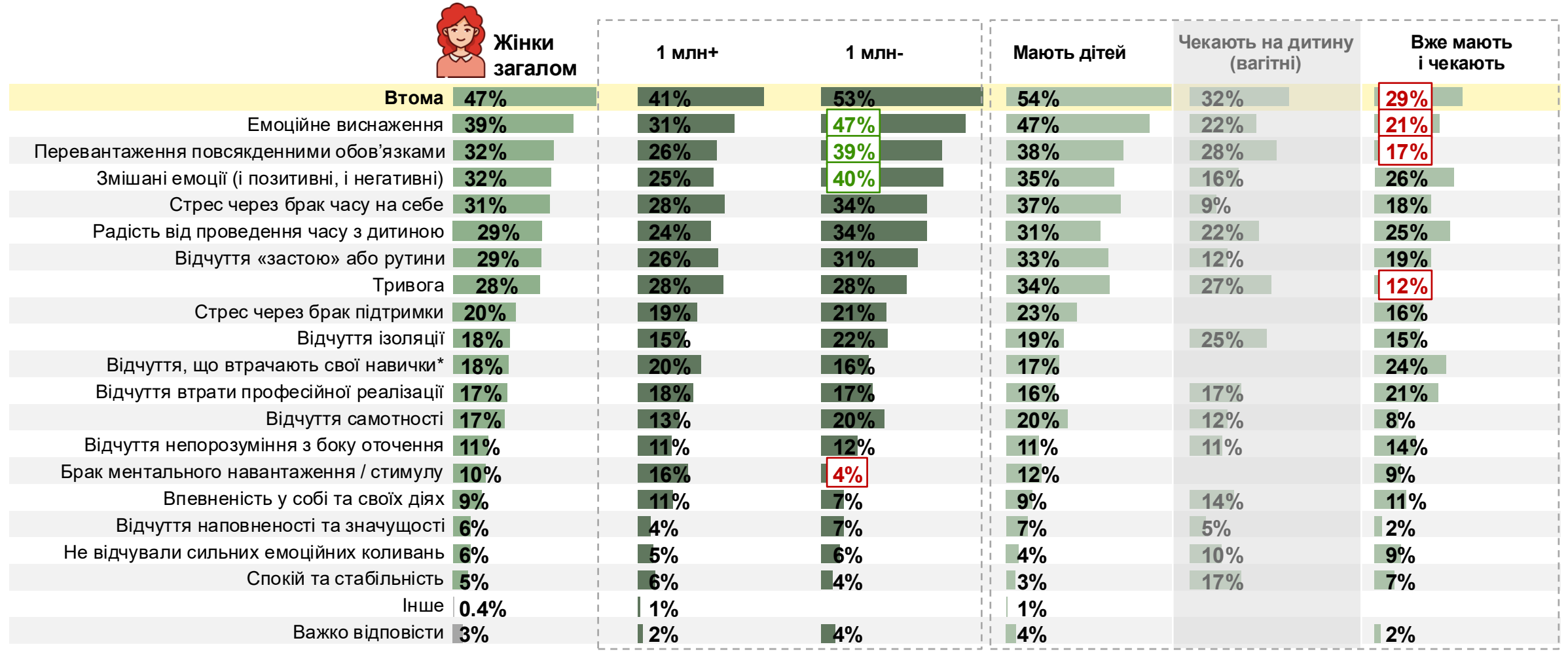


Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, чоловіки порівнюються з жінками

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, 35-44 рр. порівнюються із 18-34 рр.

ЕМОЦІЙНІ СТАНИ ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

(у розрізі розміру населеного пункту та статусу материнства)



*або «професійний тонус»

База: N= 216

110

106

151

11*

54

База: респонденти, що брали відпустку для догляду за дитиною
Які емоційні стани ви відчували під час відпустки для догляду за дитиною?

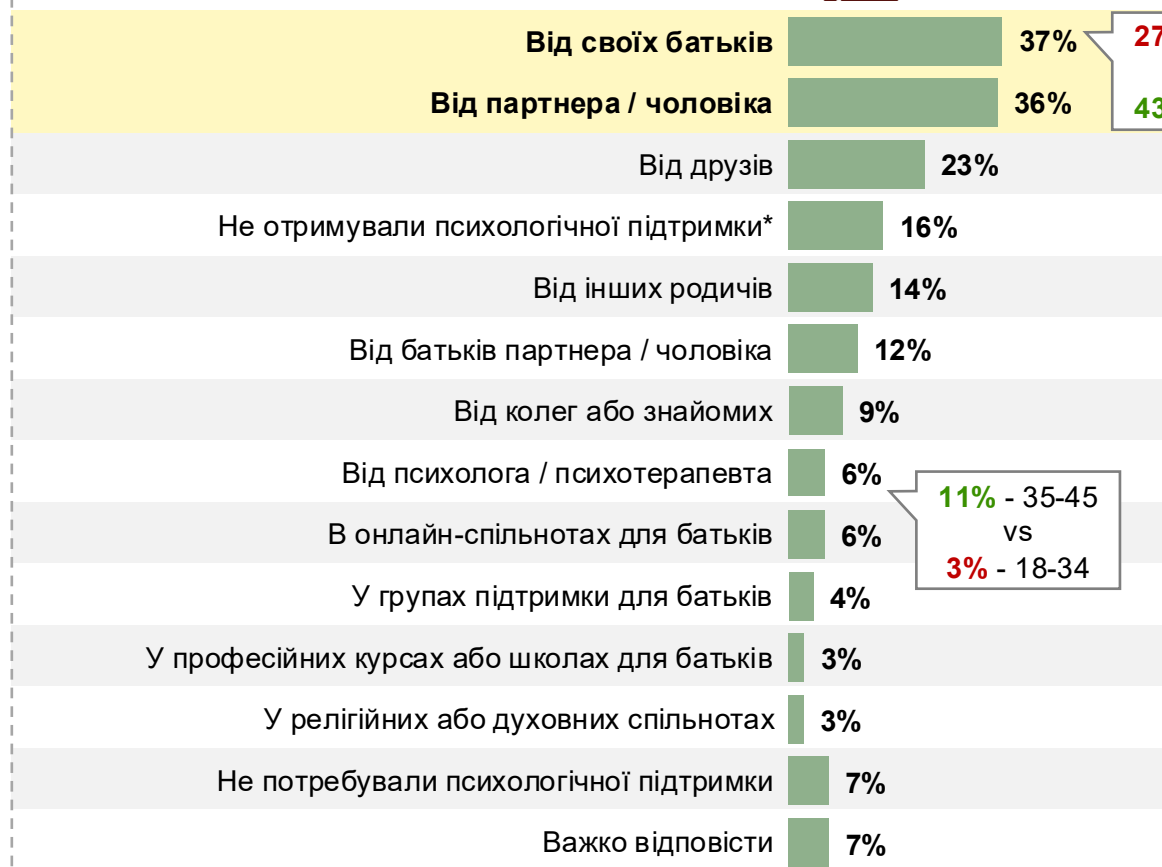
XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

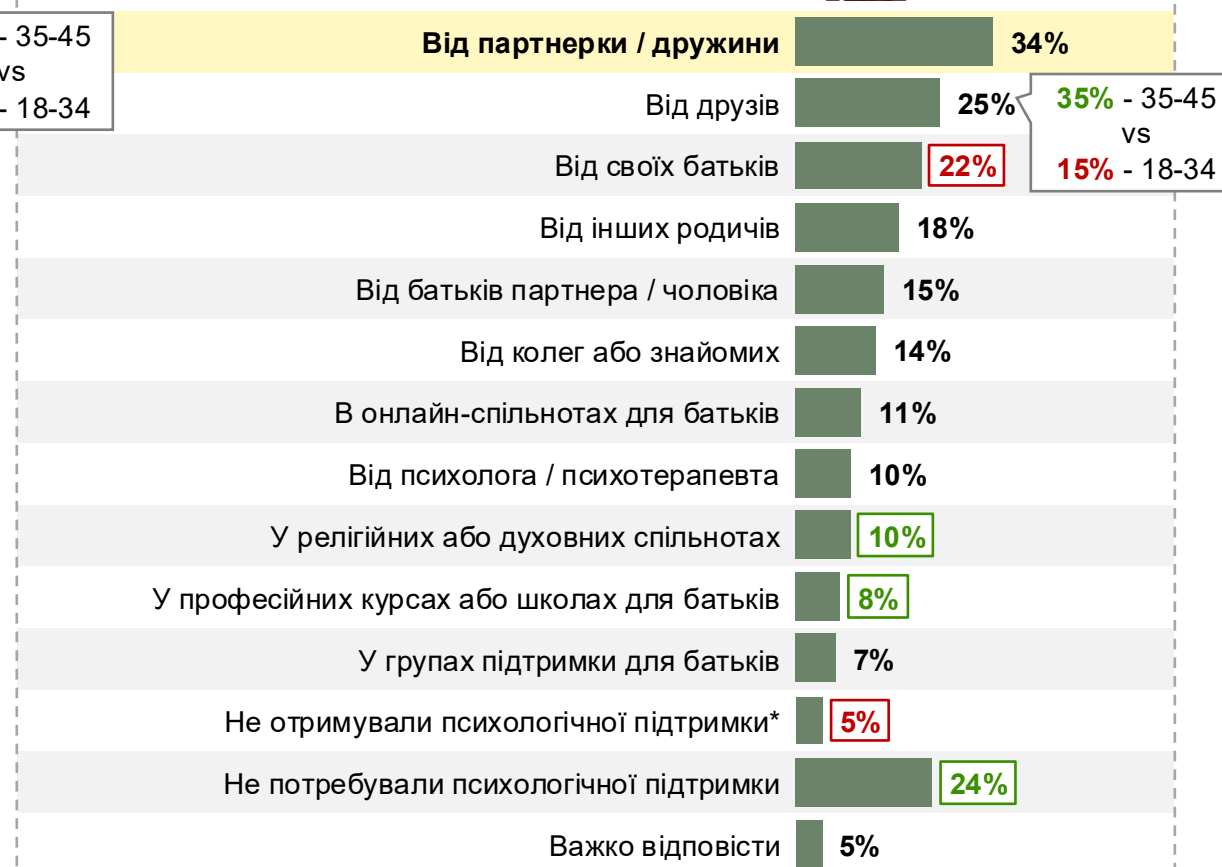
ДЖЕРЕЛА ОТРИМАННЯ ПСИХОЛОГІЧНОЇ ПІДТРИМКИ ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



Жінки



Чоловіки



*хоча потребували

База: респонденти, що брали відпустку для догляду за дитиною

Звідки ви отримували психологічну підтримку під час відпустки для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

N=216

N=79



Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, чоловіки порівнюються з жінками

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, 35-44 рр. порівнюються із 18-34 рр.

ЕМОЦІЙНІ СТАНИ ПАРТНЕРІВ ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



Жінки



*або «професійний тонус»

N=34

База: респонденти, в сім'ї яких їх партнери брали відпустку для догляду за дитиною
 Які емоційні стани, на вашу думку, найчастіше відчував ваш партнер / чоловік під час відпустки для догляду за дитиною?
 Які емоційні стани, на вашу думку, найчастіше відчувала ваша партнерка / дружина під час відпустки для догляду за дитиною?
 © 2025 Генерація Матерів Лада



Чоловіки



34% - 1 млн-
vs
17% - 1 млн+

N=120



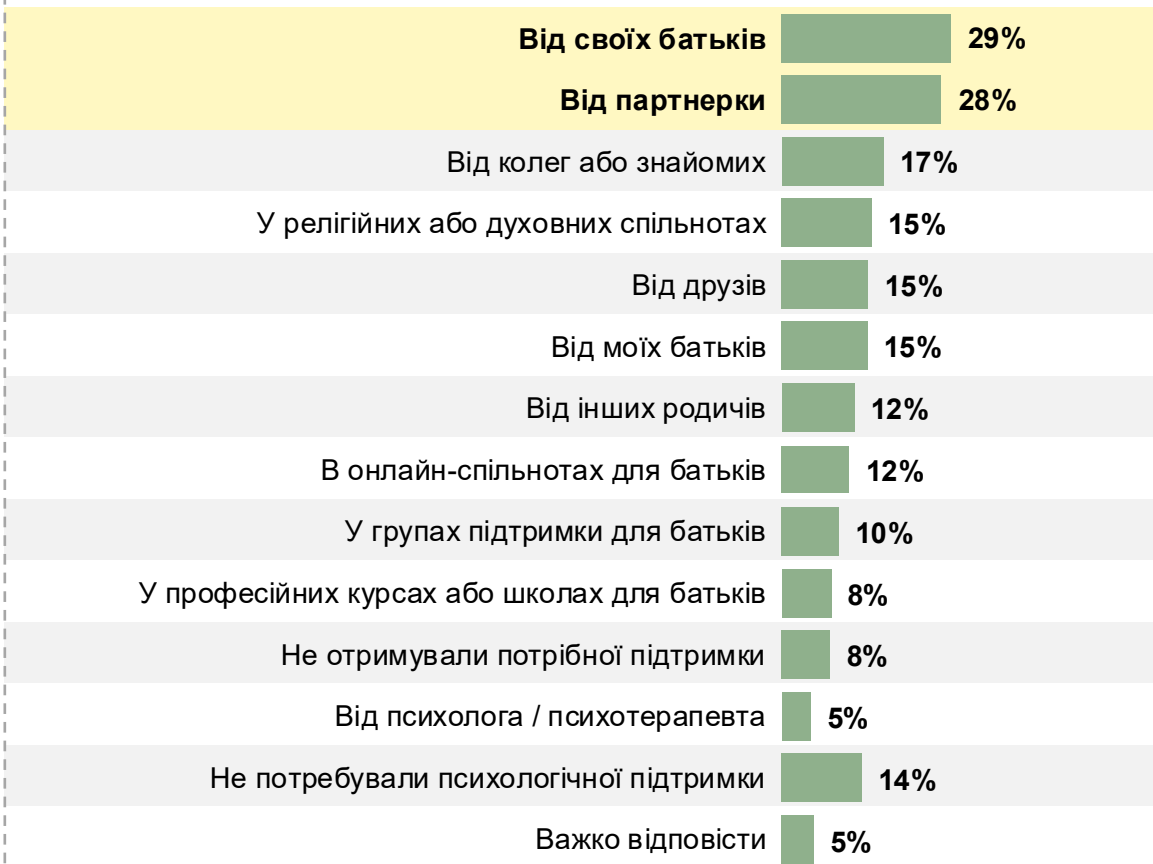
Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, чоловіки порівнюються з жінками

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, 1 млн – порівнюються із 1 млн +

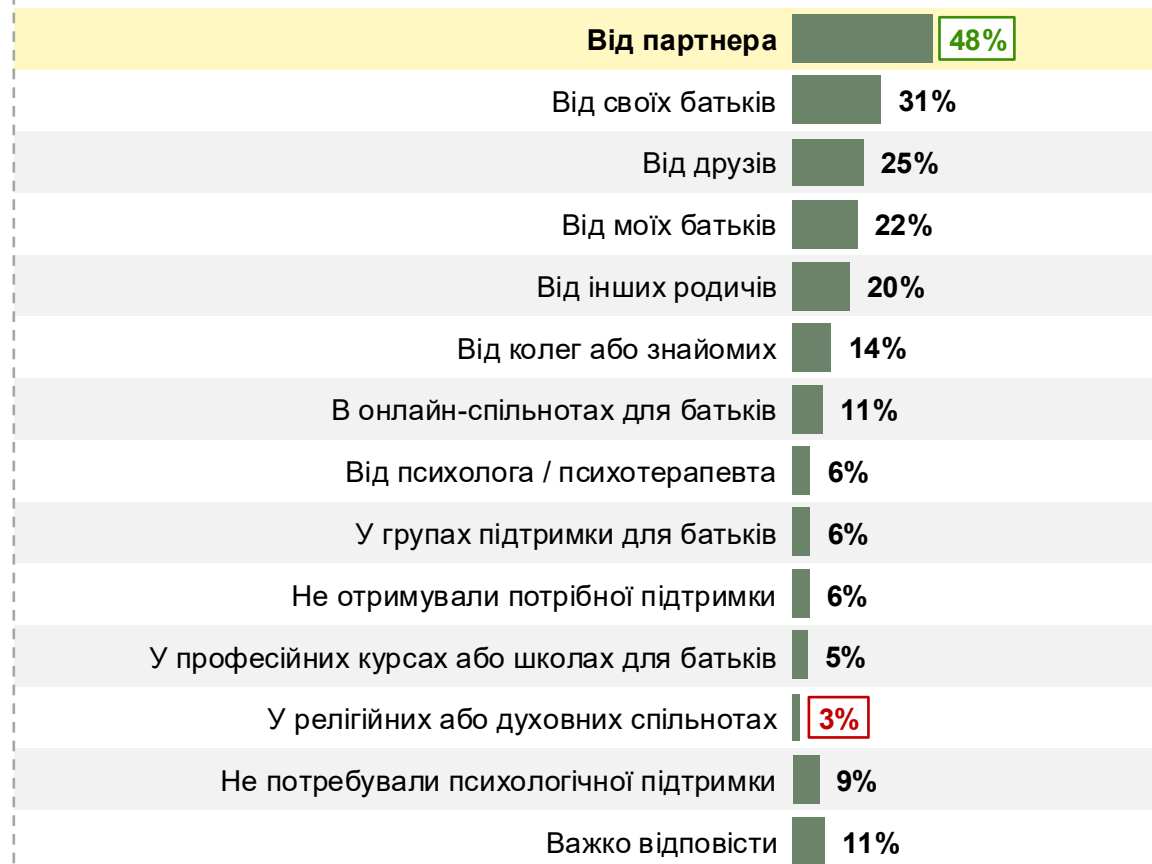
ДЖЕРЕЛА ОТРИМАННЯ ПСИХОЛОГІЧНОЇ ПІДТРИМКИ ПІД ЧАС ВІДПУСТКИ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ ПАРТНЕРІВ



Жінки



Чоловіки



*або «професійний тонус»

База: респонденти, в сім'ї яких їх партнери брали відпустку для догляду за дитиною
 Які емоційні стани, на вашу думку, найчастіше відчував ваш партнер / чоловік під час відпустки для догляду за дитиною?
 Які емоційні стани, на вашу думку, найчастіше відчувала ваша партнерка / дружина під час відпустки для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

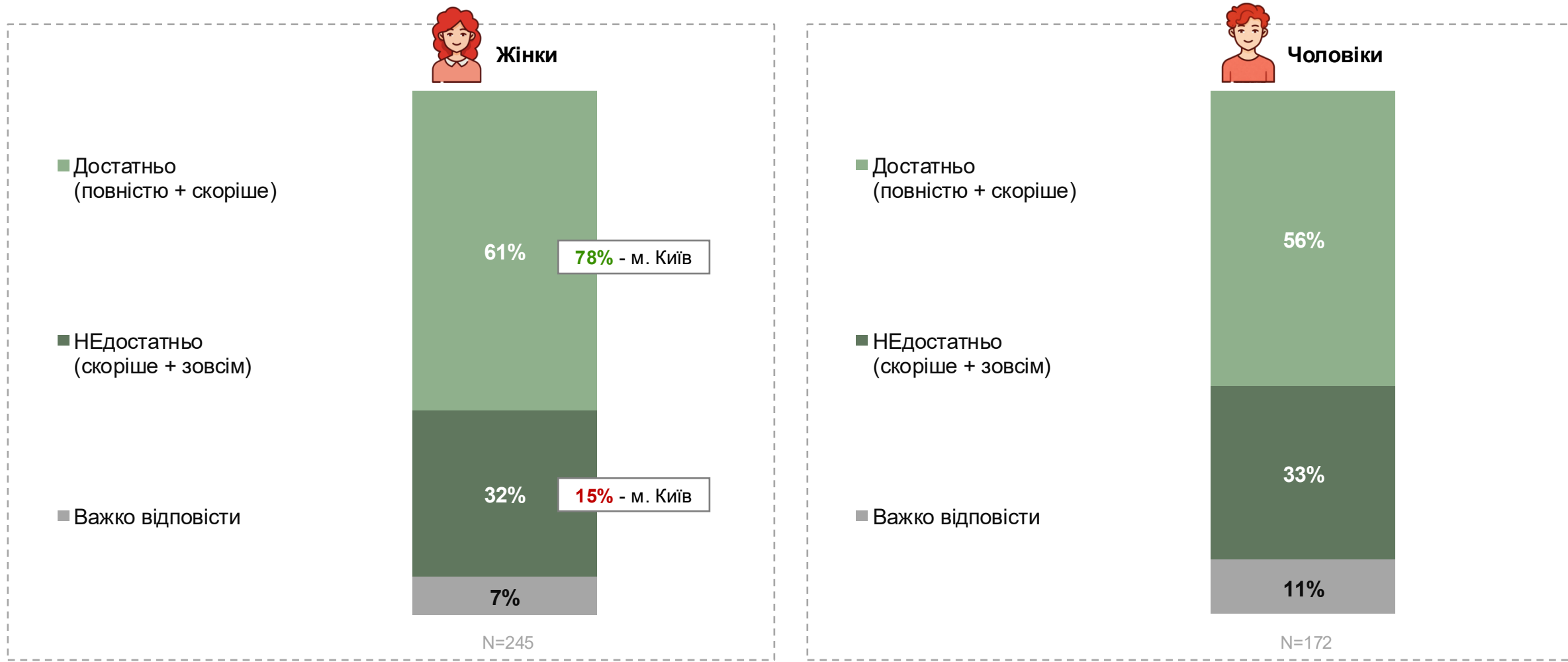
N=216

N=79



Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, чоловіки порівнюються з жінками

ДОСТАТНІСТЬ ІНФОРМАЦІЇ ПІД ЧАС ВІДПУСТОК, ПОВ'ЯЗАНИХ З НАРОДЖЕННЯМ ТА ДОГЛЯДОМ ЗА ДИТИНОЮ



База: респонденти, що мали досвід перебування в відпустці для догляду за дитиною (особисто / партнер / разом) або планують взяти її. Наскільки достатньо інформації щодо процедур, виплат, медичних послуг, догляду за дитиною та доступних сервісів для батьків ви мали під час відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами або відпустки для догляду за дитиною / та пологами партнерки / дружини або відпустки для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом

ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ ПІД ЧАС ВІДПУСТОК, ПОВ'ЯЗАНИХ З НАРОДЖЕННЯМ ТА ДОГЛЯДОМ ЗА ДИТИНОЮ



Жінки



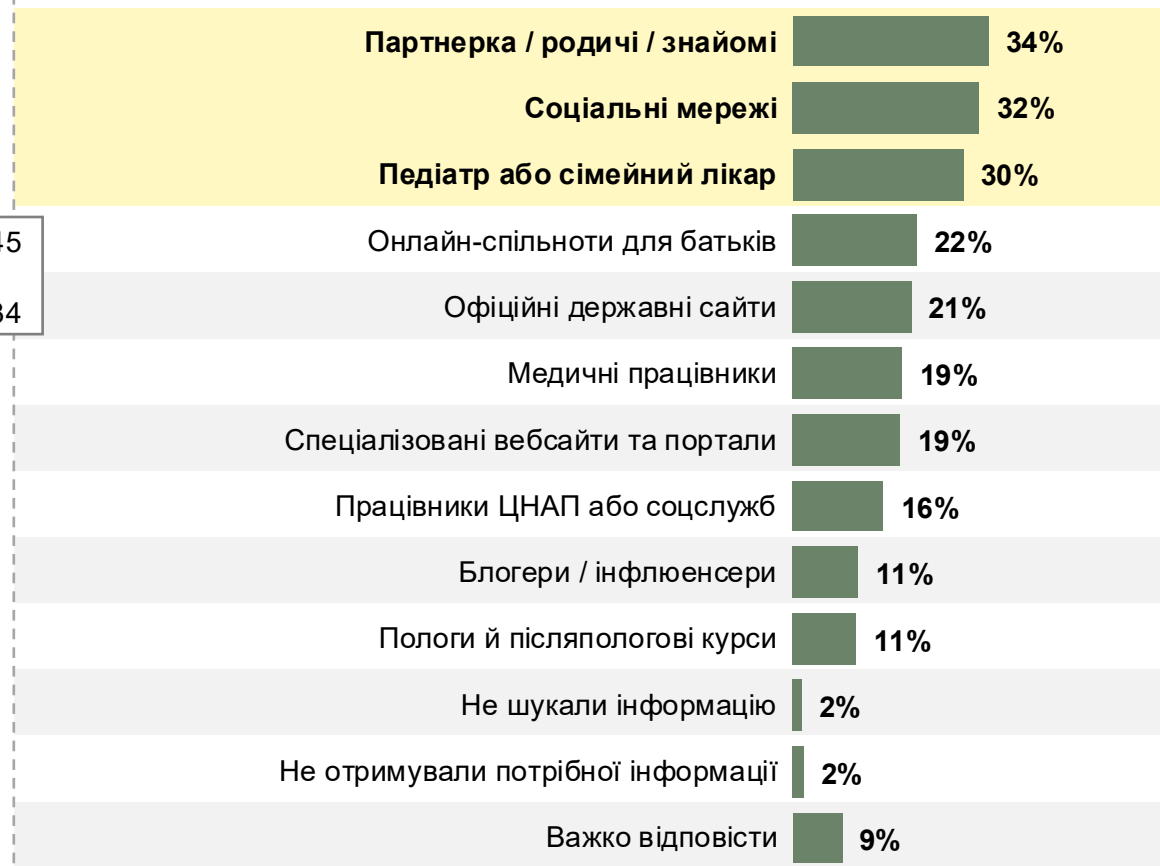
N=245

База: респонденти, що мали досвід перебування в відпустці для догляду за дитиною (особисто / партнер / разом) або планують взяти її. Звідки ви отримували інформацію щодо процедур, виплат, медичних послуг, догляду за дитиною та доступних сервісів для батьків?

© 2025 Генерація Матерів Лада



Чоловіки



N=172

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом *35-44 рр. порівнюються із 18-34 рр.

ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ ПІД ЧАС ВІДПУСТОК, ПОВ'ЯЗАНИХ З НАРОДЖЕННЯМ ТА ДОГЛЯДОМ ЗА ДИТИНОЮ

(у розрізі розміру населеного пункту та регіону)



Жінки
загалом

	Жінки загалом	1 млн+	1 млн-	Східний + Південний	Західний + Північний	Київ	Центральний
Соціальні мережі	32%	32%	32%	37%	24%	29%	42%
Педіатр або сімейний лікар	30%	26%	34%	38%	23%	21%	41%
Офіційні державні сайти	28%	28%	29%	27%	17%	30%	42%
Партнер / родичі / знайомі	26%	27%	24%	22%	22%	32%	27%
Медичні працівники	22%	22%	22%	35%	13%	23%	16%
Онлайн-спільноти для батьків	20%	20%	20%	22%	8%	22%	32%
Працівники ЦНАП або соцслужб	15%	13%	18%	11%	13%	17%	20%
Спеціалізовані вебсайти та портали	15%	17%	13%	16%	9%	17%	19%
Пологи й післяпологові курси	10%	15%	5%	14%	5%	16%	5%
Блогери / інфлюенсери	6%	8%	4%		4%	11%	9%
Не шукали інформацію	2%		4%	4%	3%		
Не отримували потрібної інформації	3%	2%	5%	2%	4%	1%	4%
Важко відповісти	5%	6%	5%	2%	10%	6%	3%

База: N= 245

127

118

55

69

67

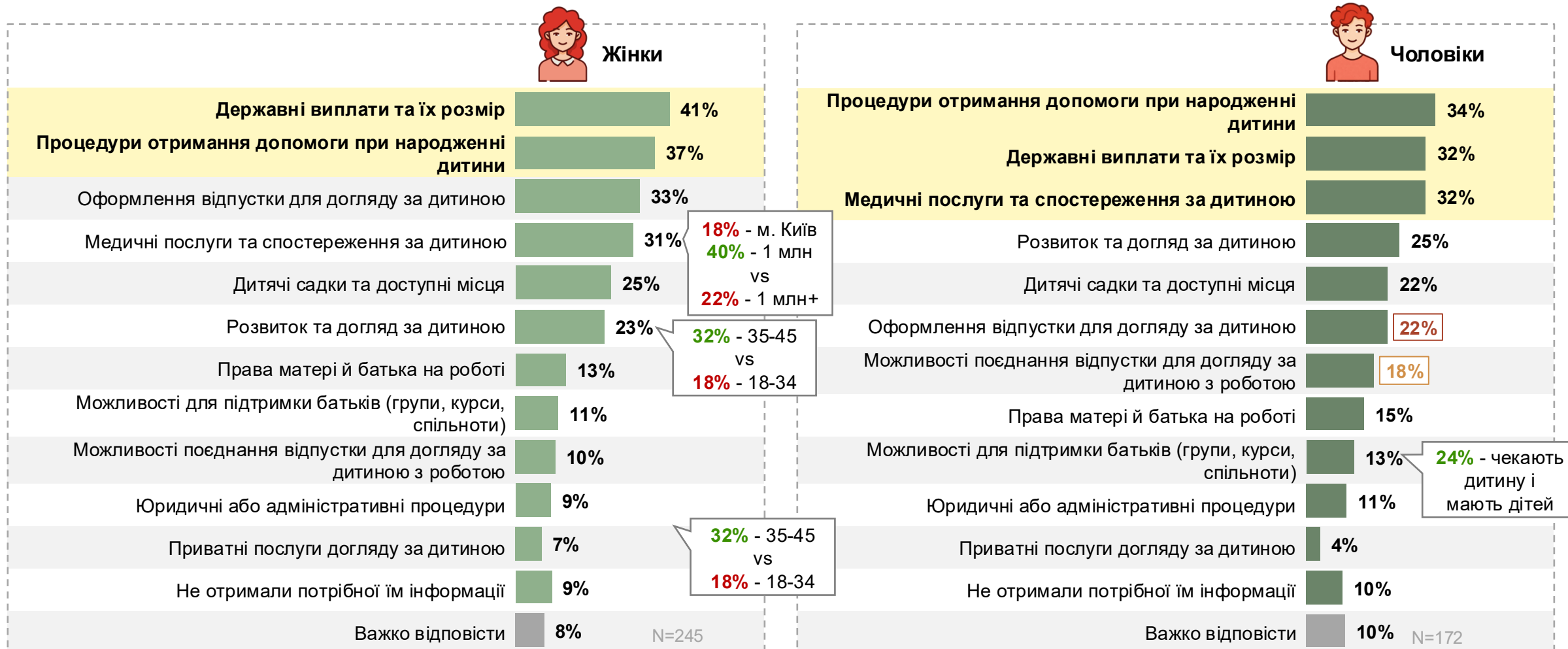
54

База: респонденти, що мали досвід перебування в відпустці для догляду за дитиною (особисто / партнер / разом) або планують взяти її
Звідки ви отримували інформацію щодо процедур, виплат, медичних послуг, догляду за дитиною та доступних сервісів для батьків?

XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**,
XX% порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

ІНФОРМАЦІЯ, ЯКУ ОТРИМАЛИ ПІД ЧАС ВІДПУСТОК, ПОВ'ЯЗАНИХ З НАРОДЖЕННЯМ ТА ДОГЛЯДОМ ЗА ДИТИНОЮ



База: респонденти, що мали досвід перебування в відпустці для догляду за дитиною (особисто / партнер / разом) або планують взяти її. Яку саме інформацію ви отримали під час відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами або відпустки для догляду за дитиною? / вагітністю та пологами партнерки / дружини або відпустки для догляду за дитиною?

Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, чоловіки порівнюються з жінками

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,

XX% *1 млн – порівнюються із 1 млн +

**35-44 pp. порівнюються із 18-34 pp

ІНФОРМАЦІЯ, ЯКУ ОТРИМАЛИ ПІД ЧАС ВІДПУСТОК, ПОВ'ЯЗАНИХ З НАРОДЖЕННЯМ ТА ДОГЛЯДОМ ЗА ДИТИНОЮ

(у розрізі розміру населеного пункту та регіону)



Чоловіки
загалом

	Чоловіки загалом	1 млн+	1 млн-	Східний + Південний	Західний + Північний	Київ	Центральний
Процедури отримання допомоги при народженні дитини	34%	26%	43%	24%	40%	31%	39%
Державні виплати та їх розмір	32%	30%	34%	27%	42%	30%	26%
Медичні послуги та спостереження за дитиною	32%	29%	35%	18%	41%	31%	31%
Розвиток та догляд за дитиною	25%	30%	18%	24%	21%	39%	12%
Дитячі садки та доступні місця	22%	22%	21%	4%	34%	27%	14%
Оформлення відпустки для догляду за дитиною	22%	19%	25%	17%	21%	20%	28%
Можливості поєднання відпустки для догляду за дитиною з роботою	18%	18%	18%	17%	18%	22%	15%
Права матері й батька на роботі	15%	17%	13%	10%	18%	21%	10%
Можливості для підтримки батьків (групи, курси, спільноти)	13%	14%	11%		19%	21%	4%
Юридичні або адміністративні процедури	11%	15%	6%	5%	15%	15%	4%
Приватні послуги догляду за дитиною	4%	3%	4%		6%	3%	4%
Не отримали потрібної їм інформації	10%	12%	7%	14%	9%	9%	9%
Важко відповісти	10%	10%	11%	25%	4%	5%	14%

База: N= 172

94

78

28*

47

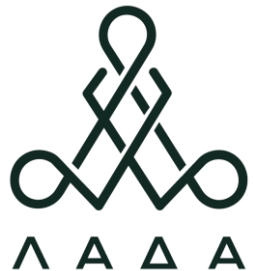
52

45

База: респонденти, що мали досвід перебування в відпустці для догляду за дитиною (особисто / партнер / разом) або планують взяти її
Звідки ви отримували інформацію щодо процедур, виплат, медичних послуг, догляду за дитиною та доступних сервісів для батьків?

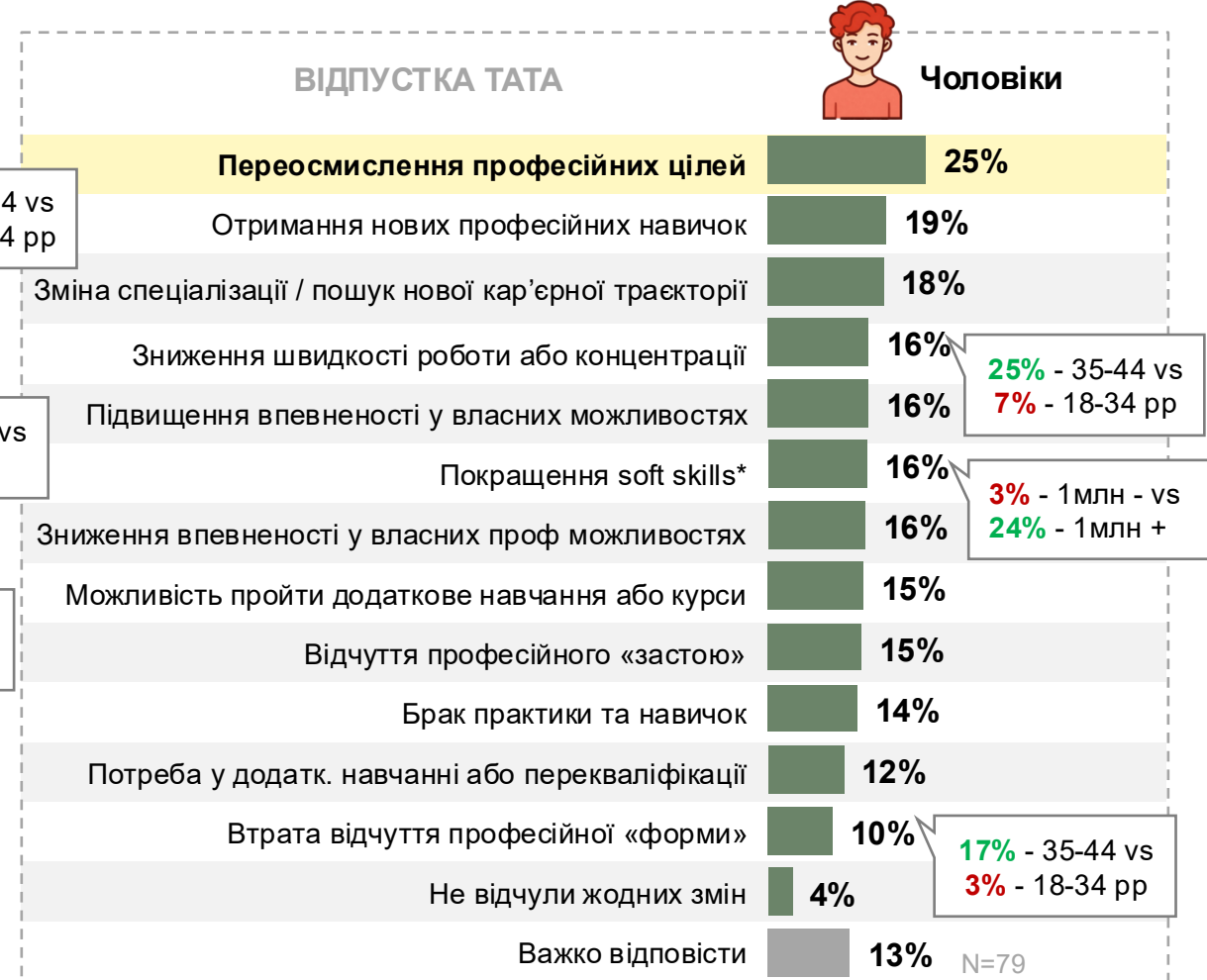
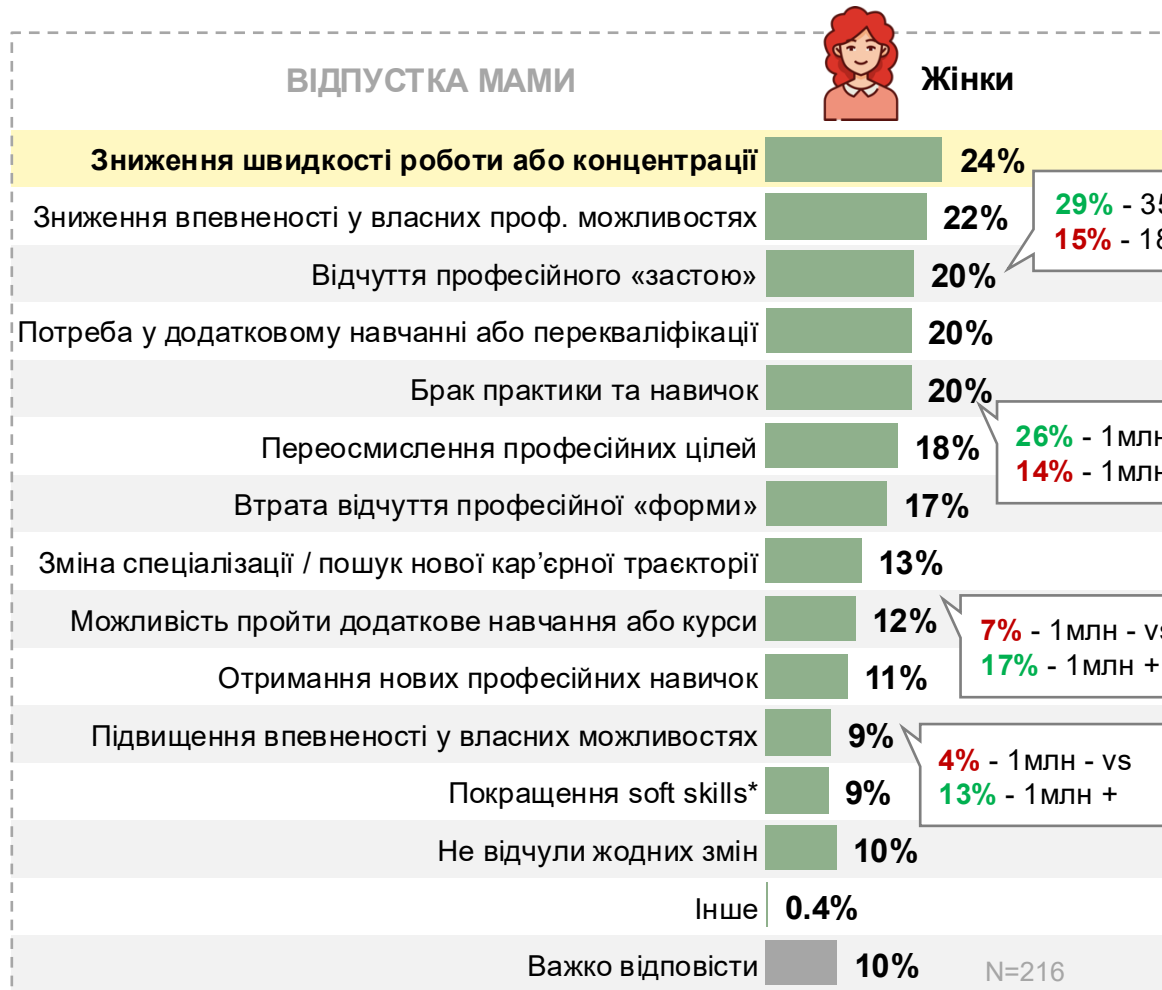
XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +



РИНОК ПРАЦІ ТА БАТЬКІВСТВО: СИСТЕМНІ РИЗИКИ І НАСЛІДКИ

ПРОФЕСІЙНІ НАСЛІДКИ ВІДПУСТКИ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ ДЛЯ МАМИ / ТАТА



* організація часу, стресостійкість, комунікація

База: респонденти, що брали відпустку для догляду за дитиною

Які професійні наслідки ви відчули під час або після відпустки для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,
XX% порівнюючи з показником загалом

ПРОФЕСІЙНІ НАСЛІДКИ ВІДПУСТКИ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ ДЛЯ ПАРТНЕРА / ПАРТНЕРКИ



База: респонденти, в сім'ї яких чоловік або партнер / дружина або партнерка брали відпустку для догляду за дитиною
Які професійні наслідки, на вашу думку, відчув ваш партнер / чоловік під час або після відпустки для догляду за дитиною?
Які професійні наслідки, на вашу думку, відчула ваша партнерка / дружина під час або після відпустки для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,
XX% порівнюючи з показником загалом

КАР'ЄРНІ НАСЛІДКИ ТРИВАЛОЇ ВІДПУСТКИ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



Жінки



Чоловіки



База: всі респонденти

Які можливі наслідки для кар'єри, на вашу думку, може мати тривала перерва у роботі через відпустку для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче,

XX% чоловіки порівнюються з жінками

КАР'ЄРНІ НАСЛІДКИ ТРИВАЛОЇ ВІДПУСТКИ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ (у розрізі розміру населеного пункту та статусу материнства)



Жінки загалом

	Жінки загалом	1 млн+	1 млн-	Мають дітей	Чекать на дитину (вагітні)	Вже мають і чекають	Немає дітей, але планують
Тимчасова втрата професійної «форми»	26%	25%	28%	23%	11%	22%	49%
Наслідки залежать від індивідуальних обставин	22%	19%	25%	21%	30%	17%	27%
Складніше повернутися на попередній рівень посади	20%	18%	22%	19%	27%	24%	19%
Зниження впевненості у власних проф. навичках	19%	21%	18%	17%	19%	13%	34%
Зниження актуальності професійних знань	18%	16%	22%	18%	21%	14%	23%
Зниження моєї конкурентоспромож. на ринку праці	16%	16%	16%	13%	6%	18%	28%
Складніше отримати підвищення після повернення	13%	13%	13%	10%	8%	16%	24%
Можливість переосмислити професійні цілі	13%	15%	11%	12%	3%	19%	16%
Перерва не має суттєвих наслідків для кар'єри	10%	9%	12%	10%	9%	9%	14%
Обмеження доступу до нових проєктів	10%	13%	6%	10%	6%	9%	12%
Кар'єра не є пріоритетом - зосередженість на родині	9%	9%	10%	7%	28%	11%	7%
Можливість отримати додат. освіту або нові навички	7%	7%	8%	7%	3%	13%	6%
Можливість змінити сферу діяльності	7%	5%	8%	7%	6%	8%	7%
Я можу свідомо не повертатися до роботи	6%	9%	3%	7%	10%	6%	1%
Зростання soft skills	5%	6%	4%	4%	4%	9%	6%
	База: N= 300	155	145	167	21*	60	51

База: всі респонденти

Які можливі наслідки для кар'єри, на вашу думку, може мати тривала перерва у роботі через відпустку для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

КАР'ЄРНІ НАСЛІДКИ ТРИВАЛОЇ ВІДПУСТКИ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

(у розрізі розміру населеного пункту та статусу батьківства)



Чоловіки
загалом

	1 млн+	1 млн-	Мають дітей	Чекують на дитину (вагітні)	Вже мають і чекають	Немає дітей, але планують
Наслідки залежать від індивідуальних обставин	20%	25%	22%	31%	20%	23%
Складніше повернутися на попередній рівень посади	16%	27%	21%	17%	18%	25%
Тимчасова втрата професійної «форми»	15%	25%	23%	9%	22%	19%
Зниження моєї конкурентоспромож. на ринку праці	15%	22%	20%	10%	14%	21%
Зниження актуальності професійних знань	13%	19%	17%	5%	12%	19%
Складніше отримати підвищення після повернення	19%	12%	14%	16%	19%	15%
Зниження впевненості у власних проф. навичках	15%	13%	13%	3%	22%	13%
Можливість переосмислити професійні цілі	12%	11%	13%	19%	15%	7%
Можливість змінити сферу діяльності	10%	13%	13%	15%	10%	10%
Обмеження доступу до нових проєктів	9%	12%	13%		11%	9%
Можливість отримати додат. освіту або нові навички	14%	6%	12%	28%	11%	3%
Зростання soft skills	10%	7%	5%	10%	17%	6%
Я можу свідомо не повертатися до роботи	8%	8%	5%	15%	5%	12%
Перерва не має суттєвих наслідків для кар'єри	8%	5%	7%	14%	7%	4%
Кар'єра не є пріоритетом - зосередженість на родині	6%	7%	9%	12%	8%	2%

База: N= 300

153

147

118

23*

61

99

База: всі респонденти

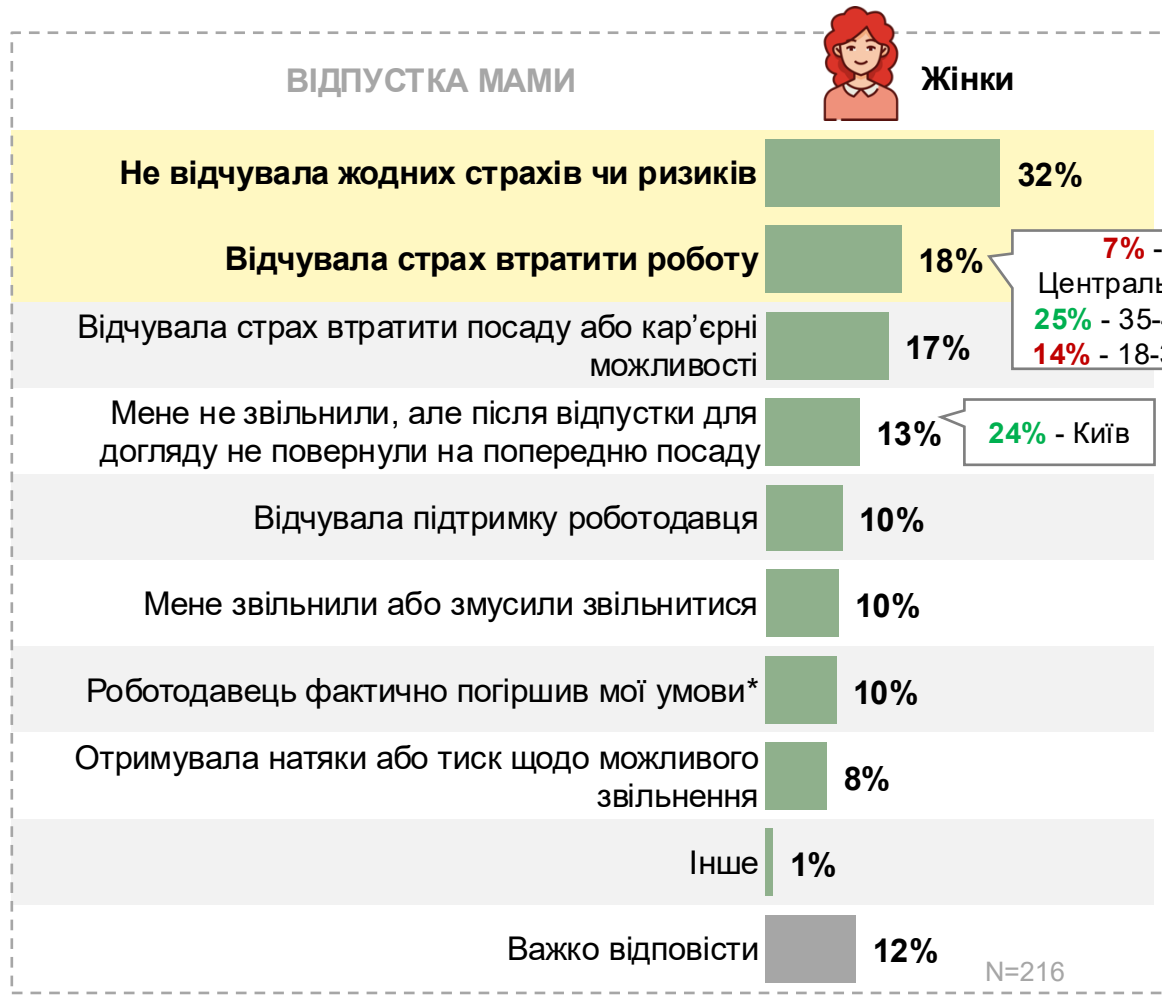
Які можливі наслідки для кар'єри, на вашу думку, може мати тривала перерва у роботі через відпустку для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

СТРАХИ ТА РИЗИКИ ВТРАТИ РОБОТИ ЧЕРЕЗ ВІДПУСТКУ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



* переведення, зниження навантаження, позбавлення проєктів

База: респонденти, що брали відпустку для догляду за дитиною

Чи стикалися ви з побоюваннями або реальними ризиками втратити роботу чи посаду у зв'язку з відпусткою для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,

XX% чоловіки порівнюються з жінками

СТРАХИ ТА РИЗИКИ ВТРАТИ РОБОТИ ЧЕРЕЗ ВІДПУСТКУ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

(за розміром населеного пункту та статусом материнства)



Жінки загалом

	Жінки загалом	1 млн+	1 млн-	Мають дітей	Чекають на дитину	Вже мають і чекають
Не відчувала жодних страхів чи ризиків	32%	26%	38%	35%	28%	23%
Відчувала страх втратити роботу	18%	21%	16%	14%	19%	31%
Відчувала страх втратити посаду або кар'єрні можливості	17%	19%	15%	13%	19%	27%
Мене не звільнили, але після відпустки не повернули на попередню посаду	13%	15%	11%	10%	14%	21%
Відчувала підтримку роботодавця	10%	12%	9%	8%	18%	14%
Мене звільнили або змусили звільнитися	10%	10%	10%	8%	20%	12%
Роботодавець фактично погіршив мої умови*	10%	12%	8%	4%	45%	17%
Отримувала натяки або тиск щодо можливого звільнення	8%	12%	5%	7%	13%	11%
Інше	1%		2%	2%		
Важко відповісти	12%	13%	12%	14%		10%

База: N= 216

110

106

151

11*

54

* переведення, зниження навантаження, позбавлення проєктів

База: респонденти, що брали відпустку для догляду за дитиною

Чи стикалися ви з побоюваннями або реальними ризиками втратити роботу чи посаду у зв'язку з відпусткою для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

СТРАХИ ТА РИЗИКИ ВТРАТИ РОБОТИ ПАРТНЕРА ЧЕРЕЗ ВІДПУСТКУ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



Жінки



Чоловіки



База: респонденти, в сім'ї яких чоловік або партнер брав відпустку для догляду за дитиною / жінка або партнерка Чи стикався ваш партнер / чоловік з побоюваннями або ризиками втратити роботу чи посаду через відпустку для догляду за дитиною? Чи стикалася ваша партнерка / дружина з побоюваннями або ризиками втратити роботу чи посаду через відпустку для догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**,
XX% чоловіки порівнюються с жінками

ТРУДОВА ДИСКРИМІНАЦІЯ ЧЕРЕЗ СІМЕЙНИЙ СТАТУС



Жінки



N=300



Чоловіки



N=300

База: всі респонденти

Чи стикалися ви з будь-якими проявами дискримінації на роботі або під час працевлаштування, пов'язаними з вашим сімейним статусом чи очікуваннями роботодавця щодо догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,
XX% чоловіки порівнюються з жінками

ТРУДОВА ДИСКРИМІНАЦІЯ ЧЕРЕЗ СІМЕЙНИЙ СТАТУС

(у розрізі розміру населеного пункту та статусу батьківства)



Чоловіки загалом

	Чоловіки загалом	1 млн+	1 млн-	Мають дітей	Чекають на дитину (вагітні)	Вже мають і чекають	Немає дітей, але планують
Очікування гнучкості, бо «у чоловіків менше сім зобов'язань»	11%	10%	11%	8%	23%	20%	6%
Зниження зарплати або погіршення умов роботи	10%	11%	8%	7%	12%	12%	12%
Припущення, що я матиму часті лікарняні через дитину	9%	9%	9%	11%	11%	10%	6%
Плани щодо народження дітей під час співбесіди	9%	10%	8%	6%	11%	16%	8%
Припущення, що я можу «скоро піти у відпустку»	9%	11%	6%	9%	11%	13%	7%
Тиск скоротити або не брати відпустку	8%	9%	8%	5%	15%	14%	7%
Знецінення професійності через мій сімейний статус	7%	10%	3%	5%	21%	14%	1%
Обмеження можливостей через те, що я маю дітей	6%	8%	5%	3%	16%	11%	5%
Неповернення на попередню посаду після відпустки	6%	7%	5%	4%	13%	15%	0%
Відмова у підвищенні або зміні посади	6%	8%	3%	3%		10%	7%
Усунення від проєктів або ключових завдань	4%	5%	3%	3%	7%	8%	3%
Відмова у працевлаштуванні через сімейний статус / вік	4%	4%	3%	1%	7%	5%	4%
Не стикався з проявами дискримінації	41%	37%	46%	48%	23%	23%	49%

База: всі респонденти

База: N= 300

153

147

118

23*

61

99

Чи стикалися ви з будь-якими проявами дискримінації на роботі або під час працевлаштування, пов'язаними з вашим сімейним статусом чи очікуваннями роботодавця щодо догляду за дитиною?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

ТРУДОВА ДИСКРИМІНАЦІЯ ЧЕРЕЗ СІМЕЙНИЙ СТАТУС ПАРТНЕРА



Жінки



N=34



Чоловіки



N=300

База: респонденти, в сім'ї яких чоловік або партнер / жінка або партнерка брав відпустку для догляду за дитиною

Чи стикався ваш партнер / чоловік АБО ваша партнерка / дружина за будь-якими проявами дискримінації на роботі або під час працевлаштування, пов'язаними з його сімейним статусом чи очікуваннями роботодавця щодо догляду за дитиною?

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче, XX% чоловіки порівнюються з жінками

13% - 35-44 vs
1% - 18-34 pp

ВПЛИВ НАРОДЖЕННЯ ДИТИНИ НА БАЖАННЯ ЖІНКИ ЗМІНИТИ РОБОТУ / ПРОФЕСІЮ



N=220



N=154

Чи вплинуло народження дитини або відпустка для догляду за дитиною на ваше бажання змінити роботу, професію або формат зайнятості?

Які фактори вплинули на бажання змінити роботу / професію / формат роботи після народження дитини?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**,
XX%

ВПЛИВ ВІДПУСТКИ ЧОЛОВІКА ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ НА КАР'ЄРУ



База: всі респонденти

Як, на вашу думку, тривала відпустка для догляду за дитиною (1–3 роки) вплинула б на вашу кар'єру?

Як, на вашу думку, коротка відпустка для догляду за дитиною (до 1 року) вплинула б на вашу кар'єру?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,

XX% Коротка відпустка порівнюється з тривалою відпусткою чоловіків

ВПЛИВ ВІДПУСТКИ ЧОЛОВІКА ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ НА КАР'ЄРУ

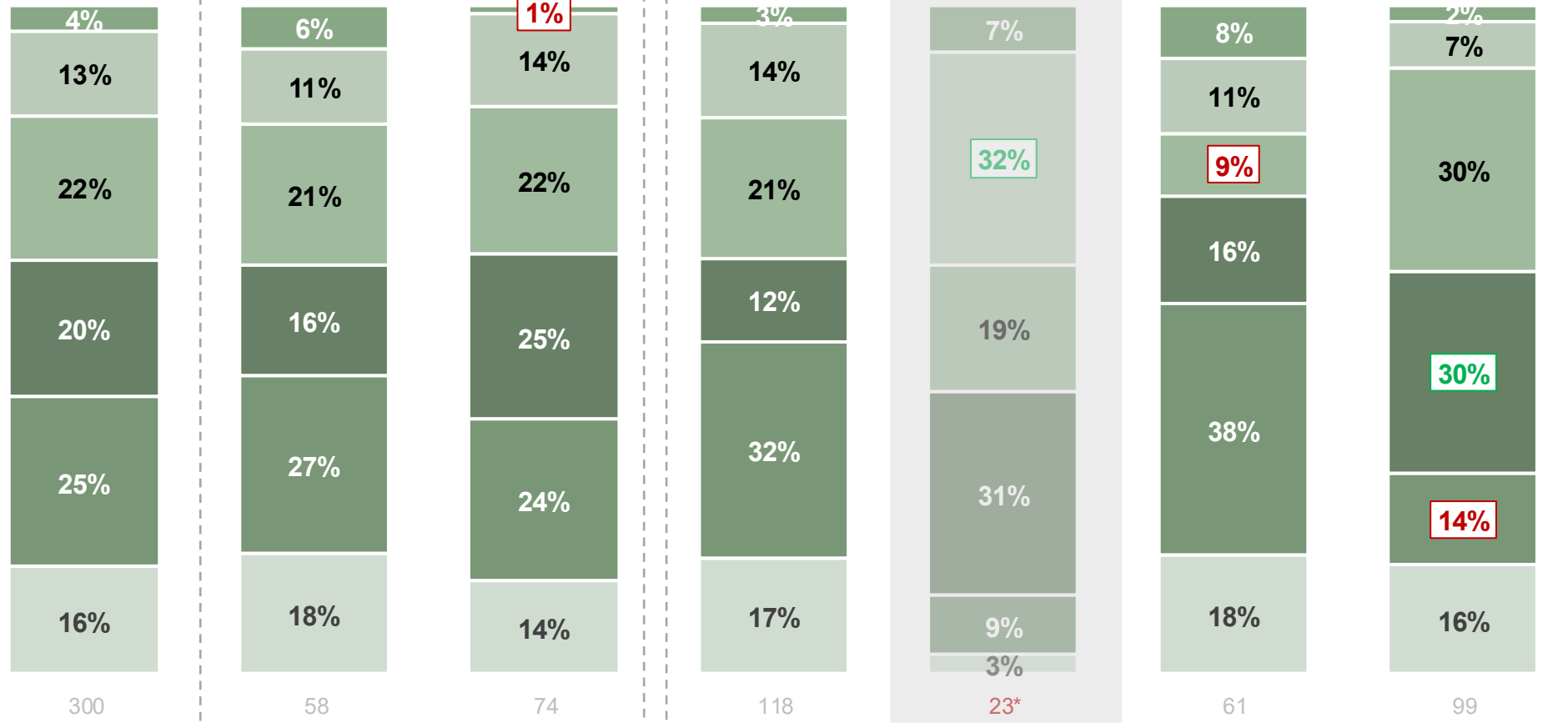
(у розрізі розміру насел. пункту та статусу батьківства)

Тривала відпустка для догляду за дитиною (1–3 роки)



- Покращила б кар'єрні перспективи
- Могла б мати певний позитивний ефект (перезавантаження, баланс)
- Не вплинула б
- Зашкодила б незначною мірою
- Суттєво зашкодила б кар'єрі
- Важко відповісти

База: N=



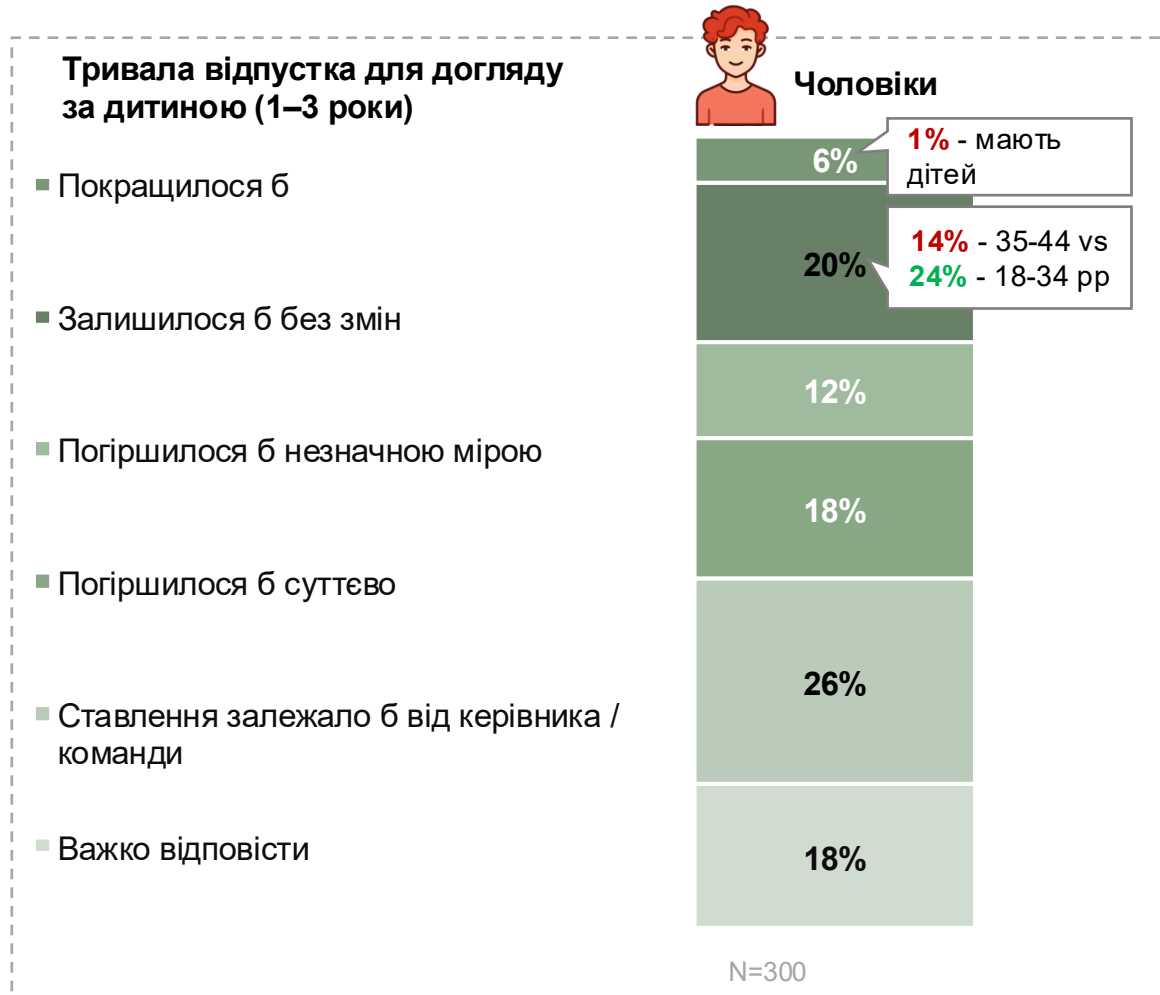
База: всі респонденти

Як, на вашу думку, тривала відпустка для догляду за дитиною (1–3 роки) вплинула б на вашу кар'єру?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *1 млн – порівнюються із 1 млн +

ОЧІКУВАНЕ СТАВЛЕННЯ РОБОТОДАВЦЯ ПІСЛЯ ВІДПУСТКИ ЧОЛОВІКА ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ



База: всі респонденти

Як, на вашу думку, змінилося б ставлення роботодавця до вас, якби ви взяли тривалу відпустку для догляду за дитиною (1–3 роки)?

Як, на вашу думку, змінилося б ставлення роботодавця до вас, якби ви взяли коротку відпустку для догляду за дитиною (до 1 року)?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**,
XX% порівнюючи з показником загалом



МАТЕРИНСТВО, ВІЙНА ТА РЕПРОДУКТИВНІ РІШЕННЯ

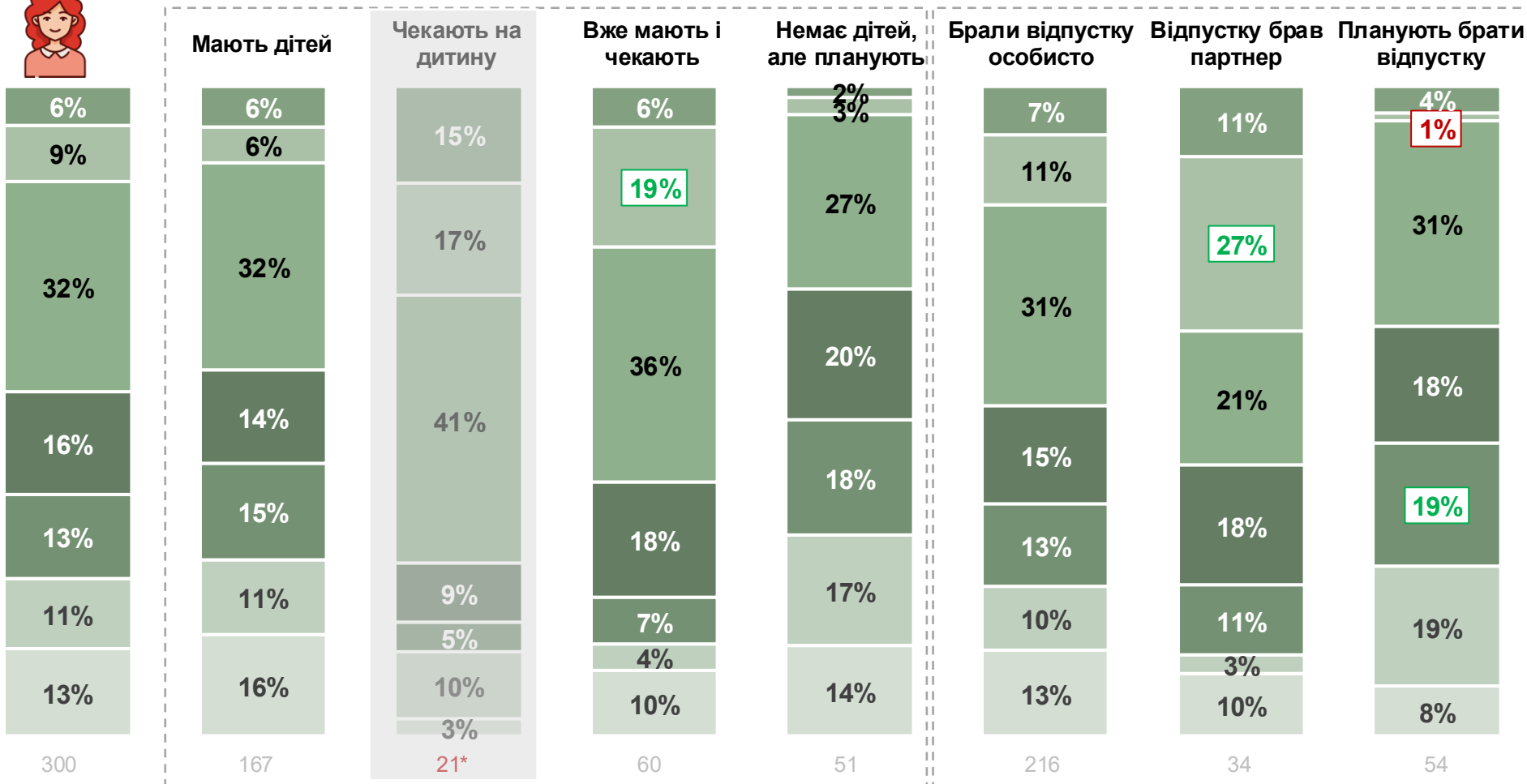
ВПЛИВ ПРОФЕСІЙНИХ РИЗИКІВ НА РЕПРОДУКТИВНІ РІШЕННЯ

(у розрізі статусу материнства та статусу відпустки для догляду за дитиною)



- Суттєво підсилюють бажання
- Помірно підсилюють бажання мати дітей
- Не впливають
- Помірно знижують бажання
- Суттєво знижують бажання мати дітей
- Я планую дітей незалежно від відпустки для догляду за дитиною
- Важко відповісти

База: N=



База: всі респонденти

Як можливі професійні наслідки відпустки для догляду за дитиною впливають на ваше бажання народжувати дітей або мати ще одну дитину?

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом

РИЗИКИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА РЕПРОДУКТИВНІ

РІШЕННЯ *(у розрізі статусу материнства та статусу відпустки для догляду за дитиною)*

ТОР-12 ризиків	Жінки загалом	Статус материнства				Статус відпустки		
		Мають дітей	Чекають на дитину	Вже мають і чекають	Нема, але планують	Брали відпустку особисто	Відпустку брав партнер	Планують брати відпустку
Низький рівень державних виплат під час відпустки для догляду за дитиною	28%	30%	14%	13%	44%	25%	7%	43%
Страх зниження доходу	24%	26%	22%	15%	29%	22%	7%	32%
Страх втратити роботу	15%	12%	20%	12%	26%	13%	10%	27%
Висока особиста фінансова залежність від роботи	15%	15%	12%	11%	22%	14%	13%	19%
Неготовність роботодавця забезпечити гнучкий графік	15%	14%	13%	11%	20%	13%	3%	25%
Ризик складного чи формального повернення після відпустки для догляду за дитиною	12%	10%	19%	13%	17%	12%	24%	20%
Страх втратити професійні навички або «форму»	11%	7%	12%	15%	17%	9%	16%	14%
Бар'єрів немає	11%	10%	14%	13%	9%	11%	0%	9%
Страх втратити кар'єрний розвиток або можливість підвищення	10%	6%	13%	11%	23%	8%	12%	19%
Ризик дискримінації з боку роботодавця під час відпустки у зв'язку з вагітністю / догляду за дитиною	10%	9%	11%	14%	9%	10%	20%	10%
Страх не повернутися на попередню посаду	9%	6%	3%	8%	24%	6%	15%	21%
Не бачу можливості поєднувати мою професію з доглядом за дитиною	9%	9%	10%	10%	7%	10%	8%	6%
	База: N= 300	167	21*	60	51	216	34	54

База: всі респонденти

Які саме ризики, пов'язані з відпусткою для догляду за дитиною, найбільше впливають на ваше рішення щодо народження дітей?

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом

ВПЛИВ ВІЙНИ НА РЕПРОДУКТИВНІ РІШЕННЯ



Жінки



N=300



Чоловіки



N=300

10% - 1 млн - vs
19% - 1 млн +;
4% - Західний +
Північний

22% - немає
дітей, але
планують

База: всі респонденти

Як на ваше бажання мати дітей вплинула повномасштабна війна?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**,
XX% порівнюючи з показником загалом

ВПЛИВ ВІЙНИ НА РЕПРОДУКТИВНІ РІШЕННЯ

(у розрізі розміру населеного пункту та статусу материнства)



Жінки загалом

	Жінки загалом	1 млн+	1 млн-	Мають дітей	Чекають на дитину (вагітні)	Вже мають і чекають	Немає дітей, але планують
Відчуваю невизначеність щодо майбутнього та фінансової стабільності	25%	25%	24%	23%	19%	13%	44%
Боюся народжувати та виховувати дитину у країні, де ведуться бойові дії	21%	22%	21%	17%	23%	19%	37%
Я вже маю дітей і не планую більше, але війна посилила мої страхи за них	20%	18%	22%	32%	0%	11%	
Я боюся ставати мамою-одиначкою через ризики для партнера / чоловіка	19%	20%	18%	16%	23%	12%	36%
Моє бажання мати дітей зменшилося через загальний рівень небезпеки	19%	19%	19%	20%	9%	8%	34%
Моє бажання мати дітей не змінилося	13%	14%	13%	13%	17%	15%	9%
Я відтермінувала материнство через війну	11%	11%	12%	8%	6%	8%	30%
Війна не вплинула на моє бажання мати дітей	8%	6%	11%	7%	3%	13%	11%
Моє бажання мати дітей посилилося, бо не хочу відкладати життя через війну	8%	10%	5%	6%	14%	9%	10%
Моє бажання мати дітей посилилося — хочеться сімейного тепла та стабільності	7%	10%	4%	3%	14%	11%	10%
Моє бажання мати дітей посилилося, бо хочу мати дитину як продовження себе і партнера / чоловіка	7%	9%	4%	4%	17%	12%	5%
Через війну хочу народжувати або виховувати дитину в іншій країні	5%	6%	5%	3%	0%	11%	8%
Я хочу мати дітей, щоб зробити свій внесок у майбутнє країни / подолання демографічної кризи	3%	2%	3%	0.4%	13%	5%	2%

База: N= 300

155

145

167

21*

60

51

База: всі респонденти

Як на ваше бажання мати дітей вплинула повномасштабна війна?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

СТРАХИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА БАЖАННЯ МАТИ ДІТЕЙ



Жінки



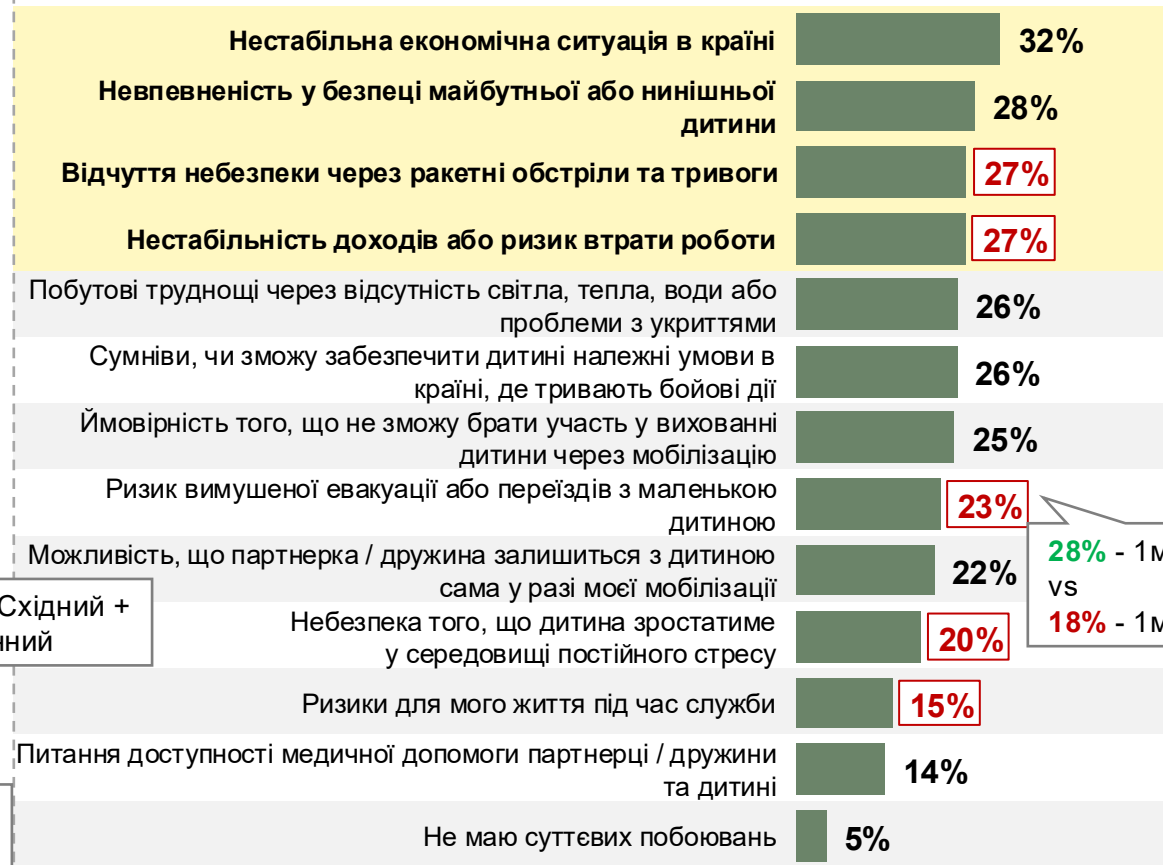
46% - Східний + Південний

8% - Західний + Північний

N=300



Чоловіки



28% - 1 млн - vs
18% - 1 млн +

N=300

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче,
XX% чоловіки порівнюються з жінками

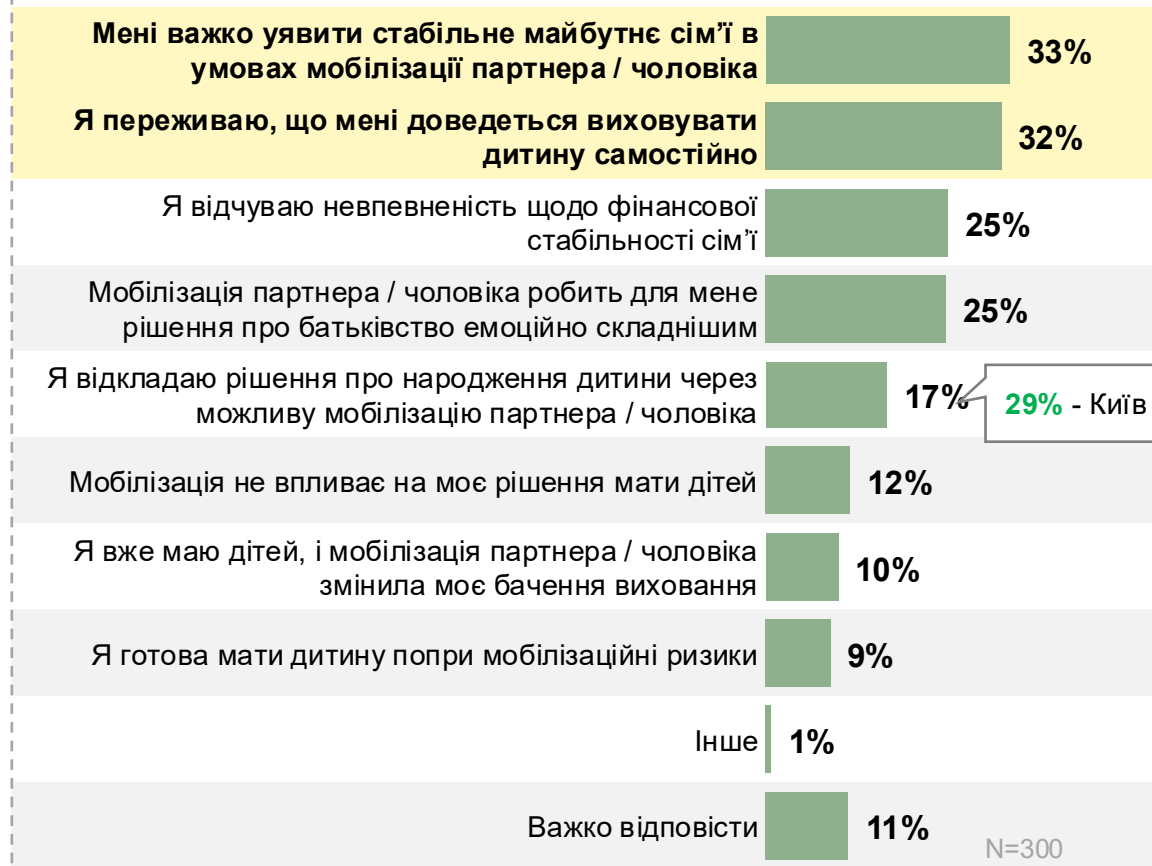
База: всі респонденти
Які страхи впливають на ваше бажання мати дітей?

© 2025 Генерація Матерів Лада

ВПЛИВ МОБІЛІЗАЦІЇ ЧОЛОВІКІВ НА РЕПРОДУКТИВНІ РІШЕННЯ



Жінки



Чоловіки



База: всі респонденти
Як можливість мобілізації впливає на ваше рішення щодо народження або виховання дитини?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**,
XX% чоловіки порівнюються с жінками

ВПЛИВ МОБІЛІЗАЦІЇ ЧОЛОВІКІВ НА РЕПРОДУКТИВНІ РІШЕННЯ

(у розрізі розміру населеного пункту та статусу материнства)



Жінки загалом

	Жінки загалом	1 млн+	1 млн-	Мають дітей	Чекають на дитину (вагітні)	Вже мають і чекають	Немає дітей, але планують
Мені важко уявити стабільне майбутнє сім'ї в умовах мобілізації чоловіка	33%	34%	32%	35%	21%	26%	42%
Я переживаю, що мені доведеться виховувати дитину самостійно	32%	31%	33%	30%	41%	24%	44%
Я відчуваю невпевненість щодо фінансової стабільності сім'ї	25%	29%	20%	24%	14%	18%	40%
Мобілізація чоловіка робить для мене рішення про батьківство складнішим	25%	24%	26%	22%	15%	27%	34%
Я відкладаю рішення про народження дитини через можливу мобілізацію чоловіка	17%	21%	12%	10%	15%	18%	38%
Мобілізація не впливає на моє рішення мати дітей	12%	12%	11%	11%	17%	14%	9%
Я вже маю дітей, і мобілізація партнера / чоловіка змінила моє бачення виховання	10%	8%	12%	13%	16%	9%	0%
Я готова мати дитину попри мобілізаційні ризики	9%	11%	6%	4%	19%	16%	12%
Інше	1%	1%	1%	1%			1%
Важко відповісти	11%	9%	14%	12%	5%	16%	7%
	База: N= 300	155	145	167	21*	60	51

База: всі респонденти

Як можливість мобілізації впливає на ваше рішення щодо народження або виховання дитини?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище** / **нижче**, порівнюючи з показником загалом

*1 млн – порівнюються із 1 млн +

ВПЛИВ МОБІЛІЗАЦІЇ ЧОЛОВІКІВ НА РЕПРОДУКТИВНІ РІШЕННЯ (у розрізі віку та статусу батьківства)



Чоловіки загалом

	Чоловіки загалом	18-34	35-45	Мають дітей	Чекать на дитину (вагітні)	Вже мають і чекать	Немає дітей, але планують
Мене турбує, що партнерка / дружина залишиться сама з дитиною	36%	34%	38%	34%	41%	31%	40%
Не зможу брати участь у вихованні дитини, якщо буду мобілізований	34%	36%	31%	36%	38%	31%	32%
Мобілізація робить для мене батьківство емоційно складнішим	24%	22%	28%	20%	24%	32%	25%
Я відкладаю рішення про народження дитини через ризики мобілізації	20%	20%	20%	12%	12%	13%	37%
Мобілізація не впливає на моє рішення мати дітей	16%	16%	15%	18%	15%	20%	11%
Я готовий стати батьком попри мобілізаційні ризики	12%	9%	17%	4%	18%	22%	14%
Я вже мобілізований, це змінює моє бачення батьківства	5%	3%	7%	5%		9%	3%
Інше	0.3%		1%	1%			
Важко відповісти	16%	15%	18%	19%	2%	24%	12%

База: N= 300

172

128

118

23*

61

99

База: всі респонденти

Як можливість мобілізації впливає на ваше рішення щодо народження або виховання дитини?

© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності вище / нижче, порівнюючи з показником загалом

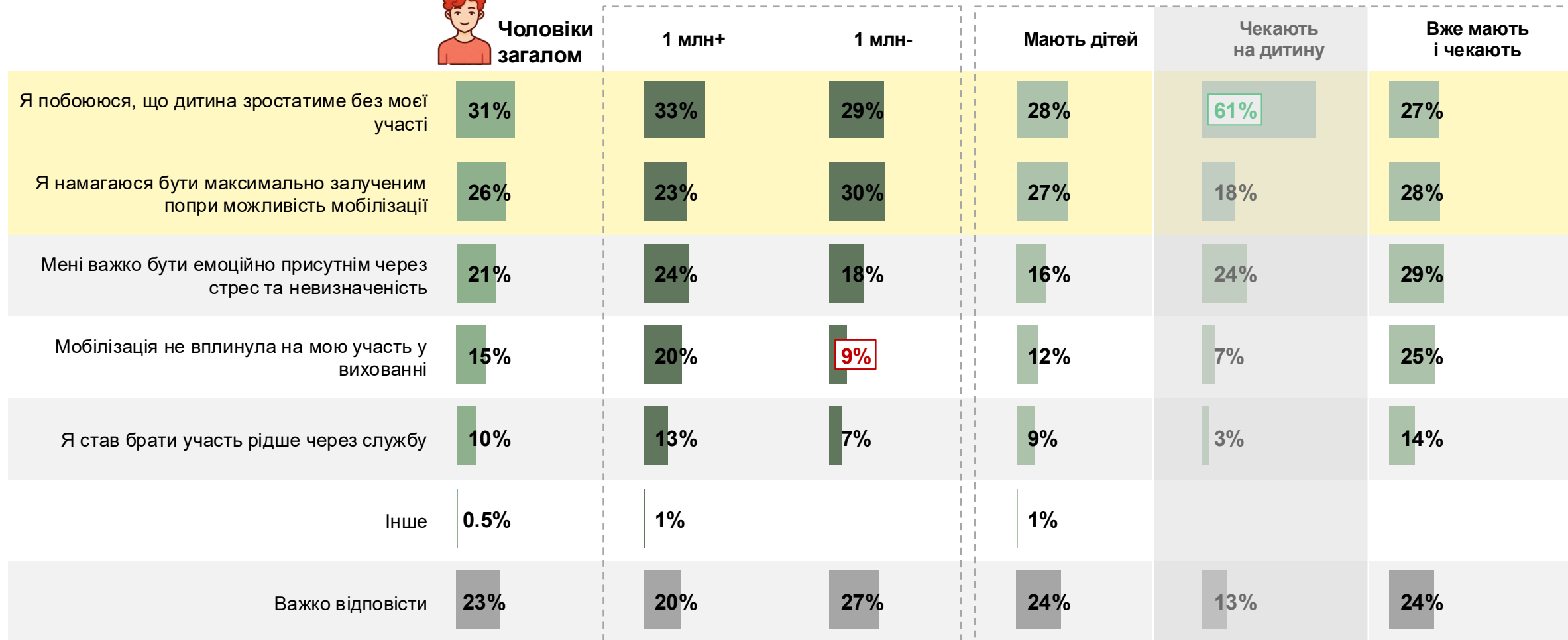
*35-44 рр. порівнюються із 18-34 рр.

ВПЛИВ МОБІЛІЗАЦІЇ ЧОЛОВІКІВ НА УЧАСТЬ У ВИХОВАННІ ДІТЕЙ

(у розрізі розміру населеного пункту та статусу батьківства)



Чоловіки загалом



База: N= 201

106

95

118

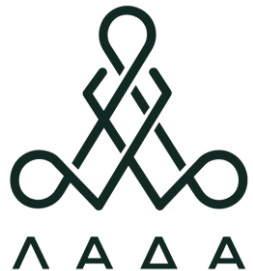
23*

61

База: респонденти, що мають або чекають на дитину
Як мобілізація (ваша або потенційна) вплинула на вашу участь у вихованні дитини?

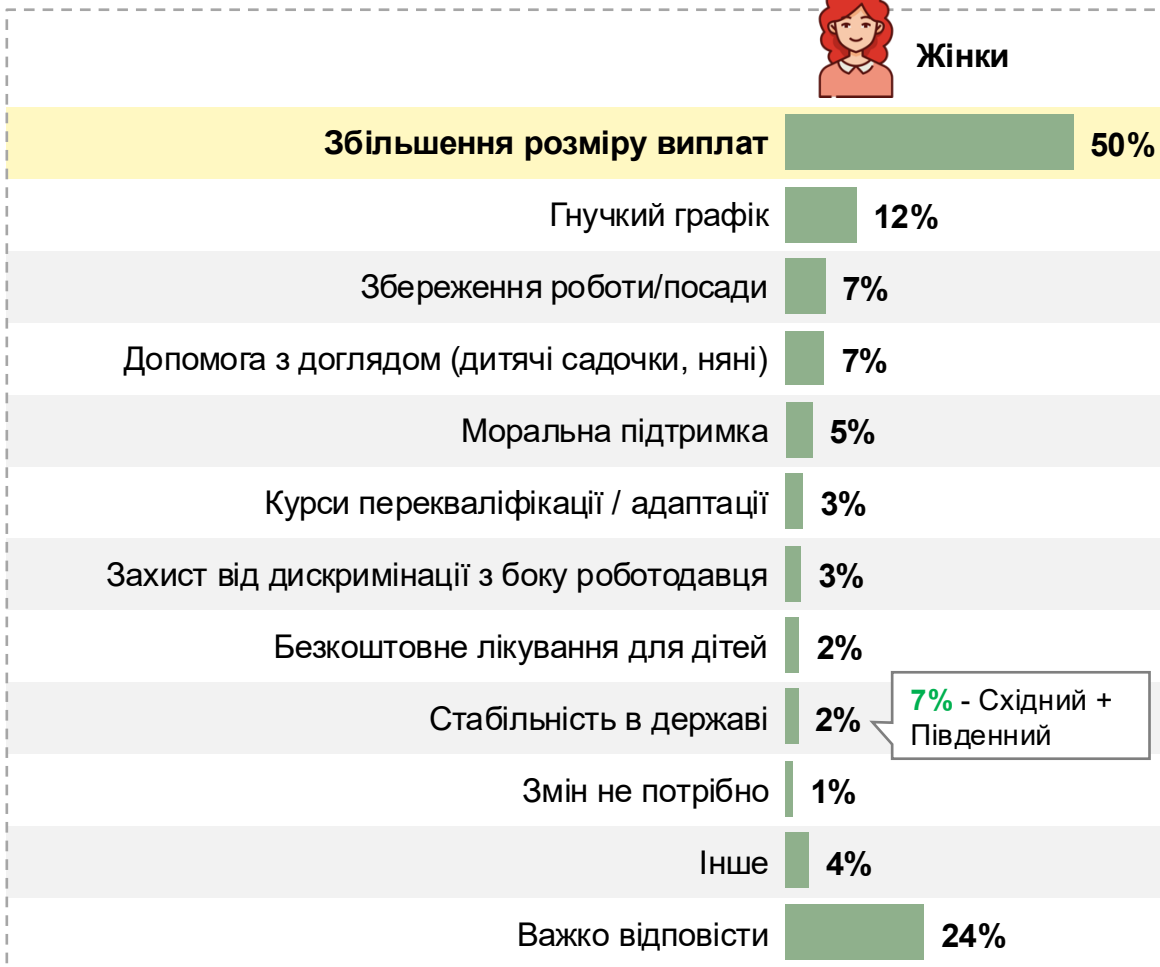
© 2025 Генерація Матерів Лада *Довідкова інформація, вибірка недостатня для статистичного аналізу

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, порівнюючи з показником загалом
XX% *1 млн – порівнюються із 1 млн +

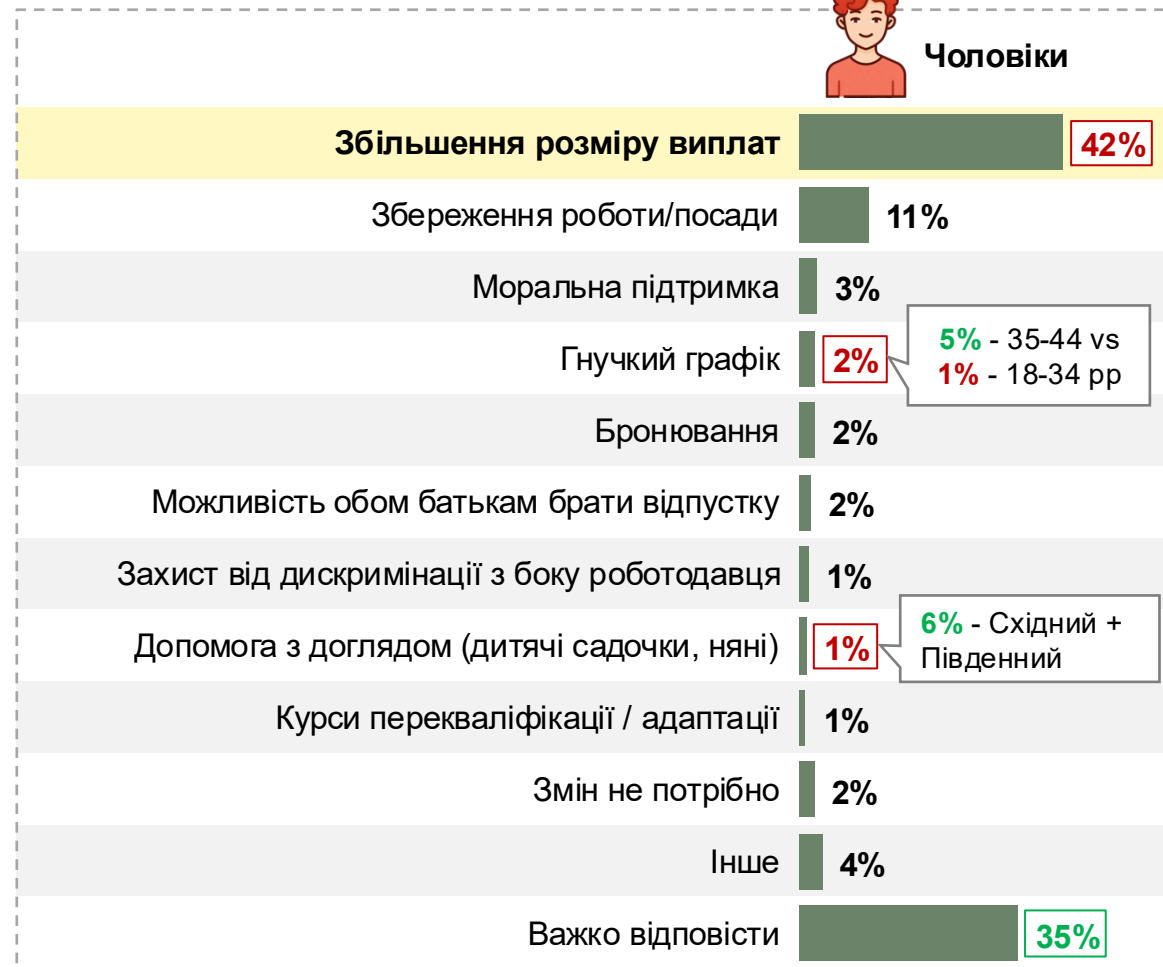


ЗАПИТ СУСПІЛЬСТВА НА РЕФОРМУ СИСТЕМИ ВІДПУСТОК ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ

ЗАХОДИ ПІДТРИМКИ МАТЕРІВ ТА БАТЬКІВ З БОКУ ДЕРЖАВИ ТА РОБОТОДАВЦІВ (відкрите запитання)



N=300



N=300

База: всі респонденти

Які зміни з боку держави або роботодавців ви вважаєте найважливішими для підтримки матерів / батьків у відпустці для догляду за дитиною та після повернення на роботу?

© 2025 Генерація Матерів Лада

XX% Статистично значущі відмінності **вище / нижче**, чоловіки порівнюються з жінками

ІДЕАЛЬНА СИСТЕМА ВІДПУСТОК ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ В УКРАЇНІ *(відкрите запитання)*

Довготривала відпустка (до 3 років) із гідними виплатами та збереженням роботи

Найпоширеніше бачення

Ідеальна система - це **тривала відпустка (часто 3 роки і більше)** з повною або майже повною компенсацією зарплатні від держави, а також **гарантоване збереження робочого місця** та захист від звільнення.

Типові акценти:

- «повна фінансова підтримка»
- «збереження робочого місця»
- «3 роки і більше»

*«Щоб продовжувався робочий стаж.
Справедлива оплата за доглядом дітей.»*

«Щоб була оплата від 70 до 100% від середнього»

«Збереження посади, фінансова підтримка від держави»

1

Рівний або справедливий розподіл відпустки між мамою і татом (50/50, по черзі)

Друге за поширеністю бачення

Відпустка розглядається як **спільна відповідальність батьків**, із рівними або симетричними правами для матері й батька. Часто йдеться про **поділ 50/50**, чергування або фіксовані періоди для кожного.

Типові акценти:

- «порівну»
- «рівноправ'я»
- «обоє батьків»

«Перших пів року мама, а потім тато пів року без втрати місця роботи»

«Чоловік повинен допомагати відновитись жінці перші тижні після пологів»

«Рівномірною і однаковою для обох батьків»

2

Гнучка, індивідуальна система з гарантіями роботи та можливістю комбінування з зайнятістю

Найбільш сучасне бачення

Держава задає рамки, але: сім'я може **перерозподіляти відпустку в будь-який момент**, комбінувати її з роботою, адаптувати під свою ситуацію.

Типові акценти:

- «у будь-який момент»
- «перерозподіляти»
- «гнучко»

«Можливість часткового виходу на роботу»

«Для тата, 1 робочий день раз на два тижні, для мами - 2-3 роки нормально»

«Відпустку можна б було брати в любий час за потребою»

3



**ПОПІКЛУЙТЕСЯ РАЗОМ З НАМИ ПРО
ТИХ, ХТО НАРОДЖУЄ МАЙБУТНЄ**



Сайт



Instagram



Facebook



YouTube